

# INFORME DE IMPACTO EMPRESARIAL 2023



JOHN DEERE

# Informe de Impacto Empresarial 2023

## INTRODUCCIÓN

---

- 03 Datos Destacados del Año
- 04 Carta del Presidente y CEO

## DESEMPEÑO Y ESTRATEGIA FINANCIEROS

---

- 07 Leap Ambitions
- 08 Modelo Operativo Smart Industrial
- 09 Estado Financiero y Desempeño
- 10 Valor Agregado para los Accionistas
- 11 Desempeño de Existencias

## RESULTADOS DE LOS CLIENTES

---

- 13 Nuestras Prioridades
- 14 Lácteos y Ganado Sustentables
- 18 Optimización de Operations Center
- 20 La Expansión Tecnológica de Rociado Más Inteligente Cubre Más Suelo (y Cultivos)

## DESARROLLO SOSTENIBLE DE PRODUCTOS

---

- 23 Nuestras Prioridades
- 24 Soluciones de Potencia Diferenciadas
- 28 Extensión del Ciclo de Vida del Producto mediante ReLife

## SOSTENIBILIDAD OPERATIVA

---

- 31 Nuestras Prioridades
- 32 Emisiones de GEI operacionales: Alcances 1 y 2
- 33 Emisiones de GEI de Flujo Ascendente: Alcance 3, Categoría 1
- 34 Intensidad de Desechos
- 35 Intensidad del Agua

## PERSONAS Y COMUNIDADES

---

- 37 Nuestras Prioridades
- 38 Estrategia de Recursos Humanos
- 39 Desarrollo de Nuestro Flujo de Talento Global
- 43 Desarrollo Temprano del Talento STEM
- 44 Nuestro Propósito Superior en Acción
- 46 Creamos Oportunidades Desde la Raíz
- 48 Nuestra Fundación a lo Largo del Tiempo
- 49 Derechos Humanos
- 50 Seguridad

## GOBERNANZA

---

- 53 Nuestras Prioridades
- 54 Control de la Sostenibilidad
- 56 Gerencia Sénior
- 57 Junta Directiva
- 58 Ciberseguridad y Privacidad de Datos
- 59 Administración de Suministros
- 60 Cumplimiento
- 61 Compromiso Político  
Políticas de John Deere
- 62 Alcance y Publicación del Informe  
Declaraciones de Visión de Futuro
- 63 Premios

## Libro de Datos del Informe de Impacto Empresarial

Este Libro de Datos contiene nuestros SASB, los ODS de la ONU y los índices GRI, nuestros gráficos de datos de Leap Ambition y Sostenibilidad, así como nuestro informe de TCFD. Visite <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/data-book-2023.pdf>

## Contenido Complementario

Este Contenido Complementario incluye contenidos adicionales sobre sostenibilidad siempre actualizados. Visite <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/supplemental-content.pdf>

## DATOS DESTACADOS DEL AÑO

**388 millones**  
de Hectáreas Comprometidas

**92 millones** de Hectáreas  
Altamente Comprometidas

La Adopción del Control de Pluma Inteligente aumentó del

**78 %** AL **86 %**\*

La representación afroamericana en la Alta Gerencia creció del

**11.3 %** AL **13.9 %**\*

El número de Mujeres en Puestos Relacionados con STEM pasó del

**15.2%** AL **19.8%**\*

La adopción de la administración de nivelación aumentó del 32 % al 45 %\*

La adopción de soluciones de construcción de caminos aumentó del 82,5 % al 84,8 %\*

**650 mil**  
Máquinas conectadas



Se dieron servicios a más de 113 000 jóvenes en 35 centros de la empresa en ocho países a través del programa John Deere Inspire.

**15 %** ↓

de reducción de las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2\*\*

La Fundación John Deere hizo tres de las mayores donaciones en sus 75 años de historia, dirigiendo

**\$19 millones**

a organizaciones que trabajan para eliminar el hambre



La representación afroamericana en la Alta Gerencia creció del

**11.3 %** AL **13.9 %**\*

El número de Mujeres en Puestos Relacionados con STEM pasó del

**15.2%** AL **19.8%**\*



**\$61,250 MILLONES**

Ventas e Ingresos Netos

**21.9 %**

OROS de Operaciones de Equipos\*\*\*  
(Retorno Operativo sobre Ventas)

**\$9,320 MILLONES**

Valor Añadido para los Accionistas (SVA)\*\*\*



Para ver nuestros criterios de evaluación de sostenibilidad completos, visite

<https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/data-book-2023.pdf>

\*Del año fiscal 2022 al año fiscal 2023.

\*\*Tomando como referencia el año fiscal 2021.

\*\*\*El Retorno Operativo sobre Ventas (OROS) y el Valor Añadido para los Accionistas (SVA) son medidas que no pertenecen a los GAAP (principios contables generalmente aceptados). Para las conciliaciones del OROS con la medida GAAP más directamente comparable (ingreso neto atribuible a Deere & Company), y para obtener más información sobre el SVA y las conciliaciones del SVA, consulte la página 10.



## CARTA DEL PRESIDENTE Y CEO

John Deere tuvo un año sobresaliente en 2023 al ofrecer un desempeño sólido y lograr un impacto positivo significativo en aquellos a quienes servimos.

En este Informe de Impacto Empresarial inaugural, nos enorgullece compartir los resultados financieros y sostenibles que logró John Deere este año. Este informe integral destaca nuestra dedicación a la creación de valor a largo plazo para todas las partes interesadas.

Financieramente, 2023 fue un año notable para nosotros. Nuestros ingresos netos alcanzaron la notable cifra de sustentable, superando los \$7,130 millones de dólares del año anterior. Nuestras ventas netas e ingresos experimentaron un aumento del 16 %, con un total de \$61,250 millones de dólares. Y nuestra rentabilidad alcanzó niveles impresionantes, un logro significativo por dos razones clave. En primer lugar, este éxito se logró a pesar de las continuas presiones inflacionarias. En segundo lugar, es fundamental para que podamos continuar invirtiendo en la próxima generación de soluciones para nuestros clientes.

También generamos un importante flujo de efectivo que, además de invertirlo en nuestro negocio, regresamos a los accionistas a través de recompras de acciones de más de \$7 mil millones y, al mismo tiempo, aumentamos el dividendo trimestral en casi un 20 %.

### DAMOS UN SALTO HACIA UN FUTURO MEJOR

Nuestro impacto se extendió mucho más allá del éxito financiero. Realizamos inversiones estratégicas que hicieron avanzar nuestro Modelo Operativo Smart Industrial y reforzaron el logro de nuestras Leap Ambitions. Estas metas ambiciosas se centran en ofrecer resultados financieros y sostenibles excepcionales para nuestros clientes y todas las partes interesadas, creando valor duradero y, al mismo tiempo, marcando una diferencia significativa en todo el mundo.

Por ejemplo, en nuestra División Ag & Turf lanzamos una innovadora tecnología de siembra llamada ExactShot™ que reduce la cantidad de fertilizante necesario al inicio de la siembra en más del 60 %. También pusimos a disposición nuestros avanzados sistemas de detección de cámaras e inteligencia artificial de nuestra revolucionaria plataforma See & Spray™ como actualización de precisión para rociadores de la generación anterior, lo que reduce el uso de herbicidas, reduce los costos y minimiza el impacto en los cultivos y la tierra. Y ampliamos nuestras capacidades de rociadores más inteligentes al adquirir Smart Apply, un sistema de control de fumigación inteligente que mejora la precisión y el rendimiento de los rociadores con aire comprimido utilizados en huertos, viñedos y viveros de árboles.

**"[Nuestras Leap Ambitions] se centran en ofrecer resultados financieros excepcionales y sostenibles para nuestros clientes y todas las partes interesadas, creando valor duradero y, al mismo tiempo, marcando una diferencia significativa en todo el mundo. Por ejemplo, en nuestra División Ag & Turf lanzamos una innovadora tecnología de siembra llamada ExactShot™ que reduce la cantidad de fertilizante necesario al inicio de la siembra en más del 60 %."**

**John May**  
*Presidente y CEO*  
*John Deere*



También presentamos nuevos productos y mejoras que ayudan a nuestros clientes de la división Construcción y Forestal a trabajar de manera más inteligente, segura y sostenible. Nuestra línea de excavadoras P-Tier, optimizada para aumentar la productividad, la eficiencia y reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>e, ha sido bien recibida en el mercado. Ampliamos nuestro Operations Center para incluir los equipos de Wirtgen Group, lo que permite aprovechar las oportunidades mejoradas de análisis operativo, monitoreo y planificación de proyectos para nuestros clientes de construcción de caminos. Con miras al futuro, nos emocionan nuestros próximos cargadores X-Tier con tecnología E-Drive, programados para ofrecer ahorro de combustible, reducciones de emisiones y aumentos de productividad para nuestros clientes en 2024.

**Para respaldar nuestra meta Leap Ambition de reducir la variabilidad en nuestro desempeño al lograr un 10 % de ingresos recurrentes para 2030, estamos implementando un modelo comercial de Soluciones como Servicio. Este cambio implica la transición de ciertas soluciones de un modelo tradicional de compra inicial y única a una estructura basada en la renovación. Esto beneficia a nuestros clientes al trasladar el costo de la venta inicial a la utilización de la tecnología, pagando por lo que sus operaciones necesitan y ofreciendo una mejora continua de los productos con el paso del tiempo.**

Para demostrar aún más nuestro compromiso con la sostenibilidad, estamos activamente comprometidos con la investigación y el desarrollo, así como con los esfuerzos de colaboración para reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero. Por ejemplo, estamos mejorando nuestra tecnología de motores, la mejor de su clase, para alcanzar mayores niveles de eficiencia y rendimiento sostenible. Además, estamos impulsando avances en la tecnología de baterías más allá de nuestra inversión estratégica en Kreisler Electric, lo que incluye la exploración de modelos eléctricos con batería o modelos híbridos en nuestras líneas de productos. Y nuestra convicción de que los biocombustibles son una oportunidad significativa para impulsar la

demanda adicional de los cereales y oleaginosas que cultivan nuestros clientes, al tiempo que fomentan un futuro sostenible para nuestros productos de mayor tamaño, orienta aún más nuestras inversiones y nuestra promoción para permitir que la agricultura desempeñe un papel fundamental en la consecución de un transporte más sostenible.

#### **POTENCIAMOS EL CAMBIO POSITIVO**

Estamos muy orgullosos de celebrar el 75 aniversario de la Fundación John Deere y reflexionar sobre sus sorprendentes contribuciones. A lo largo de los años, la Fundación ha invertido más de \$400 millones en se organizaciones sin fines de lucro, de los cuales \$100 millones de dólares se han invertido en los últimos cinco años. Este apoyo se extiende a nuestras comunidades de origen de Deere y a los agricultores de todo el mundo, lo que marca la diferencia donde más importa.

En 2023, la Fundación John Deere anunció tres de las subvenciones más cuantiosas de sus 75 años de historia, al destinar \$19 millones de dólares iniciativas centradas en la erradicación del hambre mediante el aumento del acceso a los alimentos, la entrega de apoyos a agricultores de recursos limitados y el fortalecimiento de los sistemas alimentarios mundiales. Estos esfuerzos están dirigidos a crear soluciones sostenibles y a tener un impacto positivo en la seguridad alimentaria en todo el mundo.

Ya sea mediante la donación a bancos de alimentos para asistencia de emergencia contra el hambre o el voluntariado con organizaciones locales, toda la familia Deere está comprometida a trabajar en conjunto para crear un impacto significativo. Por eso, fue un verdadero honor para nosotros ser reconocidos por segundo año consecutivo como una de las 50 empresas más comprometidas con la comunidad en EE. UU. por Points of Light, la organización sin fines de lucro más grande del mundo dedicada a acelerar el cambio impulsado por las personas.

No hace falta decir que ninguno de estos logros habría sido posible sin la dedicación y la pasión de nuestros extraordinarios empleados. Son la fuerza impulsora de nuestro éxito y agradecemos su compromiso continuo.

Para garantizar que sigamos atrayendo y reteniendo talentos con las habilidades necesarias para resolver los mayores desafíos de nuestros

clientes, este año presentamos una Estrategia enfocada en la Gente destinada a ofrecer una experiencia inigualable para los empleados. Esta estrategia de varios años se centra en inspirar e involucrar a nuestros empleados, construir nuestra línea de talentos globales, actualizar nuestra cultura y garantizar que contemos con los datos, la tecnología y los conocimientos para administrar y desarrollar de manera eficaz nuestra fuerza de trabajo global. Además, seguimos plenamente comprometidos en fomentar un lugar de trabajo inclusivo en el que todos se sientan bienvenidos y valorados y en el que cada persona pueda prosperar y contribuir con sus perspectivas y talentos individuales.

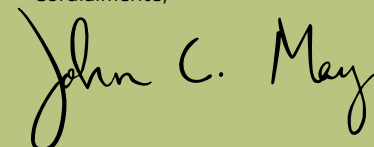
#### **ACEPTAMOS DESAFÍOS, APROVECHAMOS OPORTUNIDADES**

Mientras reflexiono sobre nuestros logros en 2023, muchos de los cuales se incluyen en este Informe de Impacto Empresarial, estoy orgulloso de los resultados que logramos juntos.

De cara al futuro, estamos completamente comprometidos a crear un valor duradero para todas las partes interesadas, a ofrecer resultados excepcionales para los clientes y a impulsar prácticas sostenibles que marquen una diferencia significativa. Y si bien los mercados pueden fluctuar debido a las incertidumbres económicas globales, la inestabilidad geopolítica y la variabilidad climática, me entusiasma lo que nos espera. Realmente creo que tenemos el poder de ejercer una influencia positiva significativa en nuestras partes interesadas y en el mundo que nos rodea.

Por último, gracias por su apoyo continuo y su confianza en nuestra empresa. A medida que avancemos, tenga la seguridad de que seguiremos rompiendo fronteras, innovando y esforzándonos por alcanzar nuestro propósito superior: Trabajamos para que la vida dé un salto hacia adelante.

Cordialmente,



Presidente y CEO

# *Desempeño y Estrategia Financiera*



# LEAP AMBITIONS

JOHN DEERE se encuentra en una posición única para ofrecer valor **ECONÓMICO** y **SOSTENIBLE** a nuestros clientes mediante **SOLUCIONES** y **TECNOLOGÍAS AVANZADAS**.



OPORTUNIDAD INCREMENTAL DE  
MERCADO DIRECCIONABLE

> \$150

MIL MILLONES DE DÓLARES



## PRODUCCIÓN Y AGRICULTURA DE PRECISIÓN

### Para 2026

- Alcanzar 202 millones de hectáreas (500 millones de acres) comprometidas\* con un 50 % de ellas altamente comprometidas\*\*

### Para 2030

- Asegurarse de que el 75 % de las hectáreas comprometidas lo estén de forma Sostenible\*\*\*

BRINDAR VALOR CONTINUO A LOS CLIENTES EN LOS TRES SEGMENTOS COMERCIALES



## CAMPOS Y AGRICULTURA A PEQUEÑA ESCALA

### Para 2026

- Asegurarse de que el 100 % del equipo nuevo de Campos y Agricultura a Pequeña Escala esté habilitado para la conectividad
- Ofrecer una opción eléctrica en cada familia de productos de tractores utilitarios compactos y equipo para campo
- Proporcionar al mercado un tractor agrícola eléctrico totalmente autónomo y accionado por batería

Conectar **1.5 millones** de máquinas para el 2026

Demostrar soluciones de energía alternativas viables de **bajo carbono o sin carbono** para el 2026

Brindar y ampliar el modelo de negocio de **Soluciones como Servicio** para el 2030



## CONSTRUCCIÓN Y EQUIPO FORESTAL

### Para 2026

- Ofrecer más de 20 modelos de productos eléctricos e híbridos-eléctricos
- Movimiento de tierras: aumentar la adopción de Gestión de Nivelación al 50 %
- Silvicultura: aumentar la adopción del Control Inteligente de la Pluma al 100 %
- Construcción de caminos: aumentar la adopción de las Soluciones de Construcción de Precisión al 85 %

## RESULTADOS FINANCIEROS Y SOSTENIBLES



### Resultados Financieros para el 2030

- Expandir el OROS de Operaciones de Equipos al 20 %
- Aumentar los ingresos recurrentes de la empresa al 10 %



### Circularidad del Producto para el Año 2030

- Lograr un 95 % de contenido del producto reciclable
- Garantizar que el 65 % del contenido del producto sea material sostenible
- Aumentar un 50 % los ingresos por remanufactura



### Mejorar los Resultados de los Clientes del Sector Agrícola para el 2030

- Mejorar la eficiencia del uso de nitrógeno en un 20 %<sup>†</sup>
- Aumentar la eficiencia de la protección de los cultivos en un 20 %<sup>†</sup>
- Reducir el 15 % de las emisiones de CO<sub>2</sub>e del cliente<sup>†</sup>



### Seguridad para el 2026

- Mejorar el Índice Total de Incidentes Registrables un 20 %



### Reducir el Impacto Medioambiental para el 2030

- 50 % de las emisiones operativas de CO<sub>2</sub>e (Alcance 1 y 2)
- 30 % de las emisiones de CO<sub>2</sub>e anteriores y posteriores (Alcance 3)
- 15 % de la intensidad de desechos
- 10 % de intensidad del consumo de agua dulce en lugares de fabricación con estrés hídrico

\* Las hectáreas comprometidas son una de las medidas fundamentales del uso que los clientes hacen del John Deere Operations Center™ (nuestro sistema de gestión agrícola en línea). Refleja la cantidad de hectáreas únicas con al menos un recorrido de operaciones documentada en Operations Center en los últimos 12 meses.

\*\* Las Hectáreas Altamente Comprometidas incluyen documentación de múltiples recorridos de producción y el uso de herramientas digitales para completar diversas actividades de creación de valor en un periodo de 12 meses.

\*\*\* Las hectáreas comprometidas de forma Sostenible incluyen la incorporación de dos o más soluciones tecnológicas sostenibles de John Deere o prácticas sostenibles durante un periodo de 12 meses.

†Por unidad de producción.

## MODELO OPERATIVO SMART INDUSTRIAL

En 2020, se diseñó y anunció el Modelo Operativo Smart Industrial con la intención de llevar nuestro éxito y el de nuestros clientes a los niveles más altos. Desde entonces, el modelo operativo ha seguido produciendo resultados sólidos, lo que nos permite enfocarnos en nuestro objetivo de hacer que nuestros clientes sean más rentables, más productivos y operen de una manera más sostenible. También nos enfocamos en nuestra cartera de negocios a través de una asignación disciplinada de capital y damos pasos significativos en los avances tecnológicos.

El modelo operativo está diseñado en función de las necesidades de nuestros clientes y organizado por sistemas de producción, según la manera en que trabajan nuestros clientes. Además, el bloque de tecnología garantiza operaciones optimizadas, mientras que un mayor énfasis en ofrecer valor durante todo el ciclo de vida del producto subraya nuestro compromiso con la satisfacción del cliente. Con un legado de excelencia en la fabricación, el modelo operativo enfatiza la importancia de la velocidad, la responsabilidad y el impulso de la mejora continua.

Nuestras Leap Ambitions, los resultados mediante los cuales medimos el éxito, muestran las capacidades de nuestro Modelo Operativo Smart Industrial. Estos criterios de evaluación cumplen un propósito fundamental al demostrar el valor que creamos para nuestros clientes. De manera notable, también destacan el importante potencial de crecimiento que se avecina para John Deere, identificando una oportunidad de mercado direccionable incremental de al menos \$150 mil millones de dólares.

## NUEVA LEAP AMBITION: SOLUCIONES COMO SERVICIO

Ofrecer y escalar nuestro modelo comercial de Soluciones como Servicio brindará otro salto hacia delante a nuestros clientes, nuestros concesionarios y John Deere. La propuesta de valor para el cliente de Soluciones como Servicio tiene tres elementos clave: 1) Permitirá reducir los costos iniciales para comprometer nuestra tecnología de clase mundial, 2) Permitirá a los clientes pagar solo por la tecnología que utilizan y 3) La tecnología mejorará con el tiempo.

Este modelo alineará y profundizará estrechamente nuestra relación con los clientes, lo que nos permitirá escalar nuestra tecnología en más hectáreas, más rápidamente, al mismo tiempo que llevaremos tecnología de vanguardia no solo a las máquinas nuevas, sino a toda la base instalada a través de opciones reacondicionables.

Un modelo comercial de Soluciones como Servicio brindará una estabilidad de ingresos y ganancias más consistente, además de permitirnos reinvertir en nuestras soluciones de forma más constante, mejorando continuamente el valor que podemos crear para nuestros clientes.

En última instancia, escalar este modelo será la clave para alcanzar nuestra meta de un 10 % de ingresos recurrentes para 2030 y cumplir con la promesa de una creación de valor significativa para los accionistas de John Deere.



## SOLUCIONES COMO SERVICIO



"Estamos revolucionando las maneras en que nuestros clientes pueden maximizar las capacidades de sus equipos, invirtiendo solo en la tecnología y los servicios que ofrecen el mayor valor, al mismo tiempo que ofrecemos flujos de ingresos constantes para nuestros concesionarios y Deere".

### JUSTIN ROSE

Presidente de Soluciones de Ciclo de Vida, Administración de Suministros y Éxito del Cliente

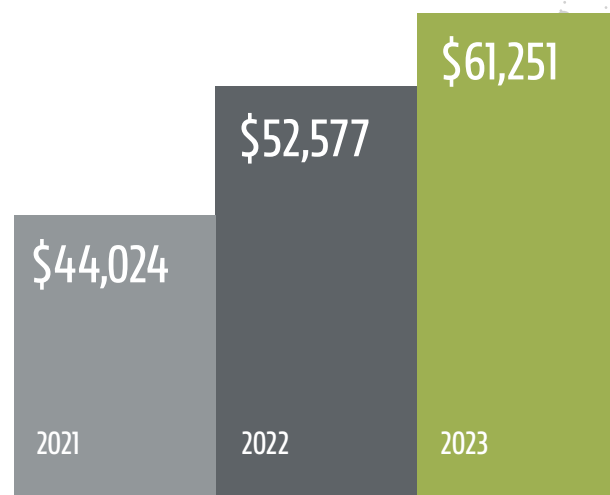


# ESTADO FINANCIERO Y DESEMPEÑO

Crecimiento del Margen Junto con la Administración Disciplinada de Activos

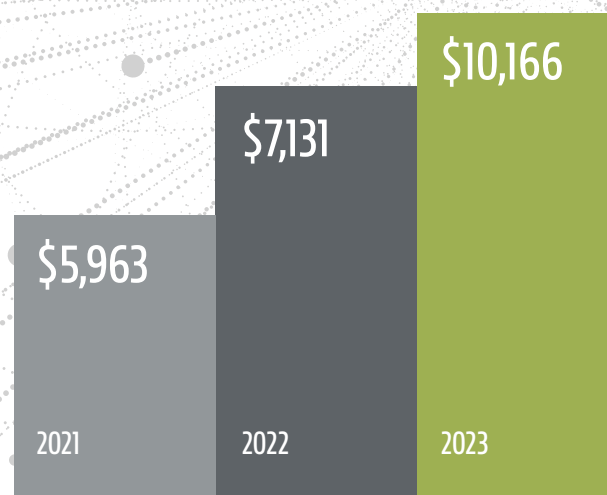
## VENTAS E INGRESOS NETOS

**\$61,250**  
MILLONES DE  
DÓLARES



## INGRESO NETO

**\$10,170**  
MILLONES DE  
DÓLARES



Los importes indicados en los gráficos anteriores representan millones de dólares (USD).

## Desempeño Operativo Excepcional: OROS, OROA y SVA

Nuestra estrategia comercial hace hincapié en lograr un rendimiento operativo y financiero superior mediante objetivos ambiciosos de margen operativo, gestión de activos y creación de valor a partir de una asignación disciplinada del capital. Los criterios de evaluación que usamos para medir el progreso hacia estas metas incluyen OROS (Retorno Operativo sobre Ventas), OROA (Retorno Operativo sobre Activos) y SVA (Valor Añadido para los Accionistas).

### OROS (Retorno Operativo sobre Ventas)

Nuestro enfoque en aumentar el valor al cliente a través de la innovación tecnológica, la excelencia en ingeniería y fabricación, así como un canal de concesionarios de clase mundial conducirán a mejores finanzas estructurales para nuestros clientes y Deere. OROS (para nuestras operaciones de equipos) demuestra el compromiso de ofrecer un crecimiento del margen operativo, que se refleja en nuestras Leap Ambitions para expandir el OROS de las operaciones de equipos al 20 % a mitad de ciclo para 2030.

21.9 %

### OROA (Retorno Operativo sobre Activos)

Para apoyar nuestro enfoque continuo en la inversión sólida de capital y la utilización de activos, las operaciones de equipos de Deere apuntan a un retorno operativo sobre activos operativos (OROA) del 30 % en los volúmenes de ventas a mitad de ciclo y a un retorno igualmente ambicioso en otros puntos del ciclo.

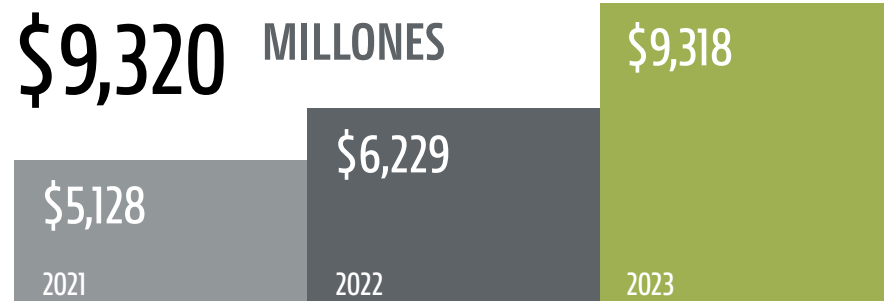
52.5 %

El Retorno Operativo sobre Activos Operativos (OROA), el Retorno Operativo sobre Ventas (OROS) y el Valor Añadido para Accionistas (SVA) son medidas que no pertenecen a los GAAP (principios contables generalmente aceptados). Para las conciliaciones de OROA y OROS con la medida GAAP más directamente comparable (ingreso neto atribuible a Deere & Company) y para obtener más información sobre el SVA y las conciliaciones del SVA, consulte la página 10.

