



Osiągnięcie trwałej wydajności

Informacje zawarte w Global Citizenship Report Deere & Company za 2006 r. stanowią wyraz zaangażowania i wysiłków pracowników, dealerów i dostawców na całym świecie na rzecz realizacji misji naszej spółki w postaci jak najlepszej obsługi klientów – tych przywiązanych do ziemi – dzięki korzystnej i szeroko zakrojonej współpracy. W John Deere jesteśmy dumni z globalnej roli, jaką odgrywamy w procesie zaspokojenia ludzkich potrzeb w zakresie żywności i odzieży, niesienia pomocy w rozwoju odnawialnych źródeł energii, budowy tak potrzebnej infrastruktury oraz upiększania domów, parków i powierzchni publicznych.

Jesteśmy też dumni z pracy, jaką nasi pracownicy wykonali w ciągu ostatnich kilku lat w celu zagwarantowania sukcesu spółki:

- Orientacja na klienta, przy utrzymaniu rygorystycznego systemu zarządzania aktywami, niewątpliwie pomogła wypracować rekordowe wyniki operacyjne.
- Zdyscyplinowany wzrost stał się charakterystycznym elementem cechującym procesy wejścia na nowe rynki i obszary geograficzne.
- Zoptymalizowana wysoce wydajna praca zespołowa w ramach całego przedsiębiorstwa pozwoliła na koncentrację naszej energii i wysiłków oraz zwiększenie jasności oraz czytelności realizowanych celów.

Dla zapewnienia, że nasza praca prowadzi do budowy *trwałej wydajności*, zawsze w sposób kompleksowy uwzględniamy potrzeby naszych klientów, akcjonariuszy, pracowników, dostawców, dealerów i społeczności lokalnych. Wysiłki na rzecz zaspokojenia powyższych potrzeb stanowią część naszego globalnego obywatelstwa. Innymi słowy, dostarczamy produkty istotne dla naszych klientów i społeczeństwa jako całości. Zajmujemy się tworzeniem, dystrybucją i obsługą naszej oferty. Zajmujemy się tworzeniem, dystrybucją i obsługą naszej oferty w sposób oparty na poszanowaniu ograniczonych zasobów ziemi oraz zdrowia i dobra jej mieszkańców. Zapewniamy pracownikom bezpieczne i zdrowe miejsca pracy oraz oczekujemy od nich rozwoju pełni ich potencjału. Swoje zakłady i procesy

obsługujemy w sposób gwarantujący ochronę środowiska, dzięki czemu stają się wartościowe także dla społeczności lokalnych.

Tak szerokie podejście do zagadnienia obywatelstwa, w połączeniu z pozycją lidera na rynku, pomaga nam udoskonalać świat, a jednocześnie budować przedsiębiorstwo tak wyjątkowe jak nasze produkty.

NASZE WARTOŚCI

Bez względu na miejsce, John Deere zawsze w pełni uznaje potrzebę prowadzenia działalności gospodarczej w sposób uczciwy. Niewątpliwie: Sposób, w jaki osiągamy wyniki, jest równie ważny, jak wyniki, które osiągamy.

Jesteśmy przekonani, że niezależny i samodzielny zarząd (jestem jedynym pracownikiem Deere & Company pełniącym funkcję członka zarządu) gwarantuje nam najlepszy w swej kategorii poziom ładu korporacyjnego. Pochodzący z różnych dziedzin przemysłu i sektorów, członkowie zarządu dostarczają swój cenny wkład w analizę spółki oraz w sposób staranny i przemyślany zabezpieczają interesy naszych akcjonariuszy. Podobnie wytyczne kodeksu etyki dla pracowników i dostawców na całym świecie czynią każdą osobę odpowiedzialną za zagwarantowanie uczciwości obrotu, poszanowania dla innych i przestrzegania przepisów obowiązującego prawa. Niezależny i samodzielny zarząd oraz wytyczne dotyczące przestrzegania zasad etycznych zapewniły spółce, nieprzerwanie przez ostatnie siedem lat, miejsce w rankingu najbardziej etycznych przedsiębiorstw, przygotowywanym przez magazyn *Business Ethics*. Ponadczasowe wartości takie jak uczciwość, jakość, zaangażowanie i innowacyjność na całym świecie stanowią wyznacznik działalności naszej spółki.