# SVA (VALOR AGREGADO PARA LOS ACCIONISTAS)

La diferencia entre la ganancia operativa y el costo de capital antes de impuestos, SVA es un criterio de evaluación que utiliza John Deere para evaluar los resultados comerciales y medir el rendimiento sostenible. Creemos que podemos lograr una mejora sostenible en el SVA a través de márgenes sólidos proporcionados en relación con la evolución de las industrias agrícola y de construcción. A través de la rápida introducción de nuevas tecnologías y un enfoque disciplinado para la asignación de capital para la investigación y la inversión en dólares, creemos que podemos apuntar a las oportunidades más prometedoras y rentables que liberan valor para nuestros clientes. La información presentada corresponde a los años que finalizaron el 29 de octubre de 2023, el 30 de octubre de 2022 y el 31 de octubre de 2021.

## VALOR AGREGADO PARA LOS ACCIONISTAS



Los importes indicados en los gráficos anteriores representan millones de dólares.

El SVA es una medida no GAAP que la gerencia cree que es adecuada para el desempeño de nuestras operaciones. El SVA es, en efecto, la ganancia antes de impuestos que queda después de restar el costo del capital de la empresa. Buscamos una creación sostenida de SVA y usamos este criterio de evaluación para diversas metas de desempeño. También se determina una cierta compensación en función del desempeño con esta medida. Con el fin de determinar el SVA, cada uno de los segmentos de equipos se evalúa como un costo de activos antes de impuestos, que anualmente es de aproximadamente el 12 % de los activos operativos identificables promedio del segmento durante el periodo correspondiente con el inventario al costo estándar. La administración cree que la valoración de los inventarios al costo estándar se aproxima más al costo actual del inventario y a nuestra inversión en el activo. El segmento de Servicios Financieros tiene un costo anual antes de impuestos de aproximadamente el 13 % del capital promedio del segmento. El costo de los activos o del capital, según corresponda, se deduce de la ganancia operativa o se agrega a la pérdida operativa de cada segmento para determinar el monto del SVA.

Los activos identificables asignados a los segmentos operativos son aquellos que las unidades administran activamente, que consisten en cuentas por cobrar comerciales, inventarios, bienes y equipos, activos intangibles y otros activos determinados.

OPERACIONES DE EQUIPOS (millones de dólares)	2023	2022	2021
Ventas netas	\$55 565	\$47 917	\$39 737
Activos Promedio Identificables			
Con Inventarios como se Informa	\$21 114	\$19 420	\$16 680
Con Inventarios a Costo Estándar	\$23 186	\$20 983	\$18 045
Ganancia Operativa	\$12 163	\$8349	\$6868
Porcentaje de Ventas Netas	21.9 %	17.4 %	17.3 %
Retorno Operativo sobre Activos			
Con Inventarios como se Informa	57.6 %	43.0 %	41.2 %
Con Inventarios a Costo Estándar	52.5 %	39.8 %	38.1 %
Costo de Activos de SVA	\$(2782)	\$(2519)	\$(2165)
SVA	\$9381	\$5830	\$4703

CAMPOS Y AGRICULTURA A PEQUEÑA ESCALA (millones de dólares)	2023	2022	2021
Ventas netas	\$13 980	\$13 381	\$11 860
Activos Promedio Identificables			
Con Inventarios como se Informa	\$4601	\$4349	\$3625
Con Inventarios a Costo Estándar	\$5149	\$4795	\$4047
Ganancia Operativa	\$2472	\$1949	\$2045
Porcentaje de Ventas Netas	17.7 %	14.6 %	17.2 %
Retorno Operativo sobre Activos			
Con Inventarios como se Informa	53.7 %	44.8 %	56.4 %
Con Inventarios a Costo Estándar	48.0 %	40.6 %	50.5 %
Costo de Activos de SVA	\$(618)	\$(576)	\$(486)
SVA	\$1854	\$1373	\$1559

CONCILIACIÓN DEL INGRESO NETO DE GAAP CON LA GANANCIA OPERATIVA:	2023	2022	2021
<b>(Ingreso Neto Atribuible a Deere &amp; Company)</b>	<b>\$10 166</b>	<b>\$7131</b>	<b>\$5963</b>
Ingreso Neto Atribuible a Intereses No Controladores	\$(11)	\$(1)	\$2
Ingreso Neto	\$10 155	\$7130	\$5965
Impuestos sobre la Renta	\$(2871)	\$(2007)	\$(1658)
Gastos Corporativos: Netos	\$(252)	\$(255)	\$(241)
Pensión y Beneficio de OPEB (Costo) sin incluir el Componente de Costos de Servicio	\$286	\$218	\$183
Ganancia por Cambio de Divisas de las Actividades de Financiación de Operaciones de Equipos	\$(114)	\$(103)	\$(45)
Gasto por Intereses	\$(411)	\$(390)	\$(368)
Ingresos por Intereses	\$559	\$159	\$82
Ganancia Operativa Total	\$12 958	\$9508	\$8012
Menos Ganancia Operativa de Servicios Financieros	\$795	\$1159	\$1144
<b>Ganancia Operativa: Operaciones de Equipos</b>	<b>\$12 163</b>	<b>\$8349</b>	<b>\$6868</b>

PRODUCCIÓN Y AGRICULTURA DE PRECISIÓN (millones de dólares)	2023	2022	2021
Ventas netas	\$26 790	\$22 002	\$16 509
Activos Promedio Identificables			
Con Inventarios como se Informa	\$9256	\$8336	\$6640
Con Inventarios a Costo Estándar	\$10 343	\$9118	\$7321
Ganancia Operativa	\$6996	\$4386	\$3334
Porcentaje de Ventas Netas	26.1 %	19.9 %	20.2 %
Retorno Operativo sobre Activos			
Con Inventarios como se Informa	75.6 %	52.6 %	50.2 %
Con Inventarios a Costo Estándar	67.6 %	48.1 %	45.5 %
Costo de Activos de SVA	\$(1241)	\$(1094)	\$(878)
SVA	\$5755	\$3292	\$2456

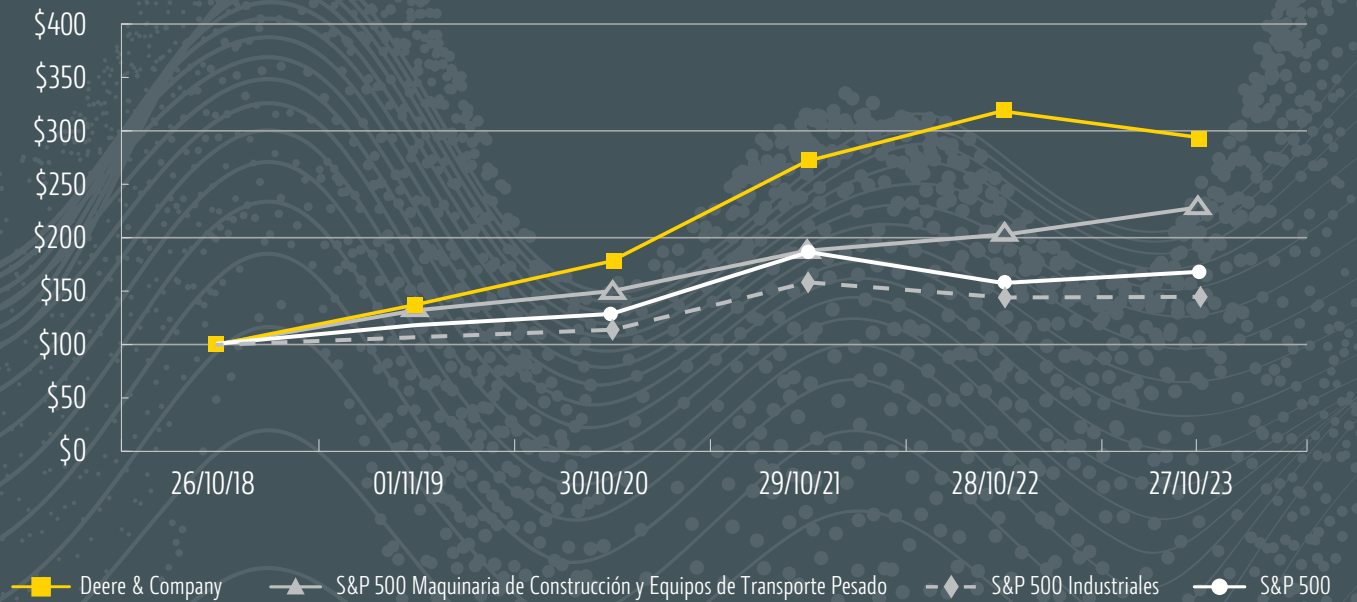
CONSTRUCCIÓN Y EQUIPO FORESTAL (millones de dólares)	2023	2022	2021
Ventas netas	\$14 795	\$12 534	\$11 368
Activos Promedio Identificables			
Con Inventarios como se Informa	\$7257	\$6735	\$6415
Con Inventarios a Costo Estándar	\$7694	\$7070	\$6677
Ganancia Operativa	\$2695	\$2014	\$1489
Porcentaje de Ventas Netas	18.2 %	16.1 %	13.1 %
Retorno Operativo sobre Activos			
Con Inventarios como se Informa	37.1 %	29.9 %	23.2 %
Con Inventarios a Costo Estándar	35.0 %	28.5 %	22.3 %
Costo de Activos de SVA	\$(923)	\$(849)	\$(801)
SVA	\$1772	\$1165	\$688

SERVICIOS FINANCIEROS (millones de dólares)	2023	2022	2021
(Ingreso Neto Atribuible a Deere & Company)	\$619	\$880	\$881
Capital Promedio	\$6588	\$5725	\$5497
Retorno sobre el Capital	9.4 %	15.4 %	16.0 %
Ganancia Operativa	\$795	\$1159	\$1144
Costo de Capital	\$(858)	\$(760)	\$(719)
SVA	\$(63)	\$399	\$425

# DESEMPEÑO DE EXISTENCIAS

El gráfico compara los retornos totales acumulados de Deere & Company, el Índice de Maquinaria de Construcción y Equipos de Transporte Pesado de Standard & Poor's (S&P), el S&P 500 Industriales y el Índice de Existencias de S&P 500 durante un período de cinco años. Se presupone que se invirtieron \$100 dólares el 26 de octubre de 2018 y que se reinvertieron los dividendos. El precio de nuestras acciones al 27 de octubre de 2023 era de \$361.15 dólares. El S&P 500 Industriales comprende aquellas empresas incluidas en el S&P 500 que se clasifican como miembros del sector industrial de GICS y, por lo tanto, tienen muchas características similares a nosotros, independientemente de los tipos específicos de productos que ofrecen. El Índice S&P 500 Construction & Farm Machinery está compuesto por cuatro empresas: Caterpillar (CAT), Cummins (CMI), Paccar (PCAR) y Wabtec (WAB). El rendimiento de las acciones que se muestra en el gráfico no está pensado como pronóstico y no indica necesariamente el rendimiento futuro del precio de las acciones.

## COMPARATIVO DEL RETORNO ACUMULADO EN 5 AÑOS



\*\$100 dólares invertidos el 26 de octubre de 2018 en acciones o índices, incluida la reinversión de dividendos.

## RECOMPRA DE DIVIDENDOS Y ACCIONES

Año Fiscal	Dividendo Declarado por Acción	Gastos por Recompra de Acciones (\$Bn)
Año Fiscal 2021	\$3.61/acción	\$2,538
Año Fiscal 2022	\$4.36/acción	\$3,597
Año Fiscal 2023	\$5.05/acción	\$7,216

Deere & Company devolvió el 73 % del flujo de efectivo de las operaciones de equipos a los accionistas en el año fiscal 2023.

Deere & Company devolvió el 71 % del flujo de efectivo de las operaciones de equipos a los accionistas durante los últimos 3 años (año fiscal 2021-año fiscal 2023).

## RENDIMIENTO TSR

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Deere & Company	\$100.00	\$134.98	\$176.31	\$270.06	\$317.07	\$292.18
S&P 500 Maquinaria de Construcción y Equipo de Transporte Pesado	\$100.00	\$133.71	\$150.24	\$187.78	\$204.10	\$227.67
S&P 500	\$100.00	\$117.76	\$127.95	\$182.86	\$157.30	\$168.81
S&P 500 Industriales	\$100.00	\$118.76	\$114.80	\$160.53	\$147.88	\$153.41

# *Resultados de los Clientes*





## NUESTRAS PRIORIDADES

### DESARROLLAR SOLUCIONES QUE OFREZCAN RESULTADOS FINANCIEROS Y SOSTENIBLES ALINEADOS PARA LOS CLIENTES

- 1.5 millones de máquinas conectadas para 2026 es la base del plan de trabajo de soluciones de Deere
- Asociarse con los clientes a través de hectáreas comprometidas, altamente comprometidas y comprometidas de manera sostenible para aprovechar más oportunidades de innovación para los agricultores
- Objetivos de eficiencia en el uso del nitrógeno y la protección de cultivos para impulsar la productividad y reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>e de los clientes
- Objetivos de adopción de soluciones inteligentes para ofrecer más precisión y obtener más productividad y rentabilidad en el lugar de trabajo para los clientes de movimiento de tierras, construcción de caminos y forestación

## LO QUE HEMOS HECHO

- Superamos el millón de hectáreas cubiertas con la tecnología See & Spray™, que ayudó a los agricultores a lograr una reducción de casi dos tercios en la solución, lo que ahorró más de 8 millones de galones<sup>1</sup>
- Lanzamos el Centro de Sustentabilidad de la Leche mediante una asociación estratégica con DeLaval
- Permitimos a los clientes de EE. UU. suscribirse fácilmente a programas que incentivan las prácticas sostenibles con el lanzamiento de la Sección de sostenibilidad en John Deere Operations Center™
- Aumentamos las ofertas de rociadores más inteligentes con la adquisición de Smart Apply Inc.
- Expandimos el John Deere Operations Center a los sistemas de producción de Construcción, Forestación y Construcción de Caminos
- Aprovechamos las tecnologías de Agricultura de Precisión para ampliar las eficiencias en la Producción de Heno y Ensilaje
- Anunciamos ExactShot™: sistema de fertilizante líquido en surco en CES® 2023

LEAP AMBITION	AÑO OBJETIVO	PROGRESO
1.5 millones de máquinas conectadas	2026	650 mil máquinas conectadas
500 millones de hectáreas comprometidas	2026	388 M de hectáreas comprometidas
El 50 % de las hectáreas comprometidas son hectáreas altamente comprometidas	2026	92 M de hectáreas altamente comprometidas
75 % de las hectáreas comprometidas lo estén de forma sostenible	2030	160 M de hectáreas comprometidas de forma sostenible
Adopción de la Gestión de Nivelación	2026	45 % de adopción en máquinas elegibles
Adopción al 100 % del Control de Pluma Inteligente	2026	86 % de adopción en máquinas elegibles
Adopción al 85 % de Soluciones de Construcción de Caminos de Precisión	2026	84.8 % de adopción en máquinas elegibles
20 % de aumento de la eficiencia de la protección de los cultivos <sup>2</sup>	2030	Aumento del 7 %
Mejora del 20 % en la eficiencia del uso de nitrógeno <sup>2</sup>	2030	Mejora del 5 %
Reducción del 15 % de las emisiones de CO <sub>2</sub> e <sup>2</sup>	2030	Reducción del 9 %

<sup>1</sup>Consulte las páginas 20 y 21 para obtener más información.

<sup>2</sup>La eficiencia de la protección de cultivos, la eficiencia del uso de nitrógeno y las emisiones de CO<sub>2</sub>e del cliente se basan en la unidad de producción y tiene un progreso reportado basado en los resultados de 2022 en comparación con la referencia de 2021.

Para ver nuestros criterios de evaluación de sostenibilidad completos, visite

<https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/data-book-2023.pdf>

# LÁCTEOS Y GANADO SOSTENIBLES

Colaboramos estratégicamente con nuestros clientes y otras partes interesadas dentro de la cadena de valor de lácteos y ganado para aprovechar las oportunidades de producir más con menos.

En las últimas dos décadas, la producción de leche ha crecido un 53 %, mientras que la producción de ganado aumentó un 45%.<sup>1</sup> A medida que el deseo de dietas más ricas en proteínas se extiende por todo el mundo, esas tendencias a la alza no están disminuyendo.

A pesar de los grandes aumentos de productividad, estos incrementos vienen con desafíos ambientales que los productores están abordando a través de asociaciones, innovación y administración general de la tierra. Por ejemplo, el Pacto Verde de la Unión Europea (UE) ha establecido metas para reducir las pérdidas de nutrientes en al menos un 50 % y reducir el uso de fertilizantes en al menos un 20 % para 2030.<sup>2</sup>

Nuestras metas de Leap Ambition para hectáreas comprometidas de manera

sostenible, eficiencia en el uso de nitrógeno y reducciones de CO<sub>2</sub>e están destinadas a ayudar a nuestros clientes a cumplir con los requisitos como los del Pacto Verde de la UE y, al mismo tiempo, cumplir con sus metas generales de negocio y sostenibilidad. John Deere continúa ofreciendo un conjunto de soluciones en expansión a los clientes para lograr sus resultados óptimos mediante el uso de tecnologías avanzadas integradas con los productos principales de John Deere.

## METAS DEL PACTO VERDE DE LA UNIÓN EUROPEA

REDUCIR LAS PÉRDIDAS DE NUTRIENTES EN AL MENOS

**50 %**

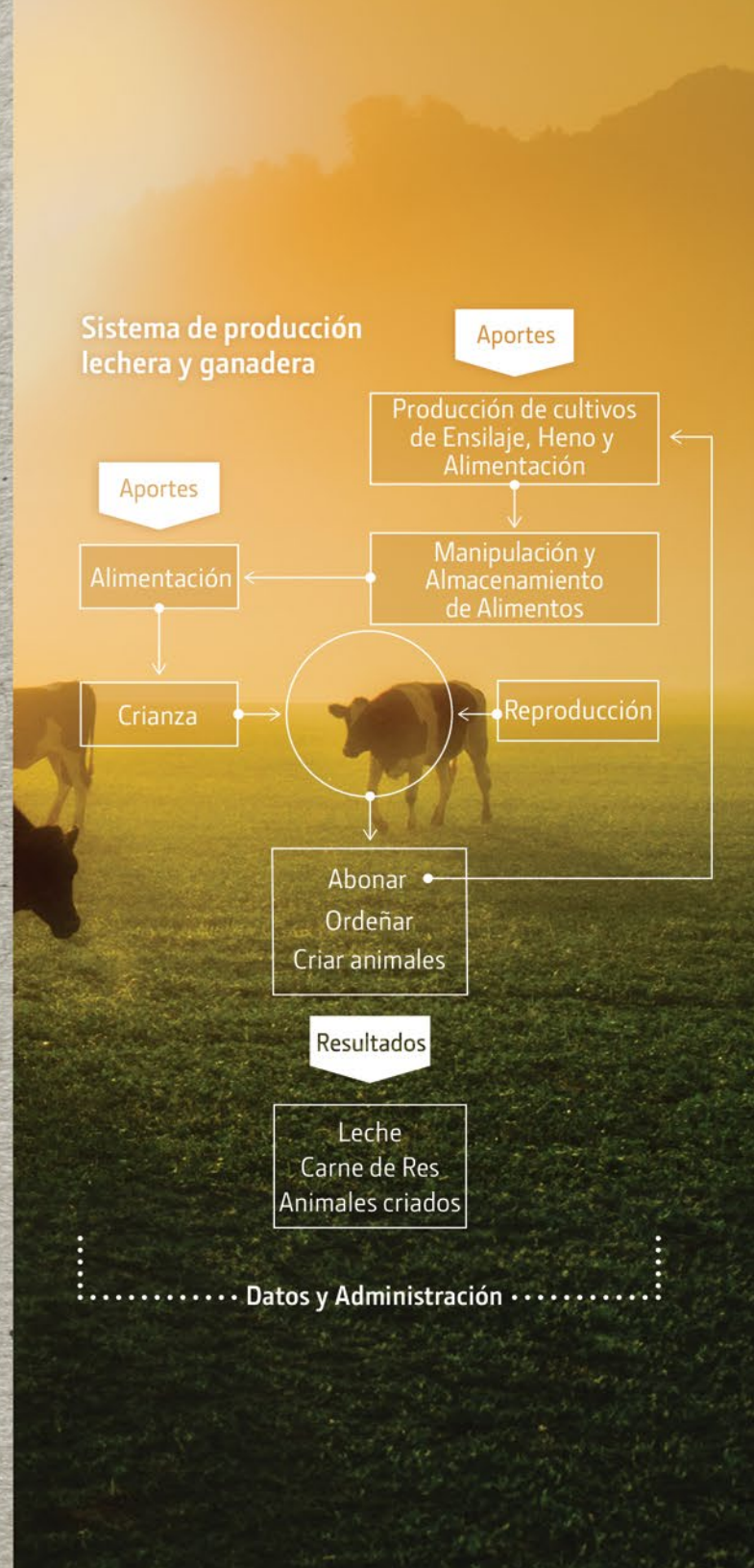
REDUCIR EL USO DE FERTILIZANTES EN AL MENOS

**20 %<sup>2</sup>**

LA PRODUCCIÓN DE LECHE HA CRECIDO UN

**53%**

MIENTRAS QUE LA GANADERÍA AUMENTÓ 45 %<sup>1</sup>





### UN ENFOQUE HOLÍSTICO DE LA ADMINISTRACIÓN DE GRANJAS LECHERAS

Los lácteos son una industria única que entrelaza la producción de cultivos y animales para, en última instancia, crear nutrientes, leche, queso, yogur y carne. Los datos y el manejo de los productos lácteos son complicados, implican muchos pasos para manejar el bienestar del ganado, junto con la producción de los cultivos para alimentarlas.

Por eso, hemos formado una asociación estratégica con DeLaval para lanzar el Centro de sostenibilidad de la Leche (MSC) en un esfuerzo por crear oportunidades para que los productores lecheros administren los datos de manera más eficiente y, al mismo tiempo, obtengan resultados más sostenibles y rentables. MSC está construido y operado por Dairy Data Warehouse BV (DDW), una empresa holandesa que ofrece soluciones de datos para productos lácteos sostenibles.

**"La agricultura lechera es quizás el negocio agrícola más complejo hoy en día, sin integración del sistema entre el rendimiento de los cultivos y el de los animales. Los productores lecheros a menudo utilizan de cinco a siete softwares diferentes y no conectados entre sí para sus operaciones. Con el MSC, se permitirá que los productores lecheros calculen, comparen, simulen y optimicen la eficiencia del uso de nutrientes (NUE) y el CO<sub>2</sub>e para la toma de decisiones sostenible y rentable".**

#### DAVE CHIPAK

Director  
de Sistemas de Producción  
de Lácteos y Ganado  
en John Deere



MSC es una herramienta basada en la nube para dispositivos de escritorio y móviles que ofrece la combinación de datos de campo y de granero, y está destinada a permitir a los productores acceder a datos detallados para tomar las mejores decisiones holísticas para sus operaciones. El MSC está diseñado para ofrecer un destacado flujo continuo de datos entre los animales y el campo. Esperamos que esto proporcione conocimientos y oportunidades clave para que los clientes maximicen las ganancias y minimicen la huella ambiental en la producción de leche.

Los datos individuales del rebaño y del campo se pueden agregar automáticamente para minimizar el ingreso manual. El MSC puede proporcionar recomendaciones, comparaciones, simulaciones y análisis económico en tiempo real. El MSC se lanzará primero en EE. UU., Canadá y en algunos países europeos. El MSC se basa en un indicador de confianza para mostrar qué tan detallada y precisa es la entrada de datos, al tiempo que proporciona recomendaciones para optimizar las ganancias y minimizar las emisiones.

Dentro del MSC, los datos se pueden agregar en un panel de control de la huella de carbono y la administración de nutrientes para mostrar la operación de un productor. La huella de carbono total de las operaciones de la granja se puede mostrar en función de:

- | Huella de carbono por animal en CO<sub>2</sub>e/cabeza
- | Huella de carbono por área de tierra en CO<sub>2</sub>e/ha
- | Huella de carbono por leche en kg CO<sub>2</sub>e/kg de Leche Corregida por Energía (ECM)

El tablero también puede mostrar los resultados de los nutrientes más importantes (nitrógeno, fósforo y potasio) en una granja lechera y la eficiencia con la que se utilizan en función de varias escalas, como granja total, campos totales y graneros totales. La eficiencia en el uso de nutrientes es un gran indicador que puede ayudar a reducir el impacto ambiental y maximizar las ganancias.



**"El MSC utiliza el poder y el conocimiento de los datos para brindar a los productores lecheros una visión general de su operación y, luego, les permite ir más a fondo en cada aspecto de su negocio. No solo puede mantenerlos perfectamente conectados con lo que está sucediendo, sino que también recopila información para que puedan tomar decisiones informadas".**

#### ALEXANDER BERGES

Director de  
Sistemas de Producción



### GANANCIAS DE EFICIENCIA EN PASTIZALES

El heno es una fuente de alimentación primaria para el ganado. La recolección del heno es un proceso de varios pasos que implica múltiples pasadas por el campo para segar la hierba, extenderla para que se seque, rastrillarla y, por último, empaclarla o picarla antes de recogerla del campo. Estos pasos suelen tener lugar en campos más pequeños con límites complejos, y cada paso de la producción requiere equipos específicos con distintas distancias entre caminos y anchuras de trabajo. Estas dinámicas llevan a algunos productores a crear planes de ruta individuales para estos pasos o, en la mayoría de los casos, a conducir manualmente. Sin embargo, ese proceso puede llevar mucho tiempo, lo que deja al productor con la probabilidad de que el suelo se dañe y contamine.

AutoPath™ es una tecnología de John Deere que puede ayudar a los agricultores a ser más eficientes en su planificación y administración de guiado. Esta solución puede mejorar las eficiencias en la complicada cosecha de una fuente de alimentos clave para el ganado y las vacas lecheras.

Al usar AutoPath (trayectoria automática), un operador puede crear un plan de guía de campo completo que se alinee con un límite de campo seleccionado en dos minutos y guardar el plan como una plantilla para utilizarlos o modificarlo en el futuro. La tecnología AutoPath puede mapear y conectar de manera eficiente los planos de trayectoria de estas pasadas múltiples, lo que puede generar menores costos de entrada, una menor fatiga del operador y una posible mejora del rendimiento y de la calidad de los cultivos.

Además de los beneficios de AutoPath, esta tecnología puede ofrecer a los productores de heno la oportunidad de adoptar y aplicar estrategias de Agricultura de Tráfico Controlado (CTF) en la administración de pastizales (heno y forraje). La práctica de CTF reutiliza las cadenas de las ruedas para varias pasadas en la producción de heno y forraje. La CTF puede mejorar los rendimientos en pastizales hasta un 15 %<sup>3</sup> mientras reduce la contaminación del forraje del suelo hasta un 2 %.<sup>4</sup> Esto significa que la adopción de la CTF puede resultar en un mayor consumo de forraje, una mayor producción de leche y un mayor retorno por vaca de más de \$60 dólares.<sup>4</sup>

### BENEFICIOS POTENCIALES DE AUTOPATH EN LA ADMINISTRACIÓN DE PASTIZALES <sup>5</sup>:

- | Reducción del tráfico de las ruedas en el campo en un 10 % en comparación con la conducción manual.
- | La eficiencia del trabajo puede aumentar un 14 % a partir de la reducción de la superposición de la máquina.
- | El tiempo total de procesamiento puede disminuir en un 12 %.
- | La generación externa del plan de trayectoria puede reducir la configuración en el campo hasta en un 90 %.
- | El consumo de combustible puede disminuir hasta un 10 %, lo que potencialmente reduce las emisiones de CO<sub>2</sub>e en casi un 15 %.







# OPTIMIZACIÓN DE OPERATIONS CENTER

La clave para la sostenibilidad agrícola radica en mejorar la salud del suelo, ya que el suelo es el activo más valioso del agricultor.

Las prácticas sostenibles, como mantener los cultivos de cobertura, reducir o eliminar la labranza y reducir los fertilizantes sintéticos, pueden conducir a un suelo más saludable y a rendimientos más resistentes con el tiempo. También pueden reducir las emisiones de carbono y la erosión del suelo, al tiempo que mejoran la calidad del agua y la eficiencia del nitrógeno, y la protección de los cultivos. Estas prácticas pueden llevar de tres a cinco años en mostrar beneficios y, por lo general, exigen más mano de obra.

Para realizar cambios e incorporar prácticas sostenibles, es fundamental que la tecnología agrícola de precisión haga más con menos y que el mercado apoye financieramente a los agricultores.

Para ayudar a los clientes a acceder a programas que pueden generar valor para la sostenibilidad, lanzamos la Sección de Sostenibilidad en el Operations Center. Esta es una función que permite a los clientes agrícolas de EE. UU. comprender, comparar y suscribirse fácilmente a programas de terceros.

Para la temporada de cultivo de 2023, el Operations Center presentó dos programas: Cargill® RegenConnect y el Protocolo de Confianza de Algodón de EE. UU. (Protocolo de Confianza). El programa de

Cargill se centra en los productores estadounidenses de maíz, algodón, trigo, soya, girasoles, lino o sorgo. El programa de un año permite a los clientes recibir pagos por hectáreas con prácticas sostenibles nuevas o ampliadas, como cultivos de cobertura y labranza reducida. El Protocolo de Confianza permitirá a los productores de algodón acceder a los mercados para el algodón cultivado de manera sostenible y aprovechar los datos de práctica en el campo recopilados en Operations Center para minimizar la duplicidad de datos.

Los clientes también pueden seleccionar la opción "Notificarme sobre nuevos programas" para recibir alertas. Los planes futuros para las herramientas de sostenibilidad disponibles a través del Operations Center incluyen:

- Agregar más programas para que los productores elijan
- Permitir la medición de emisiones de carbono en el campo y servicios de cuantificación de la salud del suelo

**"Me uní al programa para aprender cuáles eran mis emisiones de campo, capitalizar las prácticas que estoy usando actualmente y considerar la posibilidad de agregar otras prácticas".**

## JUSTIN ULLMANN

*Participante del programa piloto de Materia Prima de Bajo Carbono y agricultor del noroeste de Iowa*



La Sección de Sostenibilidad en Operations Center permite que los clientes agrícolas de EE. UU. comprendan, comparen y se inscriban fácilmente en programas que proporcionan un incentivo para el uso de prácticas sostenibles.



Seguimos buscando nuevas oportunidades escalables que proporcionen beneficios económicos a nuestros clientes que han adoptado, o planean adoptar, prácticas más sostenibles. Este año, al anunciar nuestra participación en Leading Harvest, llevamos a cabo un proyecto piloto de materia prima de bajo carbono y probamos un programa de mercado de carbono.

Lo que diferencia a Leading Harvest, una organización sin fines de lucro, es que proporciona certificación de sostenibilidad a escala. La misión de Leading Harvest se alinea con nuestras Leap Ambitions, y la escala y el alcance del proyecto sirven como un catalizador potencial para generar valor adicional para nuestros clientes.

Más de 600 mil hectáreas (1.5 millones de acres) en 30 estados de EE. UU. están inscritas en el programa, con una cantidad similar documentada en Australia. John Deere, junto con Nestlé, Cargill y Nutrien Ag Solutions™, es miembro del consejo de apoyo fundador. Consideramos que nuestro compromiso y nuestro apoyo son un medio para ayudar a dar forma a la certificación y la trazabilidad de la industria en toda la cadena de valor agrícola y de alimentos para, en última instancia, aprovechar las oportunidades para los agricultores.

El Proyecto Piloto sobre Materia Prima de Bajo Carbono investiga el posible pago directo a los agricultores por maíz de menor intensidad de carbono que se utiliza para la producción de etanol. El programa piloto cubre casi 1,500 hectáreas (3,800 acres) que utilizaron una práctica de conservación. Estas prácticas de conservación incluyen la integración de cultivos de cobertura o prácticas de labranza reducida, como labranza en franjas o sin labranza. Gracias a estas prácticas, los participantes piloto han logrado hasta ahora una reducción del 14 % en intensidad de carbono en comparación con el promedio nacional.<sup>1</sup> Basados en la investigación y uso de datos como éste, estamos abogando en nombre de los agricultores con el USDA, los mercados de combustibles limpios y otros lugares sobre la viabilidad y los beneficios de pagar a los agricultores por producir granos con bajas emisiones de carbono.

Este año también completamos un programa piloto de mercado de carbono para utilizar prácticas agrícolas más sostenibles. A través de este programa, Nestlé adquirió el carbono que generaron ocho clientes de Deere en cinco estados a través del uso de sus prácticas de conservación en sus tierras. El Operations Center desempeñó una función importante en este proyecto piloto al proporcionar los registros de la granja para respaldar el resultado del retiro de carbono en el suelo.

**LOS CLIENTES DE CONSTRUCCIÓN DE CAMINOS OBTIENEN BENEFICIOS DEL OPERATIONS CENTER**

Ampliar el Operations Center a los equipos de The Wirtgen Group permite obtener información valiosa para nuestros clientes de construcción de caminos.

El Operations Center permite a los clientes administrar las operaciones del sitio cuando más importa, en cualquier momento y desde cualquier lugar. Las flotas conectadas pueden minimizar la interrupción del trabajo mediante el acceso a los planes de mantenimiento, las alertas digitales y los registros de mantenimiento de cada máquina. El Operations Center crea lugares de trabajo y asigna máquinas automáticamente según sus ubicaciones GPS. Los gerentes y

los despachadores del sitio pueden monitorear claramente el progreso en varios lugares de trabajo en paralelo y siempre están informados sobre el estado de todos los proyectos.

Los usuarios de versiones anteriores de WITOS Fleetview así como de Fresadoras Group Performance Tracker (WPT), pueden ahora monitorear los datos de rentimiento y las flotas a través del Operations Center. Se resumen algunos parámetros para el lugar de trabajo individual, que incluyen la utilización total de la máquina, las tasas de consumo total de combustible, las tasas de emisiones promedio de combustible y varios parámetros de rendimiento adicionales para las máquinas de fresado en frío equipadas con Fresado WPT.

**ACTUALIZACIONES DEL ANALIZADOR DE MÁQUINAS PARA TODOS**

En 2023, se actualizó el Analizador de Máquinas para capturar no solo la tasa de combustible, sino también las emisiones de carbono del consumo de combustible. El Analizador de Máquinas es una función disponible en el Operations Center para maquinaria agrícola, de construcción y forestal, donde los usuarios pueden comparar el rendimiento, el uso de combustible y la utilización de las máquinas en toda su flota. Esta función actualizada permite a los clientes medir y comparar fácilmente las emisiones de sus máquinas con el tiempo, con la capacidad de compartir esos datos con las partes interesadas que solicitan información sobre emisiones.

<sup>1</sup>Basado en el modelo GREET FD-CIC del Laboratorio Nacional de Argonne para un campo de maíz promedio en los Estados Unidos con labranza convencional, sin cultivos de cobertura y aplicación de fertilizante de nitrógeno de otoño.



**"Los clientes de construcción de caminos pueden obtener conocimientos clave sobre los lugares de trabajo para aumentar la eficiencia y la productividad al usar los datos desbloqueados del Operations Center".**

**STEPHAN WELLER**  
*Jefe de Canal y Posventa/Soporte de Servicio al Cliente, Sistemas de Digitalización y Producción, sucursal de Wirtgen Group de John Deere GmbH & Co. KG*

## LA EXPANSIÓN TECNOLÓGICA DE ROCIADO MÁS INTELIGENTE CUBRE MÁS SUELO (Y CULTIVOS)

La protección de los cultivos después de una emergencia es uno de los pasos más importantes que los agricultores dan en su proceso para optimizar la productividad de cada hectárea. Ya sea eliminando plagas o malezas que roban nutrientes, los insumos de herbicidas y pesticidas pueden ser una necesidad costosa que enfrentan casi todos los sistemas de producción agrícola.

Por eso, nuestra expansión continua de capacidades de rocío más inteligentes está diseñada no solo para aumentar la eficiencia y la rentabilidad general de nuestros productores, sino también para vincularse con las metas clave de Leap Ambition en torno a hectáreas comprometidas, hectáreas comprometidas de manera sostenible, máquinas conectadas, eficiencia de la protección de cultivos y reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub>e del cliente.

Este año, encabezamos nuestra expansión con tecnologías establecidas y emergentes en la cartera "sense and act" de Deere.

La innovación fundamental en este espacio es See & Spray™ Ultimate, nuestro producto de visión por computadora y aprendizaje automático que utiliza 36 cámaras en una pluma de fumigación de fibra de carbono para determinar qué es maleza y qué no.<sup>1</sup> See & Spray Ultimate toma esa determinación en 200 milisegundos<sup>2</sup> mediante el uso de unidades de procesamiento de visión que escanean más de 2100 pies cuadrados por segundo.<sup>1</sup>

Al solo rociar las malezas y no confiar únicamente en los métodos de difusión, con See and Spray Ultimate, los productores pueden reducir los insumos de herbicidas no residuales hasta en dos tercios.<sup>3</sup>

A medida que trabajamos para poner más rápido estas tecnologías fundamentales en manos de los clientes, parte de nuestra fase final de desarrollo de productos ha implicado que nuestros clientes pongan en funcionamiento See & Spray en el campo. Nuestro Equipo de Éxito de Clientes de See & Spray proporcionó a

nuestros clientes y concesionarios datos y conocimientos sobre sus ahorros en el uso de herbicidas y superficies con recomendaciones para mejorar aún más la utilización y generar aún más ahorros. Y estamos trabajando para garantizar que no solo las máquinas nuevas tengan acceso a esta tecnología. Las máquinas vendidas sin la versión instalada de fábrica de See & Spray aún pueden acceder a la tecnología a través de See & Spray™ Premium, nuestro nuevo paquete de Actualización de Precisión. Una vez que se instala el paquete de Actualización de Precisión de See & Spray Premium en un rociador, los agricultores pueden cubrir más hectáreas que antes con un solo tanque, mientras usan el rociador específico, lo que permite hacer menos paradas para llenar y utilizar menos químicos y agua.

La tecnología BoomTrac™ Pro 2.0 de See & Spray Premium proporciona estabilidad a la cámara para capturar imágenes del campo. Los modelos de aprendizaje automático utilizan esas imágenes para diferenciar la maleza del cultivo y, una vez que se detecta una maleza, las boquillas ExactApply™ aplican el herbicida. Actualmente, See & Spray Premium se ofrece para los rociadores John Deere 2018 y más recientes en los EE. UU. y requiere que la máquina tenga un sistema ExactApply instalado de fábrica o un paquete de Actualización de Precisión ExactApply con un espaciamiento de 38 o 50 cm (15 o 20 in) y una pluma de acero de 36 m (120 ft).<sup>4</sup> See & Spray Premium nos permite ampliar la compatibilidad de modelos y años, al mismo tiempo que presenta la tecnología a los productores de todo el mundo.

See & Spray Premium se alinea con nuestra estrategia más amplia de ayudar a nuestros clientes a beneficiarse de la tecnología más reciente en máquinas y tipos de modelos más antiguos. Al igual que lo que hemos hecho con la Actualización de Precisión ExactEmerge™, buscamos ofrecer un mejor rendimiento en nuestros equipos, lo que permite que más clientes aprovechen el valor económico y sostenible de esta tecnología.

### PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN SOBRE LAS TECNOLOGÍAS SEE & SPRAY:

See & Spray Select: <https://www.deere.com/en/sprayers/see-spray-select/>

See & Spray Ultimate: <https://www.deere.com/en/sprayers/see-spray-ultimate/>

See & Spray Premium: <https://www.deere.com/en/technology-products/precision-ag-technology/precision-upgrades/sprayer-upgrades/see-spray-premium-upgrade/>



### Rendimiento de la Tecnología See & Spray

EN 2023, SE UTILIZÓ LA TECNOLOGÍA SEE & SPRAY EN MÁS DE

# 1 MILLÓN DE HECTÁREAS

(MÁS GRANDE QUE EL ESTADO DE RHODE ISLAND), LO QUE AYUDÓ A LOS AGRICULTORES A LOGRAR CASI 2/3 DE REDUCCIÓN EN LA SOLUCIÓN, AHORRANDO MÁS

# 8 MILLONES DE GALONES<sup>5</sup>



## Smart Apply® Intelligent Spray Control System™<sup>6</sup>



**HASTA UN 50 % MENOS DE AGUA Y PRODUCTOS QUÍMICOS DE PROTECCIÓN DE CULTIVOS**



**REDUCCIÓN DE HASTA UN 87 % EN LA DESVIACIÓN DEBIDO AL AIRE**



**HASTA UN 93 % MENOS DE ESCURRIMIENTO QUÍMICO**

### MÁS VALOR PARA CULTIVOS DE ALTO VALOR

Nuestras capacidades de fumigación inteligente ahora se extienden a cultivos de alto valor (HVC), como resultado de la adquisición de la empresa de Smart Apply Inc., una empresa de equipos de fumigación de precisión que desarrolló Smart Apply® Intelligent Spray Control System™.

Los cultivos de alto valor (HVC) generan un valor significativamente mayor por hectárea que los granos o las semillas oleaginosas. Las tres categorías principales de HVC incluyen camas de cultivo (vegetales y melones), viñedos (uvas y otras bayas) y cultivos de huertos (almendras, cítricos, aceitunas, manzanas, etc.).

El sistema de fumigación inteligente de Smart Apply es un paquete de actualización que mejora la precisión y el rendimiento de cualquier paquete de soplado de aire que se utilice en aplicaciones de fumigación en huertos, viñedos y viveros.

El sistema de fumigación también puede mejorar la productividad, ya que se utiliza menos tiempo para recargar los tanques. La fumigación de precisión de Smart Apply puede ayudar a lograr hasta un 93 % menos de escurrimiento químico y hasta un 87 % de reducción en la desviación debido al aire.<sup>6</sup> Smart Apply también puede ayudar a reducir la cantidad total utilizada en las operaciones de atomizadores agrícolas de arrastre hasta en un 50 %, incluidos el agua y los productos químicos de protección de cultivos.<sup>6</sup> Smart Apply puede ofrecer todos estos beneficios y, al mismo tiempo, mantener los rendimientos.

**"Esta adquisición complementa nuestra inversión de 2022 en GUSS™ Automation. GUSS (Global Unmanned Spray System) es un pionero en pulverizadores de huertos y viñedos que utiliza la tecnología Select Spray™ para aumentar la precisión y la eficiencia mientras reduce los costos de manera sustancial".**



**MIKE BAILEY**

Director del Sistema de Producción de Tractores Pequeños y HVC en John Deere

"Smart Apply es una continuación de nuestro compromiso con los clientes y concesionarios de cultivos de alto valor, lo que amplía aún más una cartera de soluciones para ayudar a los agricultores a abordar sus mayores desafíos en torno a la mano de obra, los costos de los insumos y los requisitos reglamentarios, y alcanzar las metas ambientales", dijo Bailey.

El sistema documenta la fecha y la hora de la fumigación, los volúmenes totales de fumigación, los ahorros químicos, el conteo de árboles, el volumen del techo y las hectáreas pulverizadas. Los datos de precisión llevan a una comprensión más profunda de la productividad, la rentabilidad, la salud y la sostenibilidad de una huerta o un viñedo. Los agricultores pueden optar por compartir sus datos de Smart Apply con el software de administración de granjas John Deere Operations Center™, lo que les permitirá obtener otro nivel de conocimientos y soporte experto.

La reducción del uso de químicos y agua por parte de Smart Apply puede reducir, en última instancia, el impacto de la gestión de malezas y plagas en la biodiversidad, al tiempo que ayuda a cumplir con la meta de Leap Ambition de expandir las hectáreas comprometidas de manera sostenible y mejorar la eficiencia de la protección de cultivos para nuestros clientes.

<sup>1</sup>Deere, Deere lanza See & Spray™ Ultimate: tecnología de fumigación selectiva en temporada combinada con sistema de solución de doble producto para maíz, soja y algodón, <https://www.deere.com/en/news/all-news/seespray-ultimate/> (2023).

<sup>2</sup>200 milisegundos se basan en el tiempo total para que el sistema rocíe la maleza, incluyendo la detección de la orden de la boquilla y para que la fumigación salga de la punta de la boquilla, cayendo en la maleza.

<sup>3</sup>See & Spray Ultimate puede reducir el uso de herbicidas no residuales en más de dos tercios. Los resultados se basan en ensayos internos de John Deere en franjas de maíz, soja y algodón en Iowa, Mississippi, Texas e Illinois, en condiciones típicas de cultivo, con diferentes tamaños de maleza, dosel forestal y condiciones de campo, usando solo el rocío selectivo de herbicidas no residuales y el software/algoritmo actual en el momento de los ensayos. Los resultados varían según el cultivo; para más detalles, véase <https://www.deere.com/en/sprayers/see-spray-ultimate/>. Los resultados de control de malezas se basan en la operación de doble tanque, añadiendo un herbicida adicional que no se podía agregar a una mezcla de herbicidas existente en un solo tanque. Los resultados individuales pueden variar.

<sup>4</sup>Deere, John Deere ofrece el nuevo kit de actualización de rendimiento Premium See & Spray™ para pulverizadores, <https://www.deere.com/en/news/all-news/deere-introduces-new-see-and-spray-kit/> (2023).

<sup>5</sup>En comparación con un rociador de difusión tradicional a una velocidad objetivo de 12 galones por acre.

<sup>6</sup>Deere, John Deere adquiere Smart Apply, <https://www.deere.com/en/news/all-news/john-deere-acquires-smart-app/> (2023).

# *Desarrollo Sostenible de Productos*





## NUESTRAS PRIORIDADES

**LOS PRODUCTOS DEERE ESTABLECERÁN EL ESTÁNDAR DE SOSTENIBILIDAD PARA 2030 MEDIANTE:**

**La integración de los principios de circularidad en el ciclo de vida del desarrollo de productos:**

- Incorporar un 95 % de contenido reciclable en nuestros productos
- Garantizar que el 65 % del contenido de nuestros productos sea sostenible
- Aumentar un 50 % los ingresos por remanufacturación

**Reducir 30 % las emisiones de CO<sub>2</sub> e ascendentes y descendentes (Alcance 3) mediante:**

- El desarrollo de plan de trabajo de soluciones de energía alternativa con bajo carbono o sin carbono
- La inversión en eficiencia de motores, hibridación, electrificación y combustibles renovables:
  - Entrega de opciones de tractores de campo y utilitarios compactos eléctricos con batería
  - Entrega de soluciones eléctricas e híbrido-eléctricas para construcción y construcción de caminos

## LO QUE HEMOS HECHO

- El lanzamiento de 4 productos eléctricos y 2 híbridos eléctricos para espacios verdes y compactos
- La revelación de 2 Cargadores X-Tier con tecnología E-Drive
- El lanzamiento de modelos de excavadoras nuevos y actualizados
- La demostración de un motor de 9 litros de consumo de etanol conceptual en AGRITECHNICA 2023
- La participación en programas piloto para aumentar las fuentes de materia prima para la producción de diésel renovable

LEAP AMBITION	AÑO OBJETIVO	PROGRESO
Reducción del 30 % de los flujos de emisiones de CO <sub>2</sub> e ascendentes y descendentes (Alcance 3, Categorías 1 y 11) <sup>1</sup>	2030	Reducción del 4 %
Aumento del 50 % de los ingresos por remanufacturación	2030	Crecimiento del 3 %
65 % del contenido del producto con material sustentable	2030	40 % de contenido de producto sustentable
95 % de contenido de producto reciclable	2030	90 % de contenido de producto reciclable

<sup>1</sup>El progreso se basa en los resultados de 2023 en comparación con la referencia de 2021.

Para ver nuestros criterios de evaluación de sustentabilidad completos, visite <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/data-book-2023.pdf>

## SOLUCIONES DE POTENCIA DIFERENCIADAS

El éxito de nuestros clientes depende, en última instancia, de comprender, nosotros y ellos, un ecosistema o entorno interconectado a menudo complejo. En nuestro esfuerzo por ofrecer productos que se alineen con nuestra meta Leap Ambition 2030 de reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>e ascendentes y descendentes del Alcance 3 (Alcance 3, Categoría 1 y II) en un 30 %, nos mantenemos enfocados en soluciones que seguirán satisfaciendo las necesidades de potencia requeridas en esos ecosistemas únicos. Sabemos que una única tecnología no será la solución en toda nuestra cartera de productos, por lo que garantizar que cada línea de productos tenga la solución óptima es nuestra meta.

Nuestros esfuerzos internos de investigación y desarrollo en torno a la propulsión alternativa se centran tanto en el avance de nuestra mejor tecnología de motores en su clase para ofrecer un rendimiento más sostenible, como en la inversión en tecnología de baterías a través de nuestra inversión en Kreisel Electric. Ambos serán fundamentales en nuestro camino hacia el cumplimiento de nuestras Leap Ambitions.

En cuanto a los motores, nuestros equipos de John Deere Power Systems (JDPS) siguen centrándose en la parte más fundamental del desarrollo del motor, la eficiencia, para impulsar una parte clave de la reducción a corto plazo, de CO<sub>2</sub>e en nuestros productos. Las innovaciones en la combustión la fricción y la transferencia de calor dentro del funcionamiento del motor pueden el ahorro de combustible, el mejor de su clase, y también reducir las emisiones.

Respecto a las baterías, aprovechamos nuestra experiencia en innovación y producción de propulsión de décadas de liderazgo en el negocio de motores, para construir un eficiente negocio global de baterías.

También buscamos soluciones de carga fijas y móviles para nuestros concesionarios y clientes. Actualmente, estamos trabajando para llevar el cargador integrado con batería de nivel 3 de Kreisel a los clientes en EE. UU.



"Junto con Kreisel, John Deere está expandiendo nuestra cartera de electrificación para incluir más soluciones escalables a fin de satisfacer una gama más amplia de las necesidades de nuestros clientes. Esta inversión es un gran avance a medida que trabajamos hacia nuestro objetivo de demostrar soluciones viables de energía con bajas emisiones de carbono y sin emisiones de carbono para 2026".

**JENNIFER PRESTON**

Vicepresidenta de John Deere Electric Powertrain y CEO of Kreisel



LEAP AMBITIONS

REDUCCIÓN DE EMISIONES DE CO<sub>2</sub>E ASCENDENTES Y DESCENDENTES (ALCANCE 3, CATEGORÍAS 1 Y II) EN UN

**30 %**



## SISTEMA HÍBRIDO Y CON BATERÍA ELÉCTRICA EN EQUIPOS PARA CÉSPED

La División Ag & Turf se ha comprometido a ofrecer una opción totalmente eléctrica en cada familia de tractores de campo y vehículos utilitarios compactos. Las nuevas máquinas para césped lanzadas este año están diseñadas para nuestros clientes que trabajan en campos de golf, incluidos los vehículos utilitarios Gator™ eléctricos, los cortacéspedes eléctricos E-Cut y los cortacéspedes híbridos. La tecnología híbrida y eléctrica con batería ofrece numerosos beneficios para este segmento de nuestra base de clientes. En comparación con los cortacéspedes no híbridos, el cortacésped para calle 7700A E-Cut tiene una reducción del 90 % de los puntos de fuga hidráulica, un menor consumo de combustible y menos ruido en el motor.<sup>1</sup> Además, los cortacéspedes ecológicos E-Cut eléctricos pueden cubrir 4,645 m<sup>2</sup> (50, 000 m<sup>2</sup>) con una sola carga, sin usar combustible ni aceite y funcionando prácticamente en silencio.<sup>2</sup>

Lo que hace que estos productos sean atractivos para nuestros clientes es su precisión y facilidad de uso, mejor eficiencia asociada con hibridación, ahorro de combustible, reducción de ruido y facilidad de carga.