NASZA MISJA

Każda prowadzona na świecie działalność i każdy proces, którego uczestnikiem jest John Deere, zmierza do poprawy wydajności, jednocześnie minimalizując wpływ wywierany na środowisko. Na przykład podjęte w zeszłym roku znaczne inwestycje w nowoczesne zakłady w Waterloo, Iowa, Pune, Indiach oraz Czarnogórze i Brazylii pomagają nam lepiej reagować na zmienne warunki rynkowe i równolegle redukować ilości odpadów i zużycie energii. Od zaawansowanych systemów lakierniczych po procesy przetwarzania, w sposób efektywny zarządzamy i pozyskujemy materiały.

Inwestujemy i nieprzerwanie prowadzimy badania w zakresie interesujących alternatywnych metod pozyskiwania energii, takich jak energia słoneczna, na potrzeby zasilania niektórych z naszych zakładów. W Stanach Zjednoczonych spółka przyłącza się do grona Climate Leaders Environmental Protection Agency i należy do pierwszych członków United States Climate Action Partnership.

Co równie ważne, nasze zakłady gwarantują niezwykle bezpieczne środowisko pracy – zatrudnione w nich osoby pracują w warunkach najbezpieczniejszych w sektorze i tak naprawdę w pracy są bezpieczniejsi niż w domu!

NASZE PRODUKTY

John Deere inwestuje w przybliżeniu 2 mln USD dziennie w badania i rozwój - celem dużej części tych nakładów jest zwiększenie wydajności i niezawodności, a jednocześnie umożliwienie naszym klientom pracy w bezpiecznych i przyjaznych dla środowiska warunkach. Na przykład, oferujemy precyzyjne technologie rolnicze pozwalające na minimalizację wymagań początkowych w odniesieniu do nasion, nawozów i pestycydów. Dla większości naszego ciężkiego sprzętu zapewniliśmy certyfikację na potrzeby zastosowania 5-procentowego paliwa biodiesel. Nasze silniki Diesla zgodne z U.S. EPA Tier 3 nie tylko zdecydowanie ograniczają emisję, ale także gwarantują wyższą wydajność paliwa. Inwestycje w technologie z zakresu gospodarki wodnej umożliwiają rolnikom zmniejszenie zapotrzebowania na wodę i eliminację jej marnotrawstwa. Praktyki takie jak siew bezuprawy redukują poziom erozji eolicznej i wodnej oraz skalę uwalniania się substancji chemicznych do powietrza.

NASI PRACOWNICY

Choć mam zaszczyt stać na czele Deere & Company, to ludzie, którzy tu pracują, czynią ze spółki przedsiębiorstwo naprawdę wyjątkowe. Pracownicy John Deere mają okazję rozwijać swój własny potencjał i wносить wkład na rzecz świata w postaci towarów i usług, z których korzysta cała ludzkość. W procesie realizacji celu spółki, jakim jest budowa przedsiębiorstwa tak wyjątkowego jak nasze produkty, polegamy w pełni na zróżnicowanych zasobach naszych pracowników na całym świecie pozwalających na opracowywanie innowacyjnych metod zaspokajania potrzeb klientów.

Pozycja w prowadzonych przez magazyn *FORTUNE* rankingach zarówno amerykańskich, jak i globalnych najbardziej szanowanych spółek ("Most Admired") wynika w dużej mierze z talentu, innowacyjności oraz zaangażowania naszych 47.000 pracowników. Byliśmy bardzo dumni z decyzji podjętej przez członków United Auto Workers Union zatrudnionych w Dubuque, w stanie Iowa, którzy bezinteresownie poświęcili własny czas na produkcję sprzętu potrzebnego ofiarom huraganu Katrina.