Este equipo también brinda acceso al software de administración de golf OnLink, una solución que se integra con John Deere Operations Center™, lo que ayuda a los clientes a mejorar la comunicación entre gerentes y empleados, mejora la organización de sus instalaciones y aprovecha los datos para permitir una mejor toma de decisiones. OnLink también proporciona herramientas integradas de administración de mano de obra y flota mejoradas con conectividad de la máquina.

Lejos del campo de golf, nuestros clientes residenciales también se benefician de la electrificación. Este año, los clientes recibieron las primeras entregas del Cortacésped Z370R de ión de litio totalmente eléctrico de Deere, que ofrece una experiencia más silenciosa, sin escape y rendimiento completo.

Además, hemos ampliado nuestra línea residencial de baterías eléctricas a través de nuestra nueva asociación con EGO™. Como parte de este nuevo acuerdo, los productos de batería de la marca EGO estarán disponibles a través de nuestra red de concesionarios, lo que brindará flexibilidad y compatibilidad adicionales a nuestros clientes. Las baterías EGO son portátiles y se pueden utilizar en 70 productos compatibles, lo que permite a los clientes completar una multitud de proyectos en el mismo sistema de baterías.<sup>3</sup>



### CORTACÉSPEDS ELÉCTRICOS E-CUT™ 185 Y 225 MANUALES:

- Ahorro estimado de emisiones durante la vida útil del producto<sup>4</sup> de hasta 4 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e

### CORTACÉSPED HÍBRIDO E-CUT™ PARA CAMPOS DE GOLF:

- 7700A tiene un ahorro estimado de emisiones durante la vida útil del producto<sup>4</sup> de hasta 11 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e
- 6700A tiene un ahorro estimado de emisiones durante la vida útil del producto<sup>4</sup> de hasta 10 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e



## MOVEMOS LA TIERRA DE MANERA EFICIENTE

En nuestra División Construcción y Forestal, revelamos varias excavadoras nuevas mediante actualizaciones de los modelos actuales y futuros. Estas actualizaciones muestran nuestra capacidad de aprovechar las tecnologías empresariales para ofrecer soluciones a nuestros clientes que los ayudarán a trabajar de manera más inteligente, segura y sustentable.

Un ejemplo son nuestras nuevas Excavadoras 75 P-Tier y 85 P-Tier que se lanzaron en 2023. En comparación con los modelos anteriores de la Serie G, los modelos P-Tier tienen una cabina rediseñada más grande, nuevas opciones de máquinas y mejoras de rendimiento que aumentan el ahorro de combustible en un 10 %.<sup>5</sup> Esto permite a los clientes hacer más trabajo y, al mismo tiempo, utilizar menos combustible.

Las máquinas adicionales lanzadas en 2023 incluyen los modelos 210 P-Tier, 250 P-Tier y 300 P-Tier. Estos modelos actualizados de generación actual utilizan ventiladores de enfriamiento electrónicos por demanda que reducen el consumo de combustible en un 7 % en comparación con sus predecesores de la Serie G.<sup>6</sup> Además, estos modelos incluyen mejoras de durabilidad para maximizar la disponibilidad del cliente y proporcionar una mejor experiencia del usuario con nuestro sistema de cámara para cucharón exclusivo de OEM.

"Nuestros modelos de excavadoras de última generación no solo aprovechan lo que hemos aprendido de nuestros clientes, sino que también utilizan las décadas de experiencia global de excavadoras de John Deere para llevar al mercado las máquinas más innovadoras y revolucionarias".

### AARON KLAUER

Gerente de Producto Global,  
Excavadoras Medianas  
y Grandes, John Deere



### EXCAVADORAS PARA CARGADORES Y RODILLOS

Pero no nos detuvimos en las excavadoras. Se espera que nuestros cargadores 744 X-Tier y 824 X-Tier con Tecnología E-Drive ofrezcan a nuestros clientes ahorro de combustible, reducciones de emisiones y aumentos de productividad cuando lleguen al mercado en 2024.

En estos modelos de cargadores, se presenta por primera vez una transmisión eléctrica variable (EVT) similar a la que ya está disponible en los Tractores Serie 8 modelo 2023 con 410 caballos de fuerza. Dos motores eléctricos y un inversor ubicado en la EVT, permiten que el sistema administre el torque y la potencia de manera más eficiente hacia el suelo.

Al ofrecer una respuesta casi instantánea al operador, ofrecemos una operación simplificada con un solo pedal, que ayuda a eliminar la complejidad y la fatiga, al mismo tiempo que proporciona lo último en capacidad de control. Los cargadores 744 X-Tier y 824 X-Tier con tecnología E-Drive pueden ofrecer más potencia y un mejor rendimiento del torque con menos costo, combustible, emisiones y estrés para los operadores.

### CARGADOR 744 X-TIER CON TECNOLOGÍA E-DRIVE:

- Ahorro estimado de emisiones durante la vida útil del producto<sup>7</sup> de hasta **132** toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e

### CARGADOR 824 X-TIER CON TECNOLOGÍA E-DRIVE:

- Ahorro estimado de emisiones durante la vida útil del producto<sup>7</sup> de hasta **138** toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e

Los rodillos en tándem eléctricos impulsados por baterías Hamm de Wirtgen, presentados en 2022, son un excelente ejemplo de clientes que ven beneficios en nuestros nuevos modelos.

**"La máquina funciona de manera extremadamente silenciosa, pero aún tiene una alta fuerza de compactación; no noté ninguna diferencia. También es bueno que la máquina funcione exactamente de la misma manera que la máquina diésel, lo que significa que podría comenzar como de costumbre, desde el principio. También me gustó el comportamiento de conducción y dirección", comentó Vincent van Tiul, conductor de rodillos de la empresa Gebr. Van Kessel, Países Bajos, HD 10e VV.**

Según las necesidades del cliente y del operador, nuestro objetivo es ofrecer más de 20 modelos de productos eléctricos e híbrido-eléctricos para 2026. Los cargadores 744 X-Tier y 824 X-Tier con tecnología E-Drive y los Rodillos en Tándem HD 10e V son ejemplos de modelos de productos que cumplirán con esta Leap Ambition, pero, lo más importante, brindarán oportunidades a los clientes para hacer más con menos.

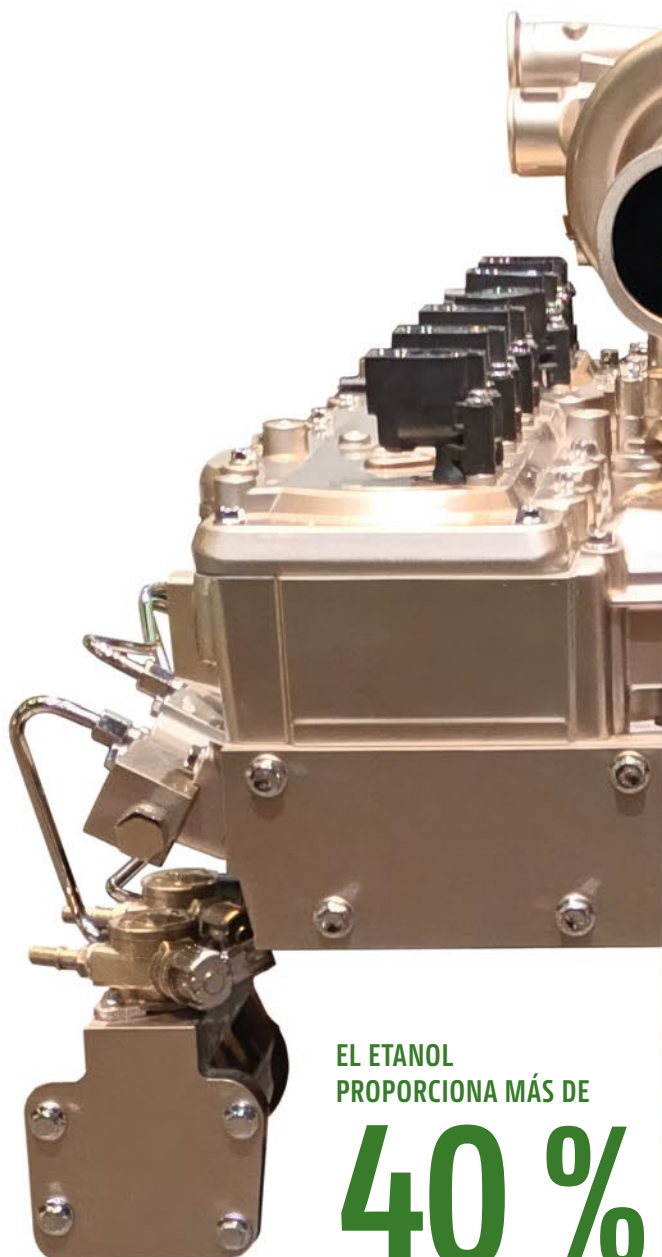


### ENFOQUE CONTINUO EN LOS COMBUSTIBLES RENOVABLES

Más allá del diseño de la tecnología de propulsión en sí, otro elemento crítico es la fuente de energía o el combustible que se utiliza. Para ofrecer soluciones sostenibles a nuestros clientes, no solo debemos considerar el potencial ambiental de una solución, sino también las condiciones y demandas del sistema de producción en el que operan nuestros clientes.

Por esta razón, seguimos invirtiendo y abogando por el desarrollo y la expansión de las opciones de combustibles renovables para industrias como la nuestra y creemos que los biocombustibles (incluido el etanol, el diésel renovable y el biodiésel) son soluciones prometedoras para nuestros productos más grandes. Con la tecnología actual, una versión de batería eléctrica completa de estos productos no ofrecería los resultados deseados por nuestros clientes. Tomemos, por ejemplo, el Tractor 9R a 620 caballos de fuerza. La capacidad de combustible del modelo 9R es de 400 galones con un peso adicional de casi 2,800 libras. Convertirlo a un equipo totalmente eléctrico significaría casi 60 baterías y un peso de casi 67,000 libras, 20,000 libras más de peso que el tractor en sí.<sup>8</sup> El modelo 9R se vende actualmente por aproximadamente \$ 430,000 dólares.<sup>8</sup> El precio de casi 60 baterías para alimentar el tractor superaría casi \$1.3 millones de dólares en la actualidad.<sup>8</sup> Más allá del costo y el peso adicionales para el equipo, el acceso a la infraestructura de carga y la duración del funcionamiento de la máquina siguen siendo desafíos importantes con la electrificación, dada la tecnología actual.

Por estas razones, a través de asociaciones con universidades, empresas de industrias adyacentes y agencias gubernamentales, estamos investigando y desarrollando soluciones de combustible renovable que funcionarán para nuestros clientes y sus condiciones y demandas operativas.



EL ETANOL  
PROPORCIONA MÁS DE

**40 %**

MENOS GASES DE EFECTO  
INVERNADERO QUE LA  
GASOLINA<sup>8</sup>

Con este fin, estamos trabajando para desarrollar un motor de 9 litros que utilice etanol. El etanol proporciona más del 40 % menos de emisiones de CO<sub>2</sub>e que la gasolina y la red de producción y distribución de etanol ya está establecida en muchos lugares de mundo.<sup>8</sup> Mostramos un motor conceptual de nueve litros compatible con etanol en la feria AGRITECHNICA 2023. El motor conceptual ilustra el compromiso continuo de la empresa de desarrollar una cartera diversificada de soluciones que puedan satisfacer las necesidades de potencia en todos los tamaños y aplicaciones de los equipos, al tiempo que ofrecen menores emisiones de gases de efecto invernadero. Nos entusiasma que los biocombustibles responden a las necesidades de negocio de nuestros clientes de transportación de baja emisión de carbón, particularmente en Estados Unidos y Brasil, quienes cultivan las principales materias primas que contribuyen a la producción de etanol.

Mientras continuamos el trabajo de desarrollo en tecnología de etanol, nuestros motores disponibles pueden funcionar con diésel renovable, una alternativa con un consumo de carbono entre el 50 y el 80 % menor a los combustibles derivados del petróleo.<sup>10</sup>

Debido a la limitada capacidad e infraestructura para la producción de diésel renovable, seguimos participando en programas piloto vinculados con cultivos de cobertura de semillas oleaginosas de invierno que pueden servir como fuente progresiva de materia prima para la producción de diésel renovable. Esto incluye asociaciones que emplean camelina (que se explora igualmente para turbosina en Minnesota, Iowa y Texas).



La posibilidad de que los cultivos de cobertura de semillas oleaginosas de invierno sirvan como nueva fuente de materia prima para la producción de biocombustibles tiene numerosos beneficios. La integración de los cultivos de cobertura de semillas oleaginosas de invierno ayuda a promover la salud del suelo mediante el establecimiento de estructuras de raíces sólidas en el suelo. Esto también tiene el potencial de convertir algo que representa costos en una segunda fuente de ingresos para el agricultor, al mismo tiempo que se expanden las materias primas disponibles para la producción de biocombustibles.

Mientras cultivábamos y cosechábamos camelina, obtuvimos conocimientos sobre los ajustes y las configuraciones óptimas de nuestros equipos para permitir una mejor siembra, fumigación y cosecha del cultivo. También aprendimos las repercusiones que pueden tener las distintas rotaciones de cultivos en el rendimiento de la camelina, así como en el rendimiento del cultivo principal, y cómo la propia oleaginosa puede quebrarse fácilmente una vez madura, lo que hace que el momento de la cosecha sea crítico.

Seguiremos explorando las oportunidades de las semillas oleaginosas para aumentar la producción de diésel renovable y proporcionar nuevos flujos de ingresos para los clientes.

<sup>1</sup> Deere, Cortacésped Híbrido Fairway 7700A E-Cut™, <https://www.deere.com/en/mowers/fairway-mowers/7700a-e-cut-hybrid-fairway-mower/> (2023).

<sup>2</sup> Deere, Cortacésped Eléctrico para Greens 225 E-Cut™, <https://www.deere.com/en/mowers/walk-greens-mowers/225-e-cut-mower/> (2023).

<sup>3</sup> Deere, John Deere anuncia una nueva asociación con EGO, <https://www.deere.com/en/news/all-news/john-deere-announces-new-partnership-with-ego/> (2023).

<sup>4</sup> El ahorro estimado de emisiones se calcula en función de una comparación de las emisiones de por vida de la alternativa diésel o gasolina y las emisiones de por vida de la versión eléctrica de la batería que funciona en una red eléctrica que tiene el factor de emisión promedio de EE. UU. Los resultados pueden variar.

<sup>5</sup> El ahorro estimado de consumo de combustible se basa en estudios internos realizados y calculados según una comparación del consumo de combustible de los modelos de la Serie G y los modelos P-Tier. Los resultados pueden variar.

<sup>6</sup> El ahorro estimado de ahorro de combustible se basa en estudios internos realizados y calculados según una comparación de la productividad y el consumo de combustible de los modelos de la Serie G y los modelos P-Tier. Los resultados pueden variar.

<sup>7</sup> El ahorro estimado de emisiones se calcula según una comparación de las emisiones de por vida del modelo diésel de P-tier con ahorro de combustible y del modelo X-tier con tecnología E-Drive. Los resultados pueden variar.

<sup>8</sup> Estimaciones de análisis basadas en las especificaciones del equipo y las especificaciones de la batería. Los resultados pueden variar.

<sup>9</sup> Energy.Gov, Etanol vs. Emisiones de Carbono de Combustible a Base de Petróleo, <https://www.energy.gov/eere/bioenergy/articles/ethanol-vs-petroleum-based-fuel-carbon-emissions> (2023).

<sup>10</sup> CA.gov, El diésel renovable se utiliza cada vez más para cumplir con la Norma de Combustible de Bajo Carbono de California, <https://www.eia.gov/todayinenergy/detail.php?id=37472> (2023).

## EXTENSIÓN DEL CICLO DE VIDA DEL PRODUCTO MEDIANTE RELIFE

Nuestro enfoque en la circularidad de los productos gira en torno a la implementación de soluciones económicas y sostenibles para extender la vida útil de una máquina. Es este equilibrio el que impulsa nuestras metas Leap Ambition de lograr un 95 % de contenido de productos reciclables, garantizar que el 65 % del contenido de productos sea material sostenible y hacer crecer nuestro negocio de John Deere Reman en un 50 %.

Nuestras operaciones de remanufactura se centran en las piezas y los componentes principales que están diseñados para agregar valor a la vida útil del producto y, al mismo tiempo, reducir los impactos ambientales. Estos componentes principales incluyen motores completos, componentes y accesorios del motor (motores de arranque, alternadores y compresores de CA), sistemas electrónicos (monitores de pantalla, unidades de control y sensores de humedad), trenes de fuerza y componentes hidráulicos.

Los componentes remanufacturados listos para usar, respaldados por la calidad de John Deere, brindan a nuestros clientes la flexibilidad de reemplazar una pieza defectuosa en una máquina anterior con un tiempo de inactividad mínimo y la capacidad de aprovechar al máximo el equipo al maximizar su utilidad. Un ejemplo de cómo nuestro canal de distribuidores utiliza estas piezas remanufacturadas es a través de nuestro programa certificado ReLife Plus para Tren de Potencia.

El programa ReLife comienza con una máquina que se acerca al nivel de horas en el que los componentes principales del tren de potencia comienzan a desgastarse. Según la inspección detallada realizada por nuestro distribuidor certificado y la colaboración con el cliente sobre los cambios deseados, ReLife a menudo incluye el reemplazo de los componentes del tren de potencia y la reparación o el reemplazo de muchos otros componentes auxiliares, incluidos algunos componentes nuevos. El programa cuenta con el respaldo de Deere y es ejecutado

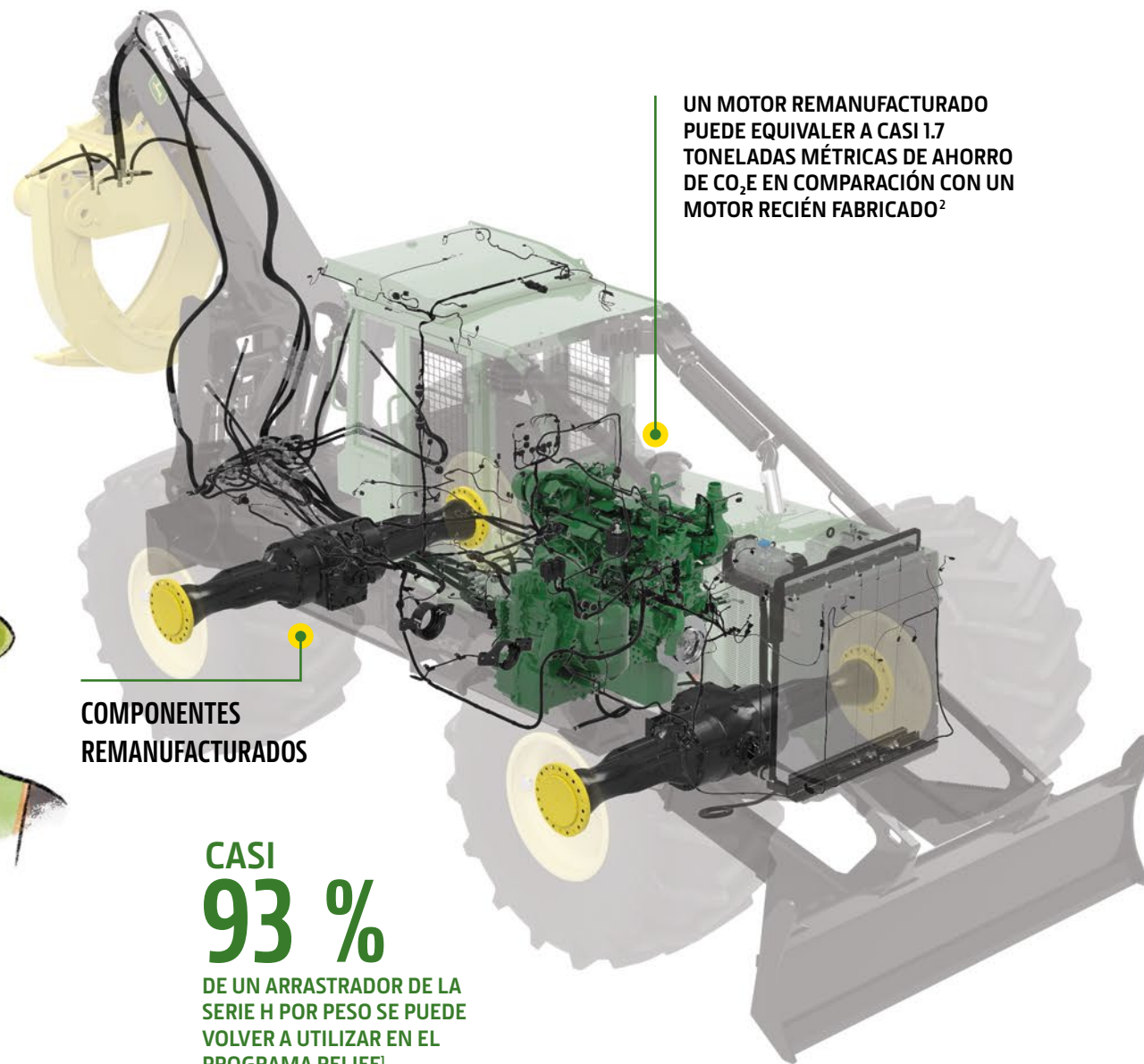
por nuestros concesionarios, lo que brinda un servicio único de ahorro de costos a nuestros clientes con una opción de garantía extendida disponible. ReLife proporciona una solución flexible que puede satisfacer las necesidades de administración de la flota de los clientes y el deseo de optimizar el costo de propiedad

Este programa ReLife fortalece nuestros compromisos con el medioambiente y, al mismo tiempo, permite a los clientes extender el uso de sus máquinas con un menor costo total de propiedad. Por ejemplo, el 93 % de un Arrastrador Serie H de 19 toneladas puede reutilizarse en el programa ReLife.<sup>1</sup>

ReLife permite puntos de conexión adicionales del distribuidor al cliente al proporcionar otra opción para ayudar a los clientes a administrar sus costos de propiedad y de operación.

**"Las máquinas ReLife han funcionado a la altura de nuestras expectativas e incluso las han superado. Hemos tenido de muy poco a ningún tiempo de inactividad con ellas".**

**ANDREW MILLER**  
*Presidente de A.M. Logging  
en Millheim, Pensilvania*



**UN MOTOR REMANUFACTURADO PUEDE EQUIVALER A CASI 1.7 TONELADAS MÉTRICAS DE AHORRO DE CO<sub>2</sub>E EN COMPARACIÓN CON UN MOTOR RECIÉN FABRICADO<sup>2</sup>**

**COMPONENTES  
REMANUFACTURADOS**

**CASI  
93 %**

**DE UN ARRASTRADOR DE LA SERIE H POR PESO SE PUEDE VOLVER A UTILIZAR EN EL PROGRAMA RELIFE<sup>1</sup>**

"Las máquinas ReLife ayudan a los propietarios a administrar sus costos de operación diarios porque es algo con lo que están familiarizados", dijo Ron Horton, Gerente de Soporte de Productos en Foster F. Wineland Inc. en Martinsburg, Pensilvania. "Cuando renuevan su máquina con ReLife, saben, según sus experiencias pasadas, lo que les va a costar, y también pueden esperar lo mismo después de pasar por ReLife".



**RON HORTON**

Gerente de Soporte de Productos en Foster F. Wineland Inc., Distribuidor de John Deere en Pensilvania



**DE 2021 A 2022, LA ACTIVIDAD DE RELIFE CASI SE DUPLICÓ EN TODOS NUESTROS CONCESIONARIOS Y CRECIÓ OTRO 21 % EN 2023.**

El uso de los componentes del Centro Reman de John Deere en este proceso también impulsa la reducción de emisiones. Al no tener que fabricar un nuevo motor o eje desde cero, por ejemplo, significa que se preservan los recursos naturales, los hornos de fusión se mantienen sin usar y las huellas de carbono pueden ser menores.

A medida que nuestra hoja de ruta de productos cambia y seguimos avanzando en nuestras innovaciones, comprendemos que la circularidad de los productos no termina con hierro duro. Nuestras ambiciones en torno a electrificar más máquinas significan que también estamos aplicando muchos de estos enfoques similares a las baterías que las alimentan. Por eso, seguimos explorando la reparación y la renovación de las baterías, así como lo que se necesitará para reciclarlas o darles una segunda vida útil.



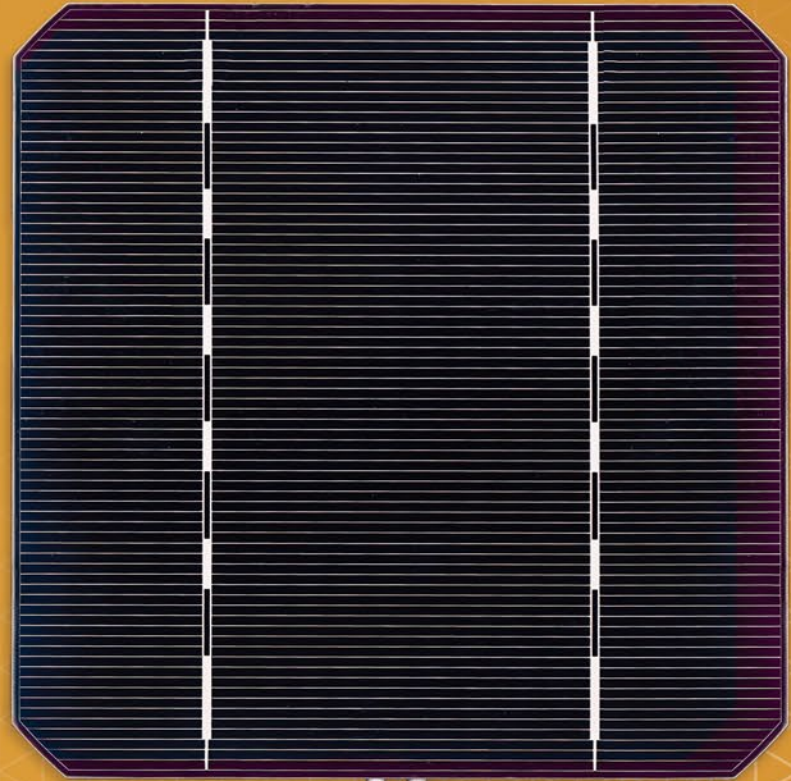
**LEAP AMBITIONS**

**95 %**  
DEL CONTENIDO DE PRODUCTO RECICLABLE

**GARANTIZAR QUE EL 65 %**  
DEL CONTENIDO DEL PRODUCTO SEA MATERIAL SOSTENIBLE Y AUMENTAR NUESTROS INGRESOS POR REMANUFACTURA EN UN **50 %**

<sup>1</sup>Los resultados pueden variar.  
<sup>2</sup>El ahorro estimado de emisiones se calcula en función de un motor de 6.8 l con una tasa de reutilización del núcleo supuesta del 80 % y representa las emisiones evitadas de extracción de material para los componentes reutilizados. Los resultados pueden variar.

*Sostenibilidad  
Operativa*





## NUESTRAS PRIORIDADES

### HACEMOS MÁS SOSTENIBLES LAS OPERACIONES DE DEERE PARA 2030:

- Redujimos el 30 % de las emisiones de CO<sub>2</sub>e ascendentes y descendentes (Alcance 3)
- Redujimos en un 50 % de las emisiones de CO<sub>2</sub>e de los Alcances 1 y 2
- Redujimos la intensidad de los desechos en un 15 %
- Redujimos el consumo de agua dulce en 10 % en lugares de fabricación con estrés hídrico

## LO QUE HEMOS HECHO

- Implementamos proyectos para reducir las emisiones de GEI de los Alcances 1 y 2 en casi 1,200 toneladas métricas de CO<sub>2</sub>e al año
- El 65 % de nuestros proveedores clave en términos de gasto, miden e informan públicamente algunas de las categorías de sus emisiones
- Reutilizamos más de 2 millones de libras de madera
- Redujimos casi 30,000 metros cúbicos en el consumo de agua en Dewas y Pune Works en comparación con 2021

LEAP AMBITION	AÑO OBJETIVO	PROGRESO <sup>1</sup>
Reducción del 30 % de los flujos de emisiones de CO <sub>2</sub> e ascendentes y descendentes (Alcance 3, Categorías 1 y 11)	2030	Reducción del 4 %
Reducción del 50 % de las emisiones operativas de CO <sub>2</sub> e (Alcances 1 y 2)	2030	Reducción del 15 %
Reducción del 15 % de la intensidad de los desechos <sup>2</sup>	2030	Aumento de 11 %
Reducción del 10 % de intensidad del consumo de agua en lugares de fabricación con estrés hídrico <sup>2</sup>	2030	Aumento de 11 %

<sup>1</sup>El progreso se basa en los resultados de 2023 en comparación con la referencia de 2021.

<sup>2</sup>Estos criterios de evaluación aumentaron en 2023 en comparación con su referencia de 2021.

Para ver nuestros criterios de evaluación de sostenibilidad completos, visite

<https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/data-book-2023.pdf>

## EMISIONES DE GEI OPERACIONALES: ALCANCES 1 Y 2

Hemos validado los Objetivos Basados en la Ciencia para reducir nuestras emisiones de gas de efecto invernadero (GEI) de los Alcances 1 y 2 en un 50 % adicional para 2030, con el año fiscal 2021 como referencia. En 2023, estamos progresando, con una reducción del 15 % en las emisiones de GEI de los Alcances 1 y 2 con respecto a nuestra referencia de 2021. Para continuar ofreciendo reducciones de emisiones de GEI de los Alcances 1 y 2, apuntaremos a implementar aumentos de eficiencia adicionales en los procesos de operaciones e instalaciones y a utilizar aún más electricidad y combustibles renovables.

También estamos involucrando a nuestros equipos globales en este esfuerzo para identificar oportunidades de eficiencia. Nuestros equipos de ingeniería y tecnología han identificado oportunidades de mayor eficiencia energética en 10 sitios de fabricación en India, Brasil y EE. UU.

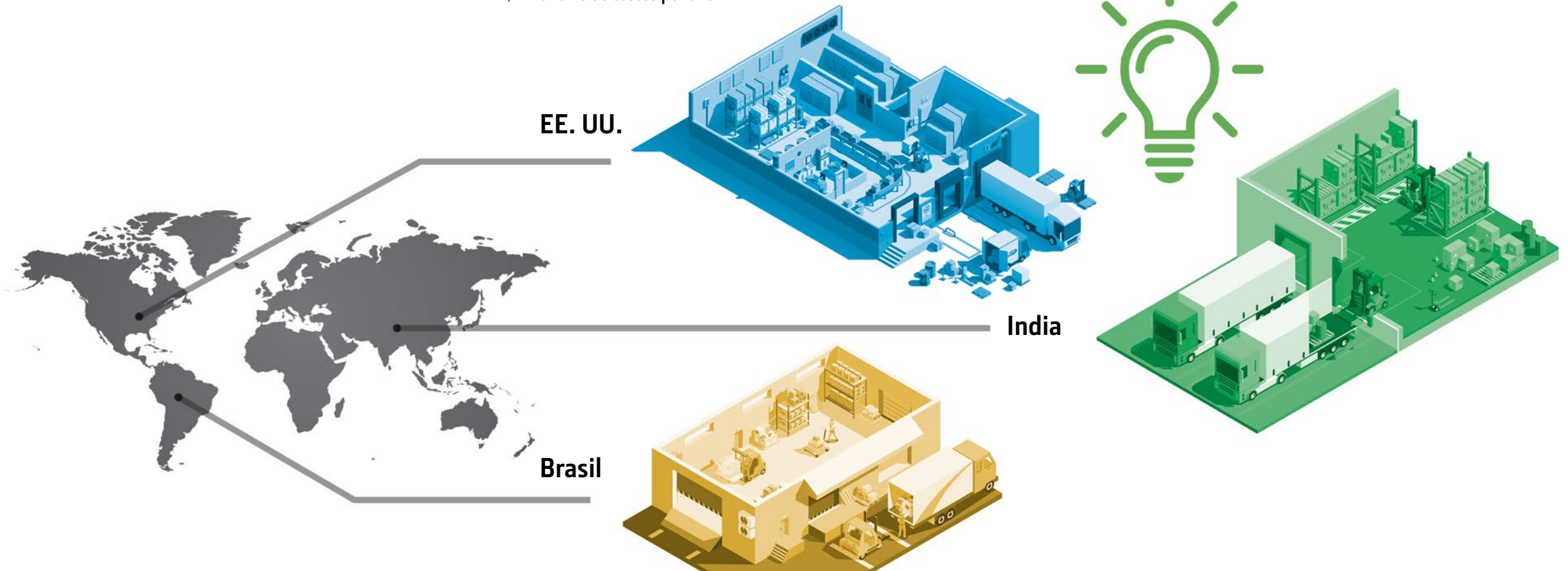
**Los equipos identificaron casi 400 OPORTUNIDADES para lograr una reducción de casi 13,000 TONELADAS MÉTRICAS de CO<sub>2</sub>e, lo que equivale a casi \$2.4 MILLONES DE DÓLARES en ahorros.<sup>1</sup>**

**A partir de estas oportunidades identificadas, nuestras instalaciones en el mundo completaron varios proyectos sobre iluminación, eficiencias de compresores y actualizaciones de condensadores, enfriadores y torres de enfriamiento, lo que equivale a casi 248 TONELADAS MÉTRICAS de ahorro de CO<sub>2</sub>e y \$147,000 DÓLARES de ahorro de costos por año.<sup>1</sup>**

A medida que continuamos invirtiendo en energía renovable, varios sitios están utilizando la energía solar fotovoltaica como una palanca de estrategia importante para reducir las emisiones y administrar los costos. Por ejemplo, un sitio de producción de Wirtgen Group en Pune, India, completó un nuevo proyecto de energía solar fotovoltaica en 2023, con una vida útil de 25 años, que se espera nos ayude a evitar aproximadamente **1000 mt-CO<sub>2</sub>e de emisiones por año.<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>El estimado de emisiones se calculan con factores de emisión basados en el mercado del Alcance 2 específico del sitio, y los ahorros de costos se calculan en función de los costos de servicios públicos del sitio.

<sup>2</sup>El estimado de emisiones se calculan con factores de emisión basados en el mercado del Alcance 2 específicos del sitio.







## EMISIONES DE GEI DE FLUJO ASCENDENTE: ALCANCE 3, CATEGORÍA 1

Comprometer la base de suministro es crucial para nuestro éxito en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de flujo ascendente. A partir del análisis estratégico de los materiales de los productos y los datos de los proveedores, hemos identificado las oportunidades de asociación con nuestra cadena de suministro que pueden tener el impacto más significativo en las emisiones de GEI.

Muchas de estas áreas prioritarias tienen una superposición significativa con los materiales que serán cruciales para lograr las Leap Ambitions de la empresa en torno a la circularidad del producto. Durante los años fiscales 2022 y 2023, nos centramos en colaborar con proveedores en industrias de alto consumo de energía, como el acero, las piezas de fundición, los neumáticos, el sistema hidráulico, la electrónica, las baterías, los motores y los sistemas eléctricos.



Actualmente, estamos estimando las emisiones de GEI de la Categoría 1 del Alcance 3 en función de los datos de emisiones promedio de la industria y del gasto. Sin embargo, el estado futuro ideal es que los datos de emisiones específicos del proveedor informen estos cálculos. Nos alienta que aproximadamente el 65 % de nuestros proveedores clave en términos de gasto midan e informen públicamente algunas de las categorías de sus emisiones. El compromiso con nuestra base de proveedores para seguir trabajando en la medición y el informe de sus emisiones y el establecimiento de metas para reducir esas emisiones, es una parte inicial clave de nuestra estrategia para mejorar las mediciones del Alcance 3 y nuestras decisiones de abastecimiento. Seguimos tomando medidas para trabajar con los proveedores para que puedan crecer con nosotros y lograr nuestras Leap Ambitions.

DeJong Manufacturing Inc. es un ejemplo de una relación con proveedores que respalda nuestro camino hacia la sostenibilidad. DeJong Manufacturing Inc. es una pequeña empresa propiedad de una mujer que nos suministra piezas metálicas. A fin de continuar siendo elegibles para nuestro programa de proveedores Achieving Excellence, en 2023 comenzaron a calcular y estimar emisiones adicionales de CO<sub>2</sub>e como Alcance 2 y algunas categorías de Alcance 3. La empresa también completó nuestras evaluaciones de sostenibilidad.



## INTENSIDAD DE DESECHOS

Con el lanzamiento de las Leap Ambitions, pasamos de centrarnos en el reciclado de desechos a trabajar intencionalmente para generar menos desechos en relación con nuestras operaciones. Los equipos globales se centran en la administración de procesos y se asocian con la logística y la administración de suministros para lograr nuestras Leap Ambitions 2030 de reducir la intensidad de los desechos en un 15 %.

Para 2023, comenzamos a identificar más oportunidades en nuestras instalaciones para reutilizar la madera en lugar de triturarla o desecharla. Varios sitios de fabricación y depósito pudieron comenzar a implementar proyectos para diseñar desechos y mejorar la reutilización y el reciclado:

Al trabajar con un proveedor de recuperación de madera, John Deere Augusta Works en Georgia pudo **reutilizar casi 600,000 libras de madera.**

Nuestro Centro de Distribución de Piezas de América del Norte (NA-PDC) en Milán, Illinois, también implementó un proyecto similar de reducción de desechos de madera con resultados sorprendentes. **Se destinaron casi 635 mil kg (1.4 millones de libras) de madera para su reutilización, en lugar de triturarla o enviarla al relleno sanitario.**

John Deere Beit Hashia Works Ltd. (JDBH), en Israel redujo **casi 18 mil kg (40,000 libras) de desechos de madera mediante la actualización de proveedores y la implementación de racks de metal de embalaje retornables.**

Se reutilizaron más de  
**900,000**  
Kilogramos de Madera



"Los proyectos de reutilización y reducción de madera en Augusta, NA-PDC y JDBH son los primeros ejemplos de colaboración exitosa para implementar soluciones sostenibles dentro de nuestras operaciones".

**MÓNICA RÍOS**

Directora Global de EHS y  
Abogada General Adjunta



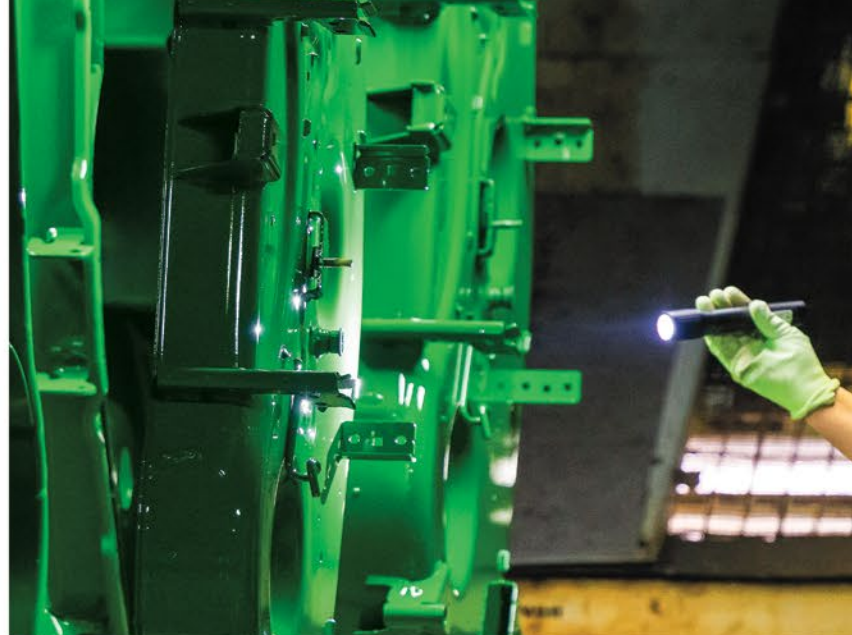
# INTENSIDAD DEL AGUA

El agua es un insumo clave no solo para nuestros clientes, también para nuestras operaciones de manufactura a nivel mundial.

Con la herramienta Aqueduct Water Risk Atlas del Instituto de Recursos Mundiales, se determinó que algunos centros de manufactura de John Deere se encontraban en zonas con problemas de agua, principalmente en México, India y China. Para 2030, nos proponemos reducir el consumo de agua dulce en 10 % en lugares de manufactura con estrés hídrico. Planeamos lograr este objetivo mediante la optimización de la reutilización del agua, el desarrollo de más prácticas eficientes para los procesos, la mejora del mantenimiento de la infraestructura y el aumento del uso de las aguas grises.

**CASI**  
**30,000 METROS CÚBICOS**

de reducción en el consumo de agua en Dewas y Pune Works en comparación con 2021



Solo en la India, se han implementado múltiples proyectos para reducir el consumo de agua en Dewas Works y Pune Works:

## JOHN DEERE DEWAS WORKS

El consumo de agua se redujo al eliminar el uso de agua en la cabina de pintura al pasar a una cabina seca.

El proyecto implicó reemplazar el depurador de agua con un mecanismo de filtrado que es de naturaleza seca y recoge el polvo de pintura y los contaminantes de la cabina.

Otros proyectos de Dewas en los que se trabajó en 2022 y 2023 incluyen:

La implementación de la dosificación electrónica para rastrear el consumo exacto de diferentes usos del agua.

La instalación de sensores en los grifos del baño y de la cocina para controlar el flujo de agua.

El cambio de uso de agua tratada/gris para inodoros en los baños del edificio de administración.

## JOHN DEERE PUNE WORKS

La instalación agregó una segunda planta de tratamiento para aumentar la eficiencia en el reciclado y la reutilización del agua para el tratamiento de aguas industriales y aguas residuales. Esto también permitió reutilizar más agua gris en los baños de los pisos adicionales de las instalaciones.

## Los Sitios Sin Estrés Hídrico También Hacen Ahorros

También se está trabajando en otras instalaciones para reducir el uso de agua, incluso si esas operaciones no son sitios con estrés hídrico. Por ejemplo, en John Deere Harvester Works en East Moline (Illinois), implementamos mejoras para reducir el rebase de 6.5 a 4 galones por minuto en la cabina de pintura del equipo delantero. Estas actualizaciones pueden ahorrar casi 2,700 galones por día en desechos de agua de enjuague.

# *Personas y Comunidades*





## NUESTRAS PRIORIDADES

- Atraer y retener a los mejores talentos para resolver algunos de los desafíos más grandes del mundo
- Brindar una experiencia inigualable para el empleado
- Incorporar los principios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) en todos los aspectos de cómo movemos el mundo
- Mantener una mentalidad centrada en la seguridad mejorando la tasa total de incidentes registrables en un 20 % para 2026
- Apoyar a los pequeños agricultores y a los agricultores con recursos limitados, a las comunidades de origen y a nuestra fuerza laboral

## LO QUE HEMOS HECHO

- Introducir una estrategia de varios años centrada en las personas
- Continuar construyendo nuestra línea de talento global a través de la actualización de habilidades, programas de aprendizaje, programas aceleradores de liderazgo y eventos de desarrollo
- Crear una Junta Asesora Global de DEI para impulsar el impacto y la responsabilidad
- Realizar una cumbre de Liderazgo del Grupo de Recursos del Empleado (ERG)
- Presentar nuevos e innovadores programas de seguridad para empleados
- Fortalecer nuestro apoyo a los sistemas alimentarios globales con tres de las donaciones más grandes en la historia de la Fundación John Deere, por un total de \$19 millones de dólares
- Celebrar el 75º aniversario de la Fundación
- Apoyar la educación STEM para los jóvenes en nuestras comunidades con casi cuatro millones de horas de voluntariado
- Colaborar en dos documentales que respaldan a nuestros clientes y comunidades

LEAP AMBITION	AÑO OBJETIVO	PROGRESO
Mejora del 20 % del índice Total de Incidentes Registrables	2026	Aumento del 5 % <sup>1</sup>

<sup>1</sup>El progreso se basa en los resultados de 2023 en comparación con la referencia de 2021. La Tasa Total de Incidentes Registrables aumentó en 2023 en comparación con el 2021 como referencia.

Para ver nuestros criterios de evaluación de sostenibilidad completos, visite <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/data-book-2023.pdf>



## ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS

En 2023, lanzamos nuestra estrategia de varios años enfocada en las personas, un movimiento que nos permite liderar en la búsqueda de la excelencia.

Nuestra estrategia consta de cuatro componentes:

- Inspirar y comprometer a nuestra gente
- Construir flujos de talento global
- Liderar con datos, conocimientos y tecnología
- Actualizar nuestra cultura

Nuestro enfoque en la Diversidad, la Equidad y la Inclusión fluye a través de cada componente, con el objetivo de elevar la capacidad de nuestra gente para ser pioneros en nuevas soluciones y, en última instancia, liberar valor.

Sabemos que es nuestra gente la que genera la energía, la experiencia y el enfoque que nos separa de nuestra competencia, y que cumplirá con nuestras Leap Ambitions.

**"En el corazón del éxito de nuestra empresa se encuentra nuestro compromiso inquebrantable con nuestra gente. Al crear la estrategia de varios años centrada en las personas, hemos dado un paso decisivo hacia una experiencia del empleado inigualable. A medida que continuamos evolucionando y creciendo, nos mantenemos firmes en nuestro compromiso con nuestra gente y en la búsqueda de la excelencia en todo lo que hacemos".**

### FELECIA PRYOR

Directora Ejecutiva de Personal y Vicepresidenta Sénior



## DESARROLLO DE NUESTRO FLUJO DE TALENTO GLOBAL

En cada ubicación de Deere en todo el mundo, centramos nuestros esfuerzos y estrategias en encontrar los mejores talentos y en construir una línea de candidatos preparados para respaldar nuestro futuro.

Este enfoque está firmemente vinculado a nuestra misión de que los empleados elijan su propio camino y desarrollen sus propias capacidades obteniendo la experiencia necesaria, las oportunidades de desarrollo de habilidades, la planificación profesional y el desarrollo de liderazgo necesarios para trazar un futuro exitoso en Deere.

Ya sea que la meta de un empleado sea crecer en su campo, dentro de su función actual o como equipo, creemos que ofrecemos las herramientas y las soluciones necesarias para impulsar el camino de aprendizaje de la persona y, al mismo tiempo, aprovechar las oportunidades profesionales. Y, lo que es más importante, estas oportunidades afectan a casi todos los rincones de nuestra empresa.



### JUNTA ASESORA GLOBAL DE DEI

Sabemos lo importante que es para los empleados potenciales y actuales experimentar un entorno de trabajo acogedor. Nuestro compromiso con la Diversidad, la Equidad y la Inclusión se basa en nuestros sólidos cimientos de integridad y trato mutuo con imparcialidad y respeto. Este compromiso se establece en nuestro Código de Conducta Empresarial. A medida que preparamos a nuestra gente para enfrentar los desafíos de alimentos, vivienda, infraestructura y energía del futuro, necesitaremos las perspectivas e ideas de todos para impulsar el progreso y fomentar la resolución creativa de problemas. Al valorar nuestras diferencias y nuestra humanidad compartida, podemos tener éxito en ofrecer una experiencia inigualable para los empleados.

Basados en la conexión entre nuestra estrategia Smart Industrial y DEI, fundamos una nueva Junta Asesora Global de DEI para que proporcione supervisión estratégica y progreso impulsado por el liderazgo en la inclusión. Otros equipos incluyen:

- Consejos regionales para impulsar la responsabilidad.
- Asociación con unidades comerciales locales para respaldar nuestra cultura.
- Un equipo de DEI global para establecer nuestra estrategia ganadora.
- Consejos de liderazgo para generar impacto.
- ERG y organizaciones profesionales que apoyen las activaciones de nuestra estrategia.

"Al maximizar el valor total de nuestros ERG, habilitaremos su capacidad única para proporcionar conocimientos valiosos a nuestras estrategias de personas, negocios y productos en los diversos mercados globales en los que operamos".

### ALISIA ATWATER

Líder de DEI  
a nivel mundial



### DESARROLLO GLOBAL DE ERG

Los Grupos de Recursos de los Empleados (ERG) son un componente esencial de nuestra estrategia centrada en las personas. Este año, para proporcionar una manera significativa de conectar y expandir el impacto de nuestros ERG, tuvimos una Cumbre de Liderazgo de ERG de dos días en nuestra sede global en Moline, Illinois.

La cumbre incluyó la representación de los 13 ERG de todo el mundo. La cumbre proporcionó un entorno de colaboración para aprender más sobre la creciente importancia de las funciones de los ERG y elaborar estrategias sobre nuevas oportunidades como apoyo para nuestra Estrategia Centrada en las Personas.

Al trabajar juntos, creemos que podemos atraer, desarrollar, comprometer y retener a los mejores talentos a nivel mundial, mientras continuamos defendiendo políticas, prácticas y comportamientos que amplifican nuestras innovaciones en nombre de las personas, las comunidades y el planeta.

*(La historia continúa en la página 40)*



## AMÉRICA DEL NORTE

### Mejoramiento estratégico

La planeación estratégica de la fuerza laboral, alinea de manera proactiva la fuerza laboral de una organización con los objetivos estratégicos. Ello implica pronosticar las necesidades futuras de la fuerza laboral, identificar las brechas de habilidades de alta prioridad y desarrollar estrategias específicas para abordarlas. A medida que desarrollamos nuestra cantera de talento a nivel global, el enfoque inicial se centra en tres áreas para la mejora de las habilidades: Electrificación, Datos y Análisis, Software Integrado.

En consonancia con nuestras metas de las Leap Ambition en torno al desarrollo de una flota de máquinas con batería eléctrica, hemos lanzado el primer programa piloto para mejorar las habilidades de nuestros ingenieros en el fundamental campo de la electrificación. Al expandir sus capacidades y documentar su experiencia, estamos invirtiendo en el personal que tenemos para ayudar a crear nuestra base de talento.

Este piloto se centra en cerrar las brechas de habilidad y posición en la electrificación. La primera ola incluye a diez ingenieros de varias disciplinas que darán comentarios sobre la calidad y aplicabilidad del programa mientras mejoran sus habilidades.

La siguiente fase del programa piloto en 2024 incluirá la identificación de ingenieros adicionales que buscan ingresar al campo de la electrificación y escalar el programa para cerrar nuestras brechas futuras.

Adicionalmente, contamos con nuestra plataforma de experiencia de aprendizaje, Compass, pilotos para Datos y Análisis y Software Integrado.

Para obtener más información sobre Compass, visite <http://deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/sustainability-report-2022.pdf>



### Talento de Ingeniería y Tecnología Nuevas

En Deere, expandimos continuamente nuestros esfuerzos de reclutamiento para cultivar nuevos talentos de tecnología e ingeniería.

En 2023, ampliamos nuestro alcance de reclutamiento asociándonos con varias organizaciones para que más gente conociera la marca a fin de atraer a posibles talentos de ingeniería y tecnología, lo que incluye lo siguiente:

- Se completó una campaña de difusión de la marca en AFROTECH™, que llegó a más de 20,000 suscriptores de la base de datos AfroTechInnovators.
- Se patrocinó un stand y un evento de creación de redes en la 10ª cumbre anual del orgullo virtual global Lesbians Who Tech & Allies, lo que nos permitió llegar a más de 10,000 profesionales de la tecnología.
- Se creó un entorno para que los ingenieros prospecto tengan oportunidades personales de interactuar con varios miembros del equipo de Deere en la Convención Nacional de la Sociedad de Ingenieros Profesionales Hispanos (SHPE). Por ejemplo, este año asesoramos a los estudiantes mientras trabajaban juntos para resolver el Desafío de Xtreme Engineering Challenge Anual.

Para obtener más información sobre las prácticas de reclutamiento y contratación de la Empresa, consulte el Informe de Sostenibilidad 2022 (<https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/sustainability-report-2022.pdf>) y Carreras Profesionales en John Deere (<https://about.deere.com/en-us/careers/>).



### Programas de Aprendizaje

Seguimos llegando a nuestras comunidades de origen e identificando a futuros colegas. Desde 2019, John Deere ha participado en el Programa de Aprendices Registrados para preparatorias del Departamento de Trabajo, donde proporciona oportunidades de aprendizaje basado en el trabajo para los estudiantes después de que hayan terminado el último año de preparatoria. Al conectarnos con las preparatorias locales, hemos tenido éxito en la contratación del 72 % de los graduados del programa.