NASI DOSTAWCY I DEALERZY

W John Deere jesteśmy dumni ze zróżnicowanej bazy wysokiej jakości dostawców na całym świecie. Od wszystkich dostawców oczekujemy przestrzegania kodeksu etyki Supplier Code of Conduct zakazującego wręczania prezentów lub niewłaściwych płatności w celu zdobycia kontraktów; zakazującego angażowania się bądź popierania pracy dzieci, pracy niedobrowolnej lub przymusowej; oraz wymagającego zapłaty na konkurencyjnym poziomie za wykonywaną pracę. Spółka oczekuje od dostawców popierania różnorodności i zasady równych szans, a także przestrzegania przepisów z zakresu ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Od dostawców oczekuje się też zapoznania się z praktykami gospodarczymi ich dostawców oraz zagwarantowania, że prowadzą oni działalność w sposób odpowiadający wytycznym naszego Supplier Code of Conduct.

Dla naszych klientów "twarzą" spółki jest dealer John Deere. Ci niezależni i samodzielni przedsiębiorcy oraz ich pracownicy

uosabiają naszą spółkę w swych własnych społecznościach lokalnych. Tak, jak zróżnicowana i wolna od jakiejkolwiek dyskryminacji baza pracowników wzgobaca John Deere, tak struktura organizacyjna sieci dealerów obrazuje różnorodność klientów obsługiwanych przez nas na całym świecie. Dealerzy John Deere zobowiązani są przestrzegać najwyższych norm etycznych, spójnych z własnym kodeksem etyki spółki.

NASZA FILANTROPIA

Od dawna John Deere wspiera na całym świecie społeczności lokalne w miejscach, w których prowadzi działalność gospodarczą. Czynimy to poprzez wpłaty pieniężne, dary rzeczowe, sponsoring oraz członkostwo i zaangażowanie w działalność różnorodnych organizacji, a także poprzez niezliczone godziny ochotniczej pracy.

Podstawową jednostką aktywną w sferze działalności charytatywnej jest John Deere Foundation, z siedzibą w Stanach Zjednoczonych, która corocznie przeznaczona na ten cel kwotę od 9 do 12 mln USD. Pomoc jest kierowana głównie na rzecz inicjatywny Solutions to World Hunger, programów artystycznych i kulturalnych, edukacji i rozwoju gospodarczego. Mniejsze fundacje oraz lokalne programy pomocy w Kanadzie, Europie, Ameryce Łacińskiej, Azji i Australii wspierają szerokie grono organizacji i projektów istotnych dla lokalnych społeczności.

* * * * *

W John Deere wierzymy, że *trwała wydajność* jest możliwa do osiągnięcia, ponieważ nasze globalne obywatelstwo pozwalają na kompleksowe uwzględnienie interesów akcjonariuszy, klientów, pracowników, dostawców, dealerów oraz społeczności lokalnych. Takie podejście do obywatelstwa na całym świecie pomaga nam przyciągnąć i zatrzymać największe talenty, warunkuje lojalność naszych klientów w stosunku do oferowanych produktów i usług, wzbogaca naszych dealerów i dostawców, przyczynia się do podniesienia jakości życia w społecznościach lokalnych, w których żyjemy i pracujemy, pomaga chronić środowisko oraz zachować jego wartościowe zasoby oraz w ostatecznym rozrachunku gwarantuje cenny zwrot dla naszych inwestorów.

Proszę zapoznać się z niniejszym dokumentem Global Citizenship Report, który wraz z rocznym sprawozdaniem finansowym, składa się na prezentację metod, przy użyciu których John Deere przyczynia się rozkwitu ludzkiego potencjału.

Z poważaniem,

1 kwietnia 2007 r.



Robert W. Lane

Prezes i Dyrektor Wykonawczy
Deere & Company