**"Seguimos invirtiendo en talentos diversos y de alto potencial al comienzo de su carrera profesional. Al hacer esto, estamos creando un camino claro para que el talento excepcional se una y permanezca con John Deere".**



**HEATHER ARTHOFER**  
Ingeniera Principal

**Actualmente, el programa funciona en 15 sedes de Deere y hemos ampliado el programa de aprendizaje para incluir cinco ocupaciones: ingeniero de software de tecnología de la información (IT), maquinista de control numérico computarizado (CNC), soldador, técnico de ensamblaje y representante de servicio al cliente.**

Recientemente, nuestros programas de aprendizaje de TI se expandieron a otras escuelas preparatorias en Illinois. El programa proporcionará un mínimo de 2,000 horas de experiencia práctica y una certificación acreditada por la industria que puede aceptarse en lugar de un título de dos o cuatro años para un puesto inicial. Dos de nuestros aprendices de ingeniero de software de TI son estudiantes de Escuela Preparatoria de Ciencias Agrícolas de Chicago (CHSAS), una institución que atrae a estudiantes que tienen intereses en la

*(La historia continúa en la página 41)*





### Escuela de Preparatoria Ciencias Agrícolas de Chicago

Seguimos apoyando a los talentos potenciales y emergentes de la Escuela Preparatoria de Ciencias Agrícolas de Chicago (CHSAS) para crear una base de prospectos enfocada en las trayectorias profesionales de STEM y agricultura en nuestras comunidades de origen. Este año:

- Expandimos el apoyo en actividades de observaciones laborales, charlas magistrales y programas de tutoría.
- Se contrató a dos estudiantes como aprendices de ingenieros de software de TI.
- Se otorgó un total de \$ 30,000 a universitarios de último año.
- Se otorgó un total de \$ 40,000 a los estudiantes de segundo año de la universidad que se graduaron de CHSAS.

Para obtener más información sobre nuestro soporte de CHSAS, visite <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/sustainability-report-2022.pdf>



PROGRAMA DE ACELERACIÓN DEL LIDERAZGO  
**52 %** DE LOS GRADUADOS  
RECIBIERON UN ASCENSO  
O UN PUESTO LATERAL

agricultura.

## LATINOAMÉRICA

### Programa de Aceleración del Liderazgo Joven

En Latinoamérica, nos hemos enfocado en continuar desarrollando talento joven a través de nuestro Programa de Aceleración del Liderazgo Joven. Este programa incluye autoevaluaciones, presentaciones de casos de comportamiento, líderes que enseñan a los líderes y un hackathon con metodología para la solución de retos. El programa ha sido exitoso gracias a la diversidad de los participantes que se conectan entre sí en presentaciones, liderazgo orientado al futuro en estudios autodirigidos y debates para desarrollar habilidades de liderazgo. El 52 % de los graduados del programa de la clase 2022 han recibido ascensos o han tomado nuevos puestos laterales. También ha habido indicadores tempranos de éxito para el programa de 2023, con un 30 % de los recién graduados que han recibido ascensos o tomado puestos laterales.

### Programas de Aprendizaje en Brasil

Si bien las regulaciones gubernamentales exigen a las empresas en Brasil que ofrezcan oportunidades de aprendizaje, nuestro programa ha prosperado con una capacitación de aprendizaje que destaca el desarrollo profesional, el compromiso de la comunidad y la diversificación de nuestra fuerza laboral.

Por ejemplo, varios exaprendices ahora son gerentes de fábrica, el puesto superior en nuestras instalaciones de fabricación global en Horizontina y Catalão.

"Nuestro programa tiene gran relevancia para nuestra comunidad y nuestra empresa debido a estos ejemplos".

### CARMEN FRANK

Gerente de  
Recursos Humanos  
en Horizontina



Dado que un programa de aprendizaje se considera el primer contrato de empleo que tendrá un trabajador, Frank dijo que John Deere trabaja arduamente para introducir oportunidades a la comunidad y luego hacer la transición de aprendices hacia la empresa. Frank agregó que por cada vacante de aprendizaje, hay de dos a tres veces la cantidad de candidatos, lo que subraya el deseo de la comunidad de tener un empleo en Deere.

Hay varios ejemplos de nuestros programas floreciendo y ayudando a construir una fuerza de trabajo diversa e inclusiva en Horizontina. Este año, nuestra clase de fabricación y ensamble aumentó la participación femenina al 75 %, nuestra mayor participación femenina en comparación con los últimos años. En 2023 también contratamos a cinco aprendices de nuestro programa que se centra en ofrecer oportunidades de empleo a las personas con discapacidades intelectuales.

En los últimos tres años fiscales, Brasil ha acogido y capacitado a unos 600 aprendices de las comunidades locales.



TOUR DE LOS DÍAS  
DE DESARROLLO  
**1,300**  
EMPLEADOS  
**1,500**  
HORAS DE  
DESARROLLO

## EUROPA

### Tour de Días de Desarrollo

Según los comentarios de los empleados, nuestro equipo alemán creó y lanzó un recorrido de desarrollo en seis de sus sedes comerciales. Realizaron eventos de desarrollo de dos días en cada sede para mejorar las oportunidades de crecimiento de los empleados y la transformación hacia una cultura de aprendizaje orientada al futuro, al tiempo que fortalecían las relaciones y las redes. Casi 1,300 empleados participaron en aproximadamente 1,500 horas de desarrollo en 163 sesiones.

Nuestros empleados pudieron aprender sobre nuevas herramientas, recibir asesoramiento profesional individual, establecer contactos con colegas de la industria y asistir a capacitaciones de liderazgo y clases sobre el pensamiento del "cambio y diseño".

(La historia continúa en la página 42)

### Programas de Aprendizaje

El programa de aprendizaje alemán de John Deere tiene aproximadamente 100 años y comenzó debido a que se identificó una escasez de mano de obra calificada y certificaciones de trabajadores.

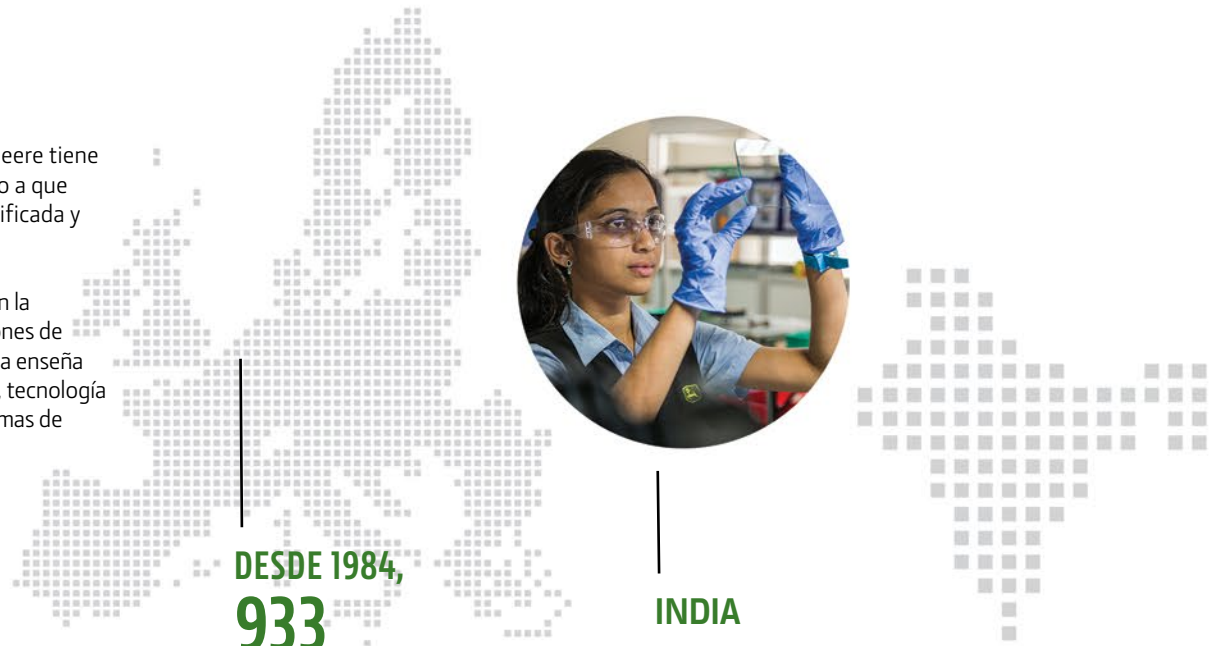
En Mannheim, más de 40 aprendices completan la capacitación anualmente en nuestras instalaciones de 2,229 m<sup>2</sup> (24 000 ft<sup>2</sup>) de superficie. El programa enseña una amplia gama de habilidades, como fresado, tecnología CNC, electrónica, mecatrónica y múltiples sistemas de producción.



**"Como empresa, comenzamos esto en un momento en que los aprendices solo recibían capacitación no calificada. Comprendimos que para conectar mejor a nuestra fuerza de trabajo con la comunidad, teníamos que brindar una oportunidad de capacitación más significativa".**

#### LINUS BAUMHAUER

Gerente de Fábrica de John Deere  
Mannheim Works



DESDE 1984,  
**933**

APRENDICES HAN LLEGADO A  
TRAVÉS DEL PROGRAMA DE  
MANNHEIM DE LOS CUALES

**477**

SE ENCUENTRA ACTIVOS ACTUALMENTE

Para Wirtgen Group, existe una capacitación similar a través de su programa vocacional. Wirtgen y las otras marcas alemanas de la empresa han empleado a 340 aprendices. Con la misión de "capacitar a la fuerza laboral del mañana", Wirtgen ofrece a sus aprendices empleo permanente en una de sus 45 subsidiarias en todo el mundo, incluidas instalaciones en Brasil, China e India. Un aspecto destacado del programa es el segundo año de capacitación en el que los inscritos de las sedes de producción alemanas se reúnen una vez al año en los Días Técnicos de AZUBI ("aprendices" en alemán) para participar en su propio proyecto de construcción de caminos. Alrededor de 80 aprendices de las cinco marcas de Wirtgen participaron en el evento de tres días en 2023.

### INDIA

#### Plan de Desarrollo

El programa del Plan de Desarrollo de la Diversidad de la India se centra en ayudar a las mujeres a prepararse para las oportunidades de liderazgo dentro de nuestra empresa. Desde que comenzó en 2017, casi 700 mujeres de Deere han participado en el programa.

El Plan de Desarrollo incluye capacitación para todos los niveles de liderazgo, categorizados por:

- Mujeres líderes preparadas para el próximo gran salto: proporcionar conexiones a la inmersión académica con las principales escuelas de negocios y proyectos de aprendizaje de acción.
- Líderes emergentes a mitad de la carrera: reconocer el objetivo de superar las barreras para el desarrollo continuo.
- Aprendices de nivel inicial: "Tomando Vuelo", un programa innovador, ayuda a describir los desafíos potenciales para las mujeres trabajadoras en la India y cómo abordarlos.

Este enfoque escalonado y centrado en el desarrollo del talento femenino ha ayudado a retener y aumentar la representación diversa en todos los niveles del país.





## DESARROLLO ANTICIPADO DEL TALENTO STEM

El compromiso de John Deere con el desarrollo se extiende mucho más allá del talento en nuestras filas y también incluye a los jóvenes dentro de nuestras comunidades de origen. ¿Por qué? Conocemos el poder de la educación para expandir las oportunidades, generar riqueza y afirmar la dignidad humana, además creemos que todos merecen una educación de alta calidad. Por eso, en 2021, la Fundación John Deere asumió el compromiso público de garantizar el acceso equitativo a la educación para al menos un millón de jóvenes marginados en nuestras comunidades de origen para 2030. En 2023, la Fundación atendió a más de 113,000 jóvenes

en 35 sedes de la empresa en ocho países a través de John Deere Inspire. A través de esta iniciativa en Ingeniería, Matemáticas, Ciencia y Tecnología (STEM, por sus siglas en inglés), hemos construido y expandido una serie de ofertas, que incluyen *FIRST*, Project Lead The Way y ST Math de MIND Research, para proporcionar a todos los jóvenes de nuestras comunidades las habilidades y experiencias necesarias para las carreras del futuro. Desde el lanzamiento de John Deere Inspire hace más de 10 años, la Fundación ha invertido casi \$14 millones de dólares en sus programas clave.

Para promover el desarrollo de la juventud en nuestras comunidades, cientos de nuestros empleados sirven como mentores, capacitadores y voluntarios para proporcionar a los jóvenes la experiencia, la orientación y un sentido de pertenencia que son vitales para que exploren y busquen educación y carreras en STEM. En 2023, los empleados de la empresa registraron casi 70,000 horas de voluntariado a través de John Deere Inspire y otros programas educativos.

Y el compromiso de la Fundación con *FIRST* continúa creciendo con nuestro nuevo apoyo para las clasificatorias del *FIRST* LEGO League Challenge en Alemania y Francia.

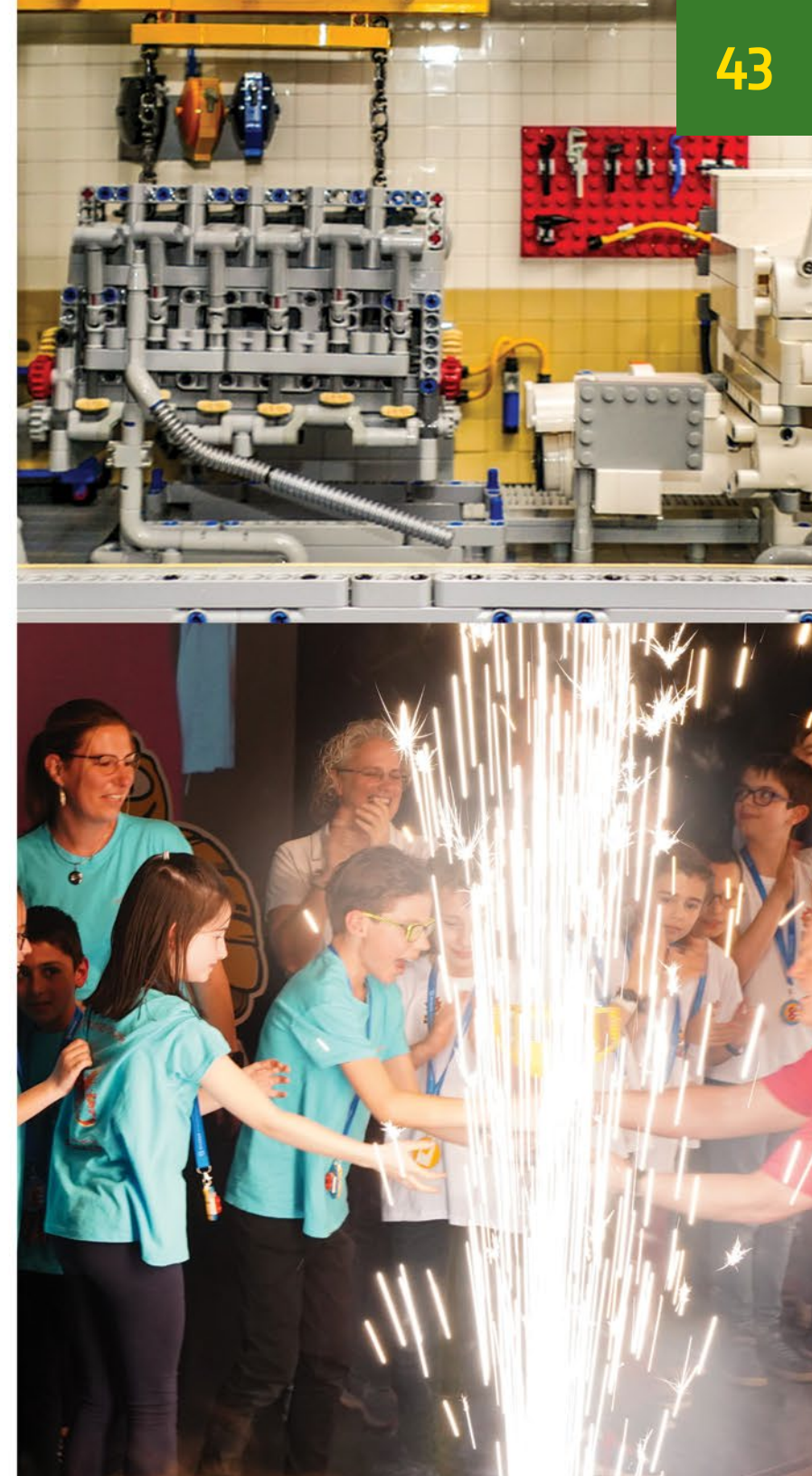
*FIRST* LEGO League es uno de tres programas *FIRST* que patrocina la Fundación John Deere. La división Challenge está diseñada para jóvenes de 9 a 16 años a nivel mundial y de 9 a 14 años en América del Norte. Para la temporada 2022-2023, fuimos uno de los patrocinadores del programa a nivel mundial para *FIRST* LEGO League Challenge, apoyando a 280,000 jóvenes en más de 100 países. Nuestra participación nos convierte en uno de los tres principales patrocinadores del equipo de *FIRST* LEGO League Challenge y segundo de todos los equipos *FIRST* apoyados.

El desafío de la temporada pasada se tituló "Superpowered", que brindó a los estudiantes la oportunidad de explorar de dónde proviene la energía y se alinea con nuestro trabajo en sostenibilidad.

**"La cantidad de jóvenes a los que se llegó, el dinero invertido y la cantidad de horas de voluntariado alcanzadas no hacen justicia al verdadero impacto de John Deere Inspire. Solo el año pasado, las inversiones de la Fundación significaron casi cuatro millones de horas de educación STEM de alto nivel para los jóvenes en nuestras comunidades locales."**

### PAT BARNES

*Jefe de Responsabilidad Social Global para la equidad y la educación en John Deere*



## NUESTRO PROPÓSITO SUPERIOR EN ACCIÓN

En John Deere, nos enorgullece mucho nuestro trabajo porque sabemos que las soluciones que creamos y los productos que fabricamos mejoran realmente la vida de quienes confían en nosotros. Nos esforzamos por mejorar la vida de nuestros clientes todos los días. Sin embargo, también nos vemos impulsados a marcar una diferencia significativa en las vidas de nuestros vecinos cercanos y lejanos. Como empresa, asumimos los desafíos más difíciles del mundo con compasión, innovación y un compromiso inquebrantable para mejorar el mundo en el que vivimos.

En 2023, nuestros empleados ofrecieron voluntariamente un récord de 261,214 horas para apoyar a casi 5,000 organizaciones sin fines de lucro en todo el mundo. Por su voluntariado y sus donaciones personales, los empleados de John Deere también obtuvieron casi \$9 millones de dólares en recompensas de la Fundación John Deere, otro récord.

Además, trabajamos para ampliar las voces de nuestros clientes. En 2023, colaboramos con Al Roker Entertainment para crear un documental titulado "Gaining Ground: The Fight for Black Land" como parte de nuestra Coalición LEAP (legislación, educación, defensa y sistemas de producción).

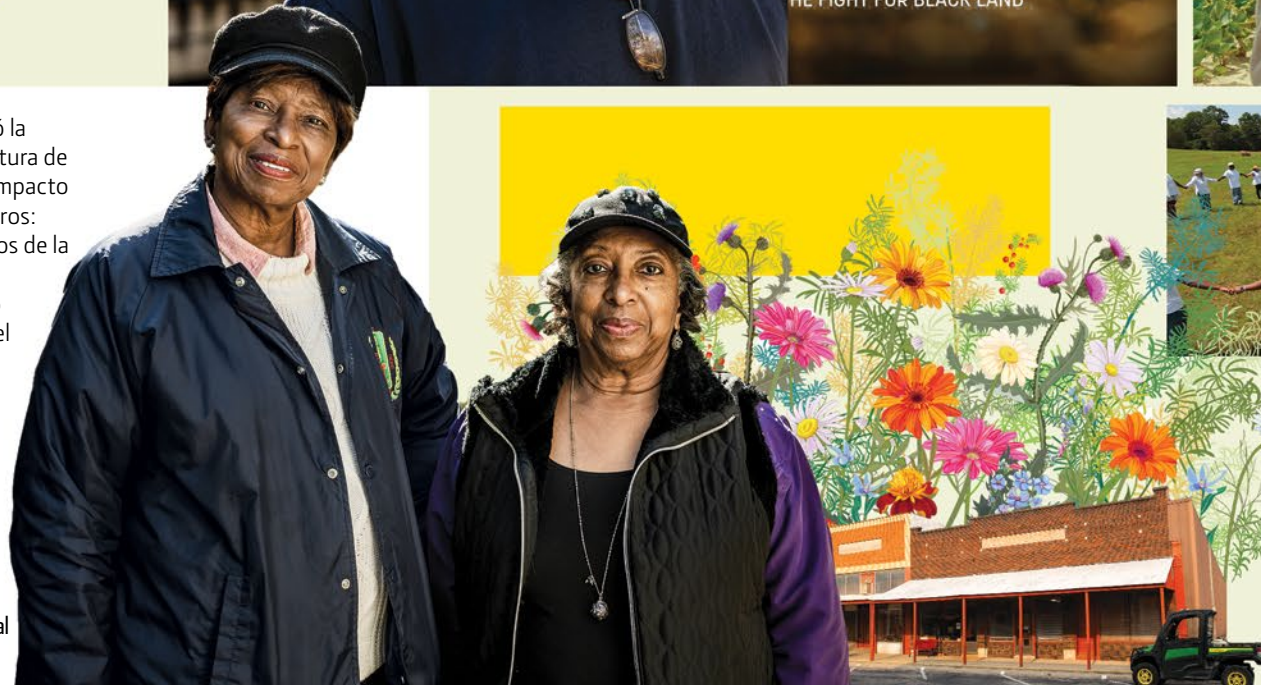
En colaboración con el Consejo Nacional de los Cultivadores Negros y el Thurgood Marshall College Fund, nuestra Coalición LEAP se estableció en 2020 para ayudar a eliminar las barreras creadas por la propiedad de los herederos y proporcionar recursos para mejorar la vida y los medios de subsistencia de los agricultores negros. En noviembre de 2022, el Centro para la Preservación de la Propiedad de los Herederos (CHPP) se unió a LEAP como su miembro más reciente. La Coalición Leap, junto con el CHPP, han tenido un gran éxito este año con **27 títulos aprobados** y **354 testamentos redactados**.

**261,214**  
HORAS DE VOLUNTARIADO  
CASI  
**\$9 MILLONES**  
DONADOS A ORGANIZACIONES  
NO LUCRATIVAS LOCALES

**GAINING GROUND**  
THE FIGHT FOR BLACK LAND

El documental "Gaining Ground" difundió la conciencia sobre la injusticia en la agricultura de personas negras en Estados Unidos y el impacto devastador de la propiedad de los herederos: propiedad que se transmite a los miembros de la familia por herencia, generalmente sin testamento o planificación de patrimonio adecuada. Los puntos destacados desde el lanzamiento del documental en junio de 2023 incluyen:

- Proyección privada en el Museo Nacional de Historia y Cultura Afroamericana del Smithsonian en Washington, D.C.
- Proyectado en 12 festivales de cine
- Ganó cuatro premios al mejor documental





CASI  
**700,000**  
BOMBEROS Y PROVEEDORES DE  
SERVICIOS ELECTRÓNICOS  
VOLUNTARIOS EN  
LOS EE. UU.



"Si no hubiera bomberos voluntarios o EMS voluntarios, podría estar esperando 30 o 40 minutos antes de que una ambulancia o camión de bomberos pudiera llegar a usted. El reclutamiento es una lucha a nivel nacional en este momento".

**JACOB SMITH**

Especialista en Desarrollo de Productos en John Deere Davenport Works y Bombero Voluntario de Tercera Generación



**ODD HOURS  
NO PAY  
COOL HAT**



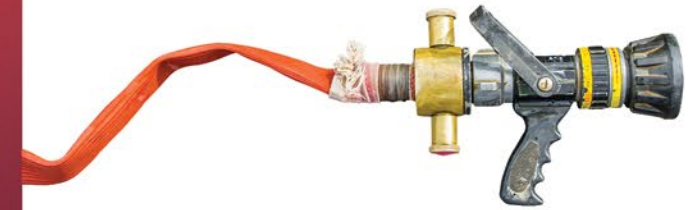
BEHIND THE LINES OF AMERICA'S  
VOLUNTEER FIRE SERVICE

**EL CORAZÓN DEL VOLUNTARIADO**

A través de otro de nuestros documentales del año "Odd Hours, No Pay, Cool Hat", John Deere y el Consejo Nacional de Bomberos Voluntarios (NVFC) destacan el papel fundamental que desempeñan los bomberos voluntarios y los socorristas, al mismo tiempo que instan a otros a robustecer sus filas cada vez más reducidas.

Inspirados en una historia original de Peter Yoakum, "Odd Hours" revela que casi 700,000 estadounidenses, o dos tercios de los bomberos del país, se ofrecen como voluntarios para proporcionar servicios de emergencia y contra incendios a la mayor parte del país. Desde Monsey, Nueva York, hasta Exeter, Nebraska, Graton, California, los bomberos voluntarios de todos los ámbitos de la vida abandonan sus hogares, lugares de trabajo y lugares de culto para ayudar a los demás cuando más necesitan ayuda.

John Deere, el fundador de la empresa, era un bombero voluntario y un trabajador comunitario. Su legado perdura gracias a los cientos de empleados, personal de concesionarios y clientes Deere que brindan este servicio vital a sus comunidades.



**LO MÁS DESTACADO DESDE EL LANZAMIENTO DEL DOCUMENTAL EN ABRIL DE 2023:**

- Más de 240 proyecciones en 28 estados de EE. UU., así como en Canadá y Nueva Zelanda
- Programado para emitirse en televisión pública en 2024
- NVFC vio un aumento del 40 % en las solicitudes a través de la campaña Hazme Bombero: casi 1,000 nuevos voluntarios potenciales

## CREAMOS OPORTUNIDADES DESDE LA RAÍZ

Para que los agricultores tengan la oportunidad de dar un salto hacia delante en términos económicos, sociales y ambientales, primero deben plantar sus pies firmemente en suelos ricos y saludables. La tierra de los agricultores es su activo más importante en todos los aspectos. El suelo puede proporcionarles los nutrientes, el agua, el material orgánico, los microbios, la química y otros recursos fundamentales para el crecimiento exitoso de sus cultivos. Un suelo saludable produce cultivos saludables, que alimentan a personas sanas, crean medios de subsistencia, enriquecen los sistemas alimentarios y protegen los ecosistemas.

Debido a la importancia fundamental de la salud del suelo, en particular para sostener y elevar a millones de los pequeños agricultores más vulnerables del mundo, la Fundación John Deere apoya el trabajo de One Acre Fund y The Nature Conservancy®. A través de los esfuerzos de la salud del suelo, la agrosilvicultura y la conservación, estas organizaciones trabajan para garantizar que la tierra provea para los agricultores y para todos nosotros en la actualidad y en el futuro.

### EL AGRICULTOR ES PRIMERO SIGNIFICA EL SUELO ES PRIMERO

El "modelo el agricultor es primero" de One Acre Fund es tan simple como brillante: One Acre Fund les brinda a los agricultores todo lo que necesitan para cultivar más alimentos y ganar más dinero. Desde su fundación en 2006 y fiel a su modelo, One Acre Fund ha crecido en todo el África subsahariana hasta llegar a más de cuatro millones de hogares agrícolas en 2022.<sup>1</sup>

A su impresionante variedad de programas, One Acre Fund ha agregado una variedad de recursos destinados a ayudar a los agricultores a mantener y mejorar la productividad de su suelo.

**RESPONSABILIDAD DEL SUELO:** En 2023, One Acre Fund amplió su promoción de prácticas para la mejora de la salud del suelo, como el cultivo conjunto, la diversificación de cultivos, el compostaje, el triturado y la aplicación de cal, así como la orientación agronómica detallada sobre la elección de insumos, el tiempo de siembra y las técnicas de cultivo. En Tanzania, One Acre Fund promovió la expansión de las pruebas de suelo, que llegaron a 2,000 hogares agrícolas.



Aunque el alcance de One Acre Fund ha crecido, su éxito sigue midiéndose familia por familia. "Tengo una vida mejor desde que empecé a trabajar con One Acre Fund", comentó Consulee Dusabimana, una agricultora agroforestal en Ruanda. "Los árboles son importantes para la comunidad, para el país y para todos. Pienso que los árboles son muy importantes porque cuando los produzco gano dinero que me ayuda a pagar el seguro de salud para mi familia y también compro fertilizantes que obtengo de One Acre Fund, compro material escolar para los niños, entre otros beneficios".

**CONSOLEE DUSABIMANA**  
Granjera agroforestal en Ruanda



**750MIL \$64.8**

agricultores logran  
más de

millones de  
dólares

**AGROFORESTACIÓN:** En 2022, One Acre Fund apoyó a más de 2.8 millones de agricultores en la plantación de 62 millones de árboles que abarcan 45 especies.<sup>2</sup> Los beneficios de la agroforestación para los agricultores incluyen el retiro de carbono, la desaceleración de la deforestación, la protección del suelo, la biodiversidad y el suministro de un valioso activo de cultivos (madera) a largo plazo que se puede utilizar o vender en tiempo de necesidad. One Acre Fund tiene la meta de plantar mil millones de árboles en forma acumulativa para 2030.

Debido al impacto del trabajo de One Acre Fund en las vidas de agricultores como Dusabimana, la Fundación John Deere otorgó a la organización una subvención de cinco años por un total de \$75 millones de dólares para apoyar sus operaciones. Esta es la subvención más grande en la historia de la Fundación. Mediante esta subvención, la Fundación ayudará a 750,000 agricultores a obtener más de \$64.8 millones de dólares de valor económico.



## DE LAS GRANJAS A LOS PAISAJES ALIMENTARIOS

La salud de una granja depende no solo de su suelo, sino también de la salud de la geografía más amplia que la rodea. La Conservación de la Naturaleza se refiere a estas geografías como "paisajes alimentarios", que son los componentes geográficos del sistema alimentario global, combinando ambos sistemas de producción, así como la ubicación. Desde el punto de vista del paisaje alimentario, podemos obtener una mayor apreciación de cómo la producción de alimentos depende de un entorno saludable.

Para proteger y fortalecer algunos de los paisajes alimentarios más vulnerables del mundo y a los agricultores que dependen de ellos, la Fundación John Deere se ha unido a The Nature Conservancy para llevar a cabo la restauración forestal, la agroforestación y la conservación a escala global. Específicamente, trabajaremos juntos en el Gran Chaco en Argentina, Araguaia en Brasil, Kalimantan en Indonesia, Chiapas en México y Estados Unidos para restaurar áreas degradadas y deforestadas con plantas nativas; combinar, donde sea posible, especies nativas de árboles, árboles frutales y cultivos; y conservar los bosques de crecimiento antiguo y otros hábitats naturales biodiversos y de importancia ecológica.

**"Con TNC, adoptaron mi propósito y, como resultado, pudimos diversificar nuestro trabajo de consultoría, centrándonos principalmente en la alta productividad. El trabajo va más allá de los cultivos y el ganado. Cuando trabajamos la tierra es como construir una mina de oro, implementar buenas prácticas para lograr la sostenibilidad y la producción, y mantener este equilibrio para las generaciones futuras".**



**ANDRÉ SHINKAI**

*Granjero en la región del Cerrado en Brasil*



Además, Shinkai afirmó: "Cuando hablamos de conservación, ya estamos pensando a mediano y largo plazo. No se trata de la próxima temporada de cultivos, sino los próximos cinco o diez años. Estas prácticas no producen resultados a corto plazo; los resultados se construyen con el tiempo. Si se cuidan e implementan estas prácticas, verá resultados duraderos".

Para respaldar este trabajo, la Fundación John Deere otorgó a The Nature Conservancy una subvención de cinco años por un total de \$6.5 millones de dólares. Esta es la segunda subvención más grande en la historia de la Fundación. Mediante esta subvención, la Fundación ayudará a plantar y proteger 12 millones de árboles, con el objetivo de generar ingresos para los agricultores marginados, mejorar la biodiversidad y fortalecer los ecosistemas vitales.

<sup>1</sup>One Acre Fund, *Nuestro modelo*, <https://oneacrefund.org/about-us/our-model> (2023).

<sup>2</sup>One Acre Fund, *Informe Anual de 2022*, <https://oneacrefund.org/about-us/reports/annual-report> (2023).



**NATE CLARK**

*Director Global de Responsabilidad Social Corporativa y Presidente de la Fundación John Deere.*

## NUESTRA FUNDACIÓN A LO LARGO DEL TIEMPO

CELEBRAMOS  
**75**  
AÑOS

Desde su fundación en 1948, la Fundación ha otorgado más de \$400 millones de dólares, de los cuales, más de \$100 millones de dólares han sido otorgados en los últimos cinco años.

A lo largo de sus 75 años, la Fundación John Deere ha sido una fuente vital de apoyo para las familias que viven, trabajan y aprenden en las comunidades en las que opera la empresa, particularmente durante los tiempos más difíciles. Desde las donaciones realizadas para promover el Movimiento de Derechos Civiles para recuperarse de la crisis agrícola de la década de 1980 y para eliminar la inequidad revelada por la pandemia de COVID-19, la Fundación responde a las necesidades siempre cambiantes de aquellos que están cerca de nosotros.

Pero lo que diferencia a la Fundación John Deere de otras es su impulso por hacer algo más que simplemente responder, sino actuar de maneras que puedan evitar que ocurra un daño inicial. Por ejemplo, como pionera en la filantropía basada en la confianza, la Fundación ha hecho una transición en gran medida a la creación de capacidad sin restricciones y a la concesión de subvenciones a largo plazo a organizaciones sin fines de lucro. Estos tipos de subvenciones proporcionan a las organizaciones sin fines de lucro esenciales para la salud de una comunidad, incluidos los bancos de alimentos, la coherencia y flexibilidad que necesitan no solo para responder de manera más eficaz, sino también para innovar nuevas soluciones a las causas fundamentales de los desafíos que enfrentan nuestros vecinos.

Nuestro compromiso sigue siendo evidente en nuestra serie más reciente de donaciones, que ascienden a \$19 millones de dólares, destinados a eliminar el hambre mediante la ampliación del acceso a los alimentos, respaldando a los agricultores con recursos limitados y apoyando el sistema alimentario mundial. Estas son las tres mayores subvenciones en la historia de la fundación y fortalecen el compromiso de John Deere de crear un mundo en el que la alimentación sea un derecho moral para todos. Se las otorga al Programa Mundial de Alimentos de EE. UU., One Acre Fund y The Nature Conservancy.

Este tipo de compromiso y visión consistentes nos ayudaron a ganar el premio Civic 50 de Points of Light dos años seguidos. El premio reconoce a las 50 empresas más influyentes en la comunidad de

**"Para honrar los legados de John Deere y de la Fundación John Deere, debemos desafiarlos constantemente a encontrar nuevas maneras de dar más, y dar más eficazmente, a las comunidades a las que servimos con orgullo. Como uno de nuestros principios, siempre hemos creído que todos nuestros vecinos merecen tanto la oportunidad de tener una vida mejor como la dignidad de contar con la ayuda de los demás. Este principio nos guiará mucho en el futuro".**



# DERECHOS HUMANOS

En John Deere, estamos comprometidos a mostrar respeto por los derechos humanos y la dignidad individual de todas las personas. Nuestro compromiso con los derechos humanos exige que comprendamos y llevemos a cabo nuestras responsabilidades de forma coherente con los valores y prácticas de la empresa que se aplican a todos los empleados y trabajadores de nuestra cadena de valor. Deere trabaja para analizar sus impactos en los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y otros marcos, según corresponda.

Nos esforzamos para garantizar el respeto de los derechos humanos de nuestros empleados y de todos los trabajadores de nuestra cadena de valor. Nuestro compromiso con el respeto a los derechos humanos se define en nuestro Código de Conducta Empresarial, en el Código de Conducta para Proveedores, en el Código de Conducta para Concesionarios y en la Defensa de los Derechos Humanos en Nuestras Prácticas Comerciales. Estos códigos establecen directrices claras para nuestros empleados, concesionarios y proveedores, a la vez que ayudan a informar nuestras decisiones empresariales. Deere vigila y evalúa de cerca los riesgos y acontecimientos mundiales relacionados con los derechos humanos, según corresponda. Deere elabora directrices y procesos específicos para cada región o lugar, según corresponda, para hacer frente a los riesgos en materia de derechos humanos en esas esferas.

Los empleados de John Deere tienen la responsabilidad de respetar los estándares de honor e integridad del Código de Conducta Empresarial. Todos los empleados deben revisar el Código e incorporarlo a su trabajo y a su comportamiento. Para fomentar un lugar de trabajo inclusivo, el código proporciona orientación sobre cómo crear un entorno que promueva el respeto y la aceptación mutuos. También se analiza cómo mantener un alto nivel de integridad al trabajar con clientes y proveedores.

Cuando elegimos proveedores, buscamos prestar especial consideración a aquellos que cumplen la ley y comparten unos valores similares a los nuestros. Nuestros empleados analizan periódicamente el Código de Conducta para Proveedores con los proveedores, además, la mayoría de los contratos de proveedores requieren el cumplimiento de este Código. El Código para Proveedores trata sobre las siguientes áreas clave: derechos humanos y trabajo, salud y seguridad, medioambiente y ética. Consulte la sección Administración de Suministros para obtener más información sobre cómo administramos los riesgos de derechos humanos de la cadena de suministros.

Nuestros concesionarios, distribuidores y sus subconcesionarios (colectivamente, concesionarios), como imagen de la marca ante nuestros cliente, se comprometen a realizar sus negocios de forma ética y cumpliendo con todas las leyes aplicables. Al igual que los otros Códigos, el Código para Concesionarios abarca muchos temas, incluidos el trabajo, los derechos humanos, la salud y la seguridad; el medioambiente y la ética.



## SEGURIDAD

**LA SEGURIDAD Y EL BIENESTAR DE NUESTRA GENTE ES UNA PRIORIDAD ABSOLUTA. POR ELLO NOS COMPROMETEMOS A MEJORAR NUESTRA TASA TOTAL DE INCIDENTES REGISTRABLES (TRIR) PARA 2026 EN UN 20 %, TENIENDO 2021 COMO PUNTO DE REFERENCIA.**

En los últimos años, hemos avanzado en la aplicación de las mejores prácticas y los principales indicadores para mejorar la seguridad de los empleados con nuestro Sistema de Administración de Salud y Seguridad de Deere. Las auditorías de seguridad de terceros se llevan a cabo en las instalaciones según el nivel de riesgo. Realizadas al menos cada cuatro años, estas auditorías revisan la eficacia del Sistema de Administración de Salud y Seguridad, el cumplimiento de las normas de salud y seguridad de John Deere vigentes y el cumplimiento de los requisitos normativos.

Para mejorar nuestro TRIR, seguimos priorizando las estrategias de reducción de riesgos y lesiones, los programas ergonómicos y un enfoque adicional en la prevención a través del diseño.



Estadísticamente, los empleados de producción nuevos en un trabajo tienen más probabilidades de sufrir lesiones. Varias de nuestras instalaciones han implementado proyectos centrados en la seguridad para ayudar a desarrollar nuestra nueva fuerza laboral:

### **NUEVO LABORATORIO DE CAPACITACIÓN DE EMPLEADOS DE LA FÁBRICA DE WATERLOO (IOWA) WORKS):**

Con el aumento de nuevas contrataciones, actualizamos el laboratorio de capacitación y el currículo de operaciones de ensamble de tractores así como cabinas para mejorar las habilidades de fabricación de nuestra nueva fuerza laboral, a fin de mitigar los riesgos relacionados con la seguridad y la ergonomía:

- Se introdujeron seis nuevas estaciones de montaje y una de competencia, lo que impacta en la infraestructura de TI, las herramientas manuales, y los Dispositivos de elevación por debajo del gancho.
- Mensajes de capacitación actualizados con énfasis en seguridad y ergonomía (biomecánica).
- Todas las estaciones de capacitación tienen videos grabados que explican la estación y enfatizan puntos de seguridad importantes.

### **NEVAS INTERACCIONES DE LOS EMPLEADOS DE LA FÁBRICA DUBUQUE (IOWA) WORKS:**

Al comprometernos de manera proactiva con operadores nuevos en el trabajo mediante una interacción actualizada de seguridad del operador, buscamos prevenir lesiones. La interacción con la seguridad del operador incluye:

- Compromiso regular entre el nuevo operador y un equipo multifuncional compuesto por un representante de seguridad del sindicato, un profesional de seguridad, un empleado de asignación no tradicional y un profesional de ergonomía.
- Reuniones específicas para revisar las instrucciones de trabajo de los equipos de protección personal, el uso de los dispositivos de levantamiento, la autoridad para detener un operación, las herramientas y el trabajo fuera de proceso principal.

### **PROCESO DE INCORPORACIÓN DE NUEVOS EMPLEADOS DE LA FÁBRICA DE MOTORES JOHN DEERE (TORREÓN, MÉXICO):**

- Los nuevos empleados usan un chaleco de un color diferente cada semana para demostrar cada paso en el proceso de incorporación.
- Un proceso de incorporación de nuevas contrataciones de cuatro semanas permite que todos ayuden a prestar especial atención a los riesgos, hasta que el nuevo empleado sea competente en sus operaciones.

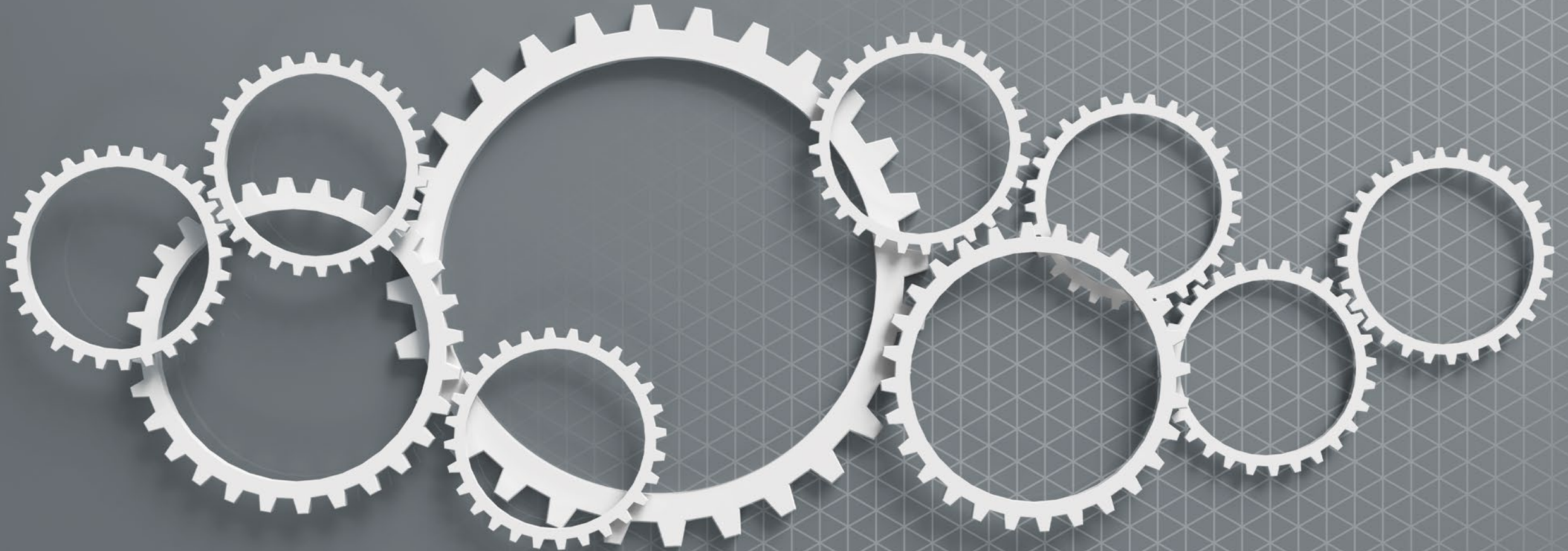
TRABAJAMOS



PARA

TODOS

# *Modelo de Gobierno*





## NUESTRAS PRIORIDADES

Incorporamos los principios de sostenibilidad en nuestras operaciones con nuestras Leap Ambitions como guía

- Mantenemos un robusto modelo de gobierno sostenible
- Comprometernos con nuestra cadena de valor y nuestras políticas como una herramienta fundamental para lograr resultados

## LO QUE HEMOS HECHO

- Fuimos reconocidos como una de las empresas más éticas del mundo por 16ª ocasión
- Mejoramos los reportes de cumplimiento con indicadores de informes de la línea de ayuda
- Abogamos en la UE, EE. UU. y Brasil para destacar los beneficios de la agricultura de precisión y las prácticas sostenibles para los combustibles renovables
- Anunciamos la elección de Neil Hunn en la Junta Directiva
- Aumentamos el número de proveedores que completaron las evaluaciones de sostenibilidad

## ESTRATEGIA Y PRIORIDADES DE INFORMES

Para monitorear y evaluar nuestros temas de informes de manera proactiva y continua, nos comprometemos con las partes interesadas que dependen de Deere a ofrecer resultados económicos y sostenibles, incluidos nuestros accionistas. Durante 2023, invitamos a accionistas con más del 40 % de las acciones en circulación a participar en conversaciones sobre diversos temas. De los que contactamos, los accionistas que representan aproximadamente el 30 % de la propiedad de acciones en circulación participaron en las reuniones y nos ofrecieron valiosas opiniones. Este año, un punto central clave de nuestros esfuerzos de divulgación centrados en la sostenibilidad fueron las Leap Ambitions de Deere.

### EN RESPUESTA A LA RETROALIMENTACIÓN DE LOS ACCIONISTAS Y AL PANORAMA REGLAMENTARIO EN EVOLUCIÓN, TOMAMOS CIERTAS MEDIDAS:

- Incorporamos gráficas de avance en las Leap Ambitions.
- Integramos los resultados comerciales de 2023 y el Informe de Sostenibilidad.
- Ampliación de detalles en nuestro camino para alcanzar el objetivo de emisiones de gases de efecto invernadero de categoría 11 del Alcance 3 en fases posteriores.
- Se destacó nuestro compromiso con nuestra cadena de suministros en las evaluaciones de riesgos de sostenibilidad y derechos humanos.
- Incorporamos detalles sobre nuestra estrategia para construir nuestra base de talentos.
- Ampliamos la divulgación de la estrategia dentro del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) como preparación para nuestra divulgación sobre el Clima del Año Fiscal 2024 en forma de un Plan de Transición Climática.

Para obtener más información sobre nuestras Estrategia y Prioridades de Informes de Sostenibilidad, visite <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/supplemental-content.pdf#page=3>

Para ver nuestros criterios de evaluación, marcos de trabajo, estándares e informes de sostenibilidad completos, visite <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/data-book-2023.pdf>

# CONTROL DE LA SOSTENIBILIDAD

La Junta Directiva de Deere & Company supervisa la Sostenibilidad y es responsable de alinear nuestras prioridades estratégicas y de garantizar que los principios Medioambientales, Sociales y de Modelo de Gobierno se integren en toda la empresa.

El Comité de Modelo de Gobierno Corporativa de la Junta revisa los temas de Sostenibilidad con la dirección cada trimestre. Durante 2023, se informó al comité sobre las iniciativas de Sostenibilidad estratégica, el entorno regulatorio global y en evolución de EE. UU. para la presentación de informes de Sostenibilidad, los nuevos estándares y marcos de informes de Sostenibilidad, la transición de la empresa a la presentación de informes de Sostenibilidad y comerciales integrados, el plan de desarrollo de la empresa para la presentación de informes climáticos, la retroalimentación del compromiso de las partes interesadas y el panorama de las expectativas y prácticas de Sostenibilidad cambiantes. Mediante el compromiso regular, el comité orienta y dirige nuestra planificación estratégica sostenible, la fijación de metas de Sostenibilidad y el alcance de los informes de Sostenibilidad.

El Comité de Compensación de la Junta es responsable de garantizar que la compensación esté alineada con las prioridades estratégicas, los resultados y las oportunidades de la empresa. En 2023, ampliamos nuestra inclusión de componentes de Sostenibilidad a través de evaluaciones cualitativas en los programas de compensación ejecutiva. Para obtener más información, consulte la Declaración de Representante 2024.

Toda la Junta Directiva tiene supervisión de los riesgos y oportunidades asociados con el cambio climático y se proporcionan actualizaciones al Consejo en consonancia con nuestros procesos de Gestión de Riesgos Empresariales. Este año, toda la Junta Directiva recibió un resumen general del estado actual de las iniciativas de Sostenibilidad de toda la empresa, con un enfoque principal en las iniciativas que impulsan el progreso de las Leap Ambitions. Puede encontrar detalles adicionales sobre su función y el control del cambio climático en nuestro Informe del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD).



El cuadro anterior muestra las diversas maneras en que los comités de la Junta tienen temas relacionados con la Sostenibilidad en sus actividades.

### PERSONAL DEL CEO

El Personal del CEO de John Deere dirige y, en última instancia, es responsable de la ejecución de nuestras iniciativas de Sostenibilidad. La supervisión y la propiedad a este nivel garantizan que las iniciativas de Sostenibilidad de la empresa estén alineadas con la estrategia empresarial general y sean un componente fundamental de la misma. El Personal del CEO recibe actualizaciones de Sostenibilidad al menos trimestralmente. Durante 2023, las actualizaciones incluyeron prioridades estratégicas y actualizaciones del progreso de nuestras Leap Ambitions, el progreso hacia la incorporación de la Sostenibilidad en los procesos fundamentales de la empresa, el entorno regulatorio global y en evolución de EE. UU. para la presentación de informes de Sostenibilidad, los nuevos marcos y estándares de informes de Sostenibilidad, la transición de la empresa hacia la presentación de informes empresariales y de Sostenibilidad integrados, la hoja de ruta de la empresa para la presentación de informes climáticos y la retroalimentación de las partes interesadas.

### SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

La función de Sostenibilidad Corporativa de John Deere es parte de la organización de Contabilidad y Finanzas, y sirve para impulsar la estrategia de Sostenibilidad y la Modelo de Gobierno de la empresa. Este equipo centralizado es responsable de conducir, medir y reportar estrategias e iniciativas de Sostenibilidad en Deere. El equipo se coordina en toda la empresa para medir e informar el progreso en las Leap Ambitions y otros criterios de evaluación de Sostenibilidad, desarrollar procesos centrales y participar con partes interesadas externas para comunicar el Modelo Operativo de Smart Industrial y las Leap Ambitions. Este equipo también se asocia con los expertos en contabilidad técnica y auditoría interna de la empresa para crear procesos sólidos y el rigor relacionado con la presentación de informes de Sostenibilidad, y supervisa la garantía externa de la compañía de sus criterios de evaluación de Sostenibilidad. Además, el equipo cuenta con un amplio grupo de expertos en la materia en toda la organización para ejecutar las Leap Ambitions a través del desarrollo e implementación de planes de trabajo que alinean la entrega de productos y soluciones con los resultados de las Leap Ambitions.

### PROMOTORES Y PROPIETARIOS DE ESTRATEGIAS DE LAS LEAP AMBITIONS

Cada Leap Ambition tiene un promotor y dueño de un objetivo. Cada promotor de objetivos se hace cargo de la consecución de ese objetivo y es responsable de alinear las prioridades y los recursos en toda la organización, de revisar los avances y los desafíos, así como de impulsar la ejecución de las iniciativas para alcanzar los objetivos. Los dueños de los objetivos tienen la propiedad específica de las acciones que impulsan los pasos necesarios para lograr las Leap Ambitions. Los propietarios de metas guían los esfuerzos de los flujos de trabajo de Sostenibilidad.

### FLUJOS DE TRABAJO DE SOSTENIBILIDAD

Un equipo global e interdisciplinario de expertos en la materia es fundamental para la ejecución de las prioridades estratégicas de John Deere. Al trabajar juntos en los flujos de trabajo, desarrollan planes de implementación para lograr nuestras iniciativas de Sostenibilidad e involucran el progreso para asegurar la entrega de los planes de acción. Estos equipos también cumplen una función importante para mantener a la organización informada sobre el progreso y los obstáculos, a medida que realizan un seguimiento e informan los criterios de evaluación con regularidad. Estos flujos de trabajo de Sostenibilidad están compuestos por personas con un profundo conocimiento técnico en sus respectivas áreas de experiencia, que nos ayudan a resolver los retos más difíciles para alcanzar nuestras Leap Ambitions.



## GERENCIA SENIOR



En la izquierda: Joshua A. Jepsen, Jahmy J. Hindman, Deanna M. Kovar, Cory J. Reed, John C. May, Mary K.W. Jones, Felecia J. Pryor, Justin R. Rose, Ryan D. Campbell y Rajesh Kalathur.

**John C. May (26)**  
Presidente y Director Ejecutivo

**Ryan D. Campbell (16)**  
Presidente de Construction & Forestry y Power Systems a nivel mundial

**Jahmy J. Hindman (27)**  
Vicepresidente Senior y Director de Tecnología

**Joshua A. Jepsen (24)**  
Vicepresidente Senior y Director Financiero

**Mary K.W. Jones (26)**  
Vicepresidenta Senior, Abogada General y Asuntos Públicos Mundiales

**Rajesh Kalathur (27)**  
Presidente de John Deere Financial y Director de Información

**Deanna M. Kovar (23)**  
Presidente de la División Agricultura y Campos a Nivel Mundial, Campos y Agricultura a Pequeña Escala, Ventas y Marketing para Regiones de Europa, CIS, Asia y África

**Felecia J. Pryor (1)**  
Vicepresidenta Senior y Directora Ejecutiva de Personal

**Cory J. Reed (25)**  
Presidenta de la División de Agrícola y Campos a Nivel Mundial, Producción y Agricultura de Precisión, Ventas y Marketing para Regiones de América y Australia

**Justin R. Rose (1)**  
Presidente de Soluciones de Ciclo de Vida, Administración de Suministros y Éxito del Cliente

*Títulos y años de servicio (entre paréntesis) al 1 de enero de 2024*



## JUNTA DIRECTIVA

Títulos y años de servicio (entre paréntesis) al 1 de enero de 2024



**John C. May (4)**  
Presidente y Director Ejecutivo de Deere & Company



**Michael O. Johanns (8)**  
Senador jubilado de Nebraska y Exsecretario de Agricultura de EE. UU.



**Sheila G. Talton (8)**  
Presidenta y Directora Ejecutiva de Análisis de Materia Gris



**Sherry M. Smith (12)**  
Exvicepresidenta Ejecutiva y Directora Financiera de Supervalu Inc.



**Tamra A. Erwin (3)**  
Asesora Senior Jubilada de Verizon Communications, Inc. y Exvicepresidenta Ejecutiva y Directora Ejecutiva del Grupo de Verizon Business Group



**Dmitri L. Stockton (8)**  
Asesor Especial Jubilado del Presidente y Vicepresidente Senior de General Electric Company Expresidente, Presidente y Director Ejecutivo de GE Asset Management Incorporated



**Charles O. Holliday, Jr. (15)**  
Presidente Jubilado y Director Ejecutivo de DuPont y Expresidente de Royal Dutch Shell plc



**Leanne G. Caret (2)**  
Vicepresidenta Ejecutiva Jubilada y Asesora Senior de The Boeing Company y Expresidenta y Directora Ejecutiva de Defensa, Espacio y Seguridad de Boeing



**Gregory R. Page (10)**  
Presidente de Corteva, Inc.



**Clayton M. Jones (16)**  
Presidente y Director Ejecutivo jubilado de Rockwell Collins, Inc.



**Alan C. Heuberger (7)**  
Gerente Senior de Inversiones de Cascade Asset Management Company



**L. Neil Hunn**  
Presidente y Director Ejecutivo de Roper Technologies, Inc.

### LE PRESENTAMOS A NEIL HUNN, NUESTRO MIEMBRO MÁS RECIENTE DE LA JUNTA

TIENE UNA SÓLIDA FORMACIÓN EN ESTRATEGIA TECNOLÓGICA. ¿CÓMO SE RELACIONA SU EXPERIENCIA CON EL TRABAJO QUE DEERE ESTÁ REALIZANDO?

Parte de lo que hacemos en Roper Technologies es ayudar a las empresas de nuestra cartera de clientes a desarrollar estrategias que definan claramente dónde jugar y cómo ganar. Con el trabajo que Deere está haciendo con tecnologías innovadoras y productos habilitados por tecnología, están pensando en generaciones futuras con grandes soluciones para algunos de los desafíos más grandes del mundo. Hay muchas sinergias allí. Ayudamos a que nuestros grandes negocios mejoren aún más por más tiempo. Aprecio especialmente eso de John Deere: se centran en cómo pueden crear valor al cliente de manera consistente al ayudarlos a hacer su trabajo de una mejor y más eficiente manera. Y esa es una receta sólida para el éxito a largo plazo.

¿QUÉ ES LO QUE MÁS ESPERA MIENTRAS TRABAJA CON DEERE?

Destacaría dos cosas. En primer lugar, como mencioné, Deere se centra en ayudar a resolver algunos grandes desafíos, como combatir el hambre y proporcionar la infraestructura que el mundo necesita para florecer y prosperar, y me entusiasma formar parte de esa innovación. Segundo, soy un gran fan del trabajo que Deere está haciendo con su equipo y talento. Las personas son la clave de una ventaja competitiva sustentable: son los creadores de ideas y los arquitectos de la innovación. Cada vez que una empresa se enfoca realmente tan bien en su cultura y su gente, me involucro totalmente.





## CIBERSEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE DATOS

Los datos y la conectividad son una parte fundamental de nuestro trabajo en John Deere y en las operaciones de nuestros clientes. Contamos con equipos de ciberseguridad dedicados en todo el mundo que están comprometidos a proteger a nuestros clientes, concesionarios, productos e infraestructura.

Nuestro enfoque hacia la seguridad digital se puede encontrar en <https://www.deere.com/en/our-company/digital-security/>

Nuestro Comité de Revisión de Auditoría y el Comité de Autoridad Corporativa de la Junta Directiva supervisan nuestros programas de privacidad de datos y ciberseguridad. La Dirección de Seguridad de Información (CISO) supervisa nuestra estrategia de ciberseguridad global y administra equipos en todo el mundo que están comprometidos a proteger a nuestros clientes,

concesionarios, productos e infraestructura. CISO presenta ante la junta, de forma trimestral, la información sobre las últimas tendencias de ciberseguridad, iniciativas estratégicas y mediciones. En estas actualizaciones trimestrales, también pueden participar expertos en áreas como administración de riesgos, administración de identidad y acceso, seguridad de productos y tecnología de la información (TI). Nuestro Consejo de Gobernanza de Riesgos Digitales y un Consejo Ejecutivo de Conducta Empresarial brindan supervisión de la gerencia senior sobre la gobernanza de la seguridad de la información, la gobernanza de datos, la administración de riesgos digitales y la privacidad.

Aprovechamos el Marco de Ciberseguridad (CSF) del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST) como bloque fundamental de nuestro programa Global Information Security.

Además de las auditorías internas que incluyen políticas, estándares y pautas de seguridad de la información, trabajamos con terceros para evaluar la madurez de nuestro programa dentro del CSF del NIST y desarrollar áreas estratégicas de enfoque a partir de esas evaluaciones.

Construir una cultura de ciberseguridad en toda la empresa comienza con la educación. Nuestro objetivo es enseñar a los empleados los conceptos clave de seguridad, las tendencias y el papel que cada empleado desempeña para ayudar a prevenir los ciberataques. La organización de seguridad digital de Deere ha trabajado para involucrar a los empleados en sus esfuerzos a través de múltiples formas de capacitación y educación regulares para incluir capacitación de incorporación obligatoria, simulaciones de phishing, boletines informativos y eventos educativos.

Otra parte clave de nuestra cultura en ciberseguridad es el programa Security by Design. Combina personas, procesos y tecnologías para integrar conceptos de seguridad a lo largo del ciclo de vida del desarrollo de productos. Nuestros profesionales de ciberseguridad se asocian con ingenieros de software en el proceso de desarrollo y utilizan tecnologías, como el escaneo de códigos, para mejorar la seguridad.

También buscamos respetar la privacidad de las personas al manejar datos personales. Nuestro programa de privacidad de datos está estructurado para monitorear y adaptarse para cumplir con los cambios en las leyes y regulaciones de privacidad globales. Nuestras prácticas de privacidad se pueden encontrar en <https://www.deere.com/en/privacy-and-data/>

Si bien el Reglamento General de Protección de Datos Europeo y otras leyes regionales y estatales han aportado más requisitos y un conocimiento general de la privacidad, hace mucho tiempo que nos hemos centrado en garantizar el uso responsable de los datos personales. Mantenemos nuestras Reglas Corporativas Vinculantes Europeas, a menudo consideradas el ejemplo por excelencia mundial para la transferencia y el procesamiento de datos personales en Europa. Mientras reflejamos nuestro compromiso con la privacidad, enviamos rutinariamente partes significativas de nuestro programa de privacidad global a los reguladores europeos para su revisión, según corresponda.

# ADMINISTRACIÓN DE SUMINISTROS

Nuestros equipos de Administración de Suministros y Logística siguen comprometidos a aplicar la importancia fundamental del cumplimiento para satisfacer las necesidades de los clientes. Esto se logra mediante la promoción de la sostenibilidad y los desarrollos adicionales en tecnología y relaciones con proveedores.

Este gobierno se adhiere con nuestras Leap Ambitions y nuestro enfoque de abastecimiento estratégico, que considera la sostenibilidad como un área de acción clave, equilibrada con las expectativas actuales de calidad, costo y entrega.

Esta estrategia guía nuestra búsqueda de oportunidades de proveedores que impulsen nuestros objetivos para 2030: los relacionados con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), un mayor uso de materiales sostenibles y materiales reciclables. Para ayudar a nuestros proveedores a lograr el éxito de la sostenibilidad, alentamos la alineación con EcoVadis. Con EcoVadis, John Deere evaluará a los proveedores de manera objetiva e independiente. La evaluación analiza los sistemas de responsabilidad social corporativa y de gestión de la sostenibilidad.

**Más de 1,650 ubicaciones de proveedores han completado las tablas de resultados de sostenibilidad, lo que equivale al 65 % del gasto de nuestros proveedores Tier 1 en evaluaciones de sostenibilidad.**

Estas evaluaciones nos han permitido desarrollar una comprensión más profunda del estado actual, las aspiraciones y el progreso de los proveedores hacia resultados sustentables.

Con respecto a los derechos humanos, utilizamos múltiples herramientas para completar un análisis de riesgos en nuestra base de proveedores y utilizamos Everstream Analytics, EcoVadis IQ, las tablas de resultados de EcoVadis y los resultados de la auditoría interna, así como información comercial para establecer un índice de perfil de riesgo (IRP) relacionado con los derechos humanos. Según el RPI, se agregan proveedores a nuestro proceso de Administración de Riesgos de la Cadena de Suministros y se completan verificaciones o auditorías adicionales según corresponda para ayudar a reducir la calificación de riesgo general. Los factores clave del análisis de riesgos incluyen las evaluaciones de riesgos de los países y de la industria, las evaluaciones de riesgos ambientales y laborales y de derechos humanos específicos, las auditorías ambientales, las auditorías de calidad, las tablas de resultados de sostenibilidad y el nivel de gasto.

También tenemos la sostenibilidad y los derechos humanos arraigados en nuestro Código de Conducta para Proveedores. Nuestras expectativas de sostenibilidad mejoradas abarcan múltiples áreas, incluido el medio ambiente, el trabajo y los derechos humanos, la ética y la adquisición sostenible.

Por último, seguimos evaluando y trabajando para mejorar el desempeño de los proveedores en áreas como el cumplimiento y la salud financiera, mediante nuestro proceso de acciones correctivas para brindar a los proveedores oportunidades de mejora continua. También gestionamos los riesgos asociados con los materiales críticos. Para obtener más información, consulte el Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB).

## ABASTECIMIENTO DE PROVEEDORES DIVERSOS

Seguimos comprometidos a aumentar la diversidad dentro de nuestra base de suministros. Creemos que nuestra estrategia aumenta la competencia y la resiliencia en nuestra cadena de suministros, fomenta la innovación a través de la diversidad de pensamiento y puede generar valor económico y crear empleos en las comunidades en las que vivimos y trabajamos.

En 2023, los miembros del equipo de Deere asistieron a múltiples conferencias para conectar con empresas y proveedores de propiedad de minorías, mujeres y veteranos que se encuentran en zonas comerciales históricamente subutilizadas. Estas conferencias incluyen la Conferencia del Consejo Nacional de Mujeres Empresarias (WBENC), la Conferencia del Consejo de Desarrollo de Proveedores de Minorías Nacionales (NMSDC), la Conferencia de Adquisiciones de Minorías de Michigan (MMPC), la Conferencia Regional de Iowa-Illinois de la Asociación Industrial de Defensa Nacional y la Conferencia de HUBZone.

Empower the Change Fund de Advantage Capital, en el que Deere es un inversor principal, realizó sus dos primeras inversiones en 2023. El Fondo Empower the Change busca invertir en empresas de negocios de minorías que han demostrado una capacidad comprobada para escalar, generan ganancias para los inversores y crean oportunidades de riqueza para empresarios y empleados. Nos complace ver el cierre de estas dos primeras inversiones, esperamos que la empresa siga creciendo y confiamos en que este fondo continúe apoyando a las MBE escalables.



## Gasto de Abastecimiento para Proveedores Diversos<sup>1</sup>

2023

Abastecimiento con empresas propiedad de mujeres	\$747 Millones de dólares
Abastecimiento con empresas propiedad de minorías	\$366 Millones de dólares

<sup>1</sup>El Gasto de Abastecimiento para Proveedores Diversos incluye a todos los proveedores Tier 1 con sede en EE. UU. para servicios indirectos, directos, logísticos y de posventa.

## CUMPLIMIENTO

El Centro de Conducta Empresarial Global brinda capacitación, comunicación y mejores prácticas continuas durante nuestras operaciones, lo que nos permite sostener nuestra sólida cultura ética y ayuda a garantizar el cumplimiento de las leyes y reglamentaciones.

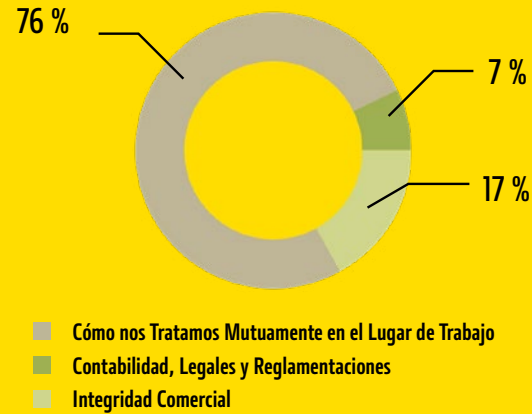
El Código de Conducta Empresarial y nuestro marco de ética global y políticas de cumplimiento sirven como base para nuestro programa y la cultura de cumplimiento. El Código de Conducta para Proveedores y el Código de Conducta para Concesionarios aclaran lo que esperamos de los proveedores y concesionarios para que desarrollen su actividad de forma ética y conforme a las normas.

El programa de capacitación de cumplimiento de Deere incluye un plan de estudios sólido para los empleados recién contratados, así como capacitación periódica y regular sobre una lista rotativa de temas para todos los empleados. Los temas de capacitación se definen equilibrando los datos de nuestro programa de conformidad y la gestión de riesgos empresariales con los requisitos legales y reglamentarios.

Para 2023, la capacitación impartida incluyó, entre otros, los siguientes temas: Código de Conducta Empresarial, antisoborno/corrupción, ciberseguridad y phishing, privacidad y protección de datos y acoso en el lugar de trabajo y acoso sexual. El material de capacitación se traduce a 20 idiomas y se imparte y controla a través de un sistema de gestión del aprendizaje en línea. Es obligatorio que todos los empleados reciban capacitación sobre nuestro Código y, cuando la ley lo permite, también requerimos que los empleados certifiquen periódicamente el cumplimiento del Código.

Proporcionar a nuestros empleados una vía de información segura sigue siendo una prioridad y nuestra línea de ayuda de cumplimiento es parte fundamental de ello. Operada por medio de una empresa independiente, la línea de ayuda está disponible para recibir denuncias confidenciales de cualquier persona dentro o fuera de la empresa. Para acceder a la información de la línea de ayuda específica de cada país, los empleados pueden ver los carteles que se muestran en cada ubicación de la empresa

### TOTAL DE CASOS INVESTIGADOS Y CERRADOS DE LA LÍNEA DE AYUDA



En 2023, se investigaron y cerraron 110 denuncias a la línea de ayuda, que terminaron con el despido del empleado.

o visitar la intranet de John Deere. El sitio web de la Línea de Ayuda de Cumplimiento de John Deere se encuentra en el Código de Conducta Empresarial, el Código de Conducta para Concesionarios y en el Código de Conducta para Proveedores.

Si observamos el total de informes investigados y cerrados en 2023, vemos que el 76 % se encontraba en la categoría de cómo nos tratamos entre nosotros en el lugar de trabajo. Esto incluye problemas de acoso o discriminación, amenazas o violencia física, infracciones de la ley o de la política de empleo, y represalias. El 7 % de las denuncias investigadas y cerradas se referían a acusaciones de mala conducta contable o financiera o infracciones legales o reglamentarias. El 17 % restante de las denuncias investigadas y cerradas entran en la categoría de integridad general empresarial, que incluye problemas de las siguientes categorías: robo o mal uso de los recursos empresariales, conflictos de intereses, soborno, corrupción o regalos o entretenimiento indebidos.

Si bien contamos con un programa de cumplimiento establecido, siempre nos centramos en la mejora continua al hacer que la capacitación de cumplimiento sea más relevante, se base en los riesgos, sea oportuna, fácil de usar y esté enfocada en los empleados. Entre los ejemplos, se incluyen los siguientes:

- Materiales y recursos de capacitación con útiles recordatorios enviados antes de las ferias comerciales y los eventos más importantes.

- Un podcast con casos de la vida real de la línea de ayuda o ejemplos de negocios éticos en acción.

- Mejoras en el proceso y las comunicaciones de nuestra línea de ayuda para aumentar la confianza y la transparencia.

- Código de Conducta Empresarial recientemente disponible en un formato electrónico interactivo y atractivo.

Para ampliar nuestro alcance, Cumplimiento colaboró con Relaciones Laborales a fin de ampliar el uso del correo electrónico por parte de los empleados de producción para ofrecer capacitación adicional sobre el cumplimiento a dicha audiencia. En los países donde se han configurado cuentas de correo electrónico para todos los empleados de producción, esos empleados han completado la capacitación sobre el Código de Conducta Empresarial y sobre ciberseguridad y phishing.

**En 2023, John Deere recibió el reconocimiento a las Empresas Más Éticas del Mundo por 16ª vez, lo que nos convierte en una de las pocas empresas que han recibido este nivel de reconocimiento continuo.**



# COMPROMISO POLÍTICO



En John Deere, creemos que la participación en los procesos políticos de todo el mundo y la defensa de políticas públicas que nos permitan a nosotros y a nuestros clientes competir justa y libremente en el mercado, son de vital importancia para todas nuestras partes interesadas. Sea cual sea la forma que adopte, nuestra participación en el proceso político se basa y se guía por nuestro firme compromiso con una sólida gobernanza corporativa y una ciudadanía corporativa global.

John Deere aboga por una buena política pública para subrayar su responsabilidad como ciudadano corporativo de participar en nuestras comunidades. Participamos en políticas públicas sobre, por ejemplo, el comercio, el desarrollo agrícola y de infraestructura, las regulaciones relacionadas con el impacto en la forma en que John Deere opera en todo el mundo. Buscamos promover políticas que proporcionen soluciones para la seguridad alimentaria, la conectividad rural, la innovación tecnológica, la mecanización, el desarrollo de infraestructura, los combustibles renovables y la energías alternativas, la regulación de impuestos y el acceso al financiamiento que afectan a nuestros clientes. Como parte de estos esfuerzos, nos comprometemos con empresas, organizaciones no gubernamentales (ONG) y asociaciones afines, y participamos en asociaciones público-privadas para llegar a audiencias y responsables políticos globales.

Algunos ejemplos de la reciente promoción de EE. UU. para destacar los beneficios de la agricultura de precisión y las prácticas climáticamente inteligentes asociadas con los combustibles renovables, incluyen el compromiso con el Estándar de Combustible de Bajo Carbono de California, el Estándar Federal de Combustibles Renovables de EE. UU., la Ley de Reducción de la Inflación y la Ley Agrícola de EE. UU. A nivel mundial, algunos ejemplos recientes de promoción son la mecanización agrícola Sostenible, la ampliación de la conectividad rural en el Brasil, la agricultura de carbono y los combustibles alternativos en la UE, así como la participación en debates sobre datos geoespaciales en la India.

Para obtener más información sobre las contribuciones políticas en EE. UU., visite <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/supplemental-content.pdf>

# POLÍTICAS DE JOHN DEERE

Debido a que creemos que la autoridad corporativa es integral para crear valor para accionistas a largo plazo, nuestra junta directiva ha adoptado políticas de autoridad corporativa en toda la empresa que se analizan y revisan periódicamente para garantizar que reflejen los objetivos de autoridad corporativa de la junta. Estas políticas, junto con el Código de Conducta Empresarial de John Deere y otras políticas específicas relacionadas con el trabajo, establecen el marco bajo el cual buscamos conducir nuestras operaciones globales y a nosotros mismos, en cumplimiento de la ley y por el cual afirmamos nuestro compromiso con la integridad en todo lo que hacemos.

## POLÍTICAS DE AUTORIDAD CORPORATIVA

Estas políticas establecen los principios rectores de la autoridad corporativa de John Deere, incluidas la composición y las funciones de la Junta, las reuniones, los comités, la remuneración, la evaluación de la dirección y la planificación de la sucesión.

## CÓDIGO DE ÉTICA

Este código establece estándares éticos aplicables a los directores, empleados y funcionarios en cumplimiento de la legislación y las reglamentaciones vigentes, así como de la Bolsa de Valores de Nueva York.

## CÓDIGO DE CONDUCTA EMPRESARIAL

Este código proporciona orientación específica a los empleados y describe cómo podemos y debemos defender y fortalecer los estándares de honor e integridad que han definido a nuestra empresa desde su fundación.

## CÓDIGO DE CONDUCTA PARA CONCESIONARIOS

Este código espera que los concesionarios realicen sus actividades con un alto grado de integridad y de forma social y ambientalmente responsable.

## POLÍTICA SOBRE MEDIOAMBIENTE, SALUD Y SEGURIDAD

Con un enfoque en la mejora continua, esta política proporciona información para que realicemos nuestro negocio de una manera que proteja a nuestros clientes, empleados, comunidades, proveedores y el medioambiente.

## POLÍTICA GLOBAL SOBRE MINERALES EN ZONAS DE CONFLICTO

Esta política establece nuestro compromiso de llevar a cabo operaciones comerciales a nivel mundial de conformidad con las leyes y las reglamentaciones correspondientes a los minerales de zonas en conflicto.

## CÓDIGO DE CONDUCTA PARA PROVEEDORES

Este código establece que todos los proveedores deben realizar sus actividades con un alto grado de integridad y de forma social y ambientalmente responsable.

## DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS EN NUESTRAS PRÁCTICAS COMERCIALES

Esta guía describe cómo John Deere se esfuerza por asegurar que se garanticen los derechos humanos para nuestros empleados y todos los trabajadores de nuestra cadena de valor.



Para ver las políticas, visite <https://investor.deere.com/governance/>

# ALCANCE Y PUBLICACIÓN DE INFORMES

Salvo que se indique específicamente lo contrario, el periodo de presentación del Informe de Impacto Comercial 2023 de John Deere, incluida la información complementaria, cubre la materia y los datos del año fiscal 2023 de Deere & Company (noviembre de 2022 a octubre de 2023) y se limita a las operaciones que son propiedad o son operadas por Deere & Company. Las referencias a John Deere, nuestro(s) o nuestra(s), nosotros o la Empresa se refieren a Deere & Company y sus filiales, a menos que el contenido indique lo contrario. La incorporación de adquisiciones en los Criterios de Evaluación de Sostenibilidad queda a discreción del negocio y depende del nivel de materialidad. Al respecto, no utilizamos "materialidad", pues dicho término se utiliza en virtud de las leyes de valores u otras leyes de Estados Unidos o de cualquier otra jurisdicción, o bien se utiliza en el contexto de los estados financieros y la información financiera. Este informe, incluida la información complementaria, se publicó el 17 de enero de 2024.

# DECLARACIONES PROSPECTIVAS

Declaración de Safe Harbor en virtud de la Ley de Reforma de Litigios de Valores Privados de 1995: Las declaraciones de este informe relacionadas con eventos, expectativas y tendencias futuros implican factores que están sujetos a cambios y riesgos e incertidumbres que podrían hacer que los resultados reales difieran materialmente. Estos riesgos e incertidumbres son difíciles de predecir y, a menudo, están fuera del control de la empresa.

Cuando se utilizan en este informe, incluida la información complementaria, las palabras "puede", "podría", "anticiparse", "objetivo", "plan", "continuar", "meta", "comprometerse", "alcanzar", "proyecto", "pretender", "estimación", "creer",

"esperar" y expresiones similares están destinadas a identificar declaraciones a futuro, aunque no todas las declaraciones prospectivas contienen esas palabras. Las declaraciones prospectivas están sujetas a determinados riesgos e incertidumbres que podrían hacer que los resultados reales difieran considerablemente de nuestra experiencia histórica y de nuestras expectativas actuales o de los resultados anticipados. Las declaraciones prospectivas no son hechos históricos ni garantías de desempeño futuro.

En cambio, se basan solo en las creencias, expectativas y suposiciones actuales de la empresa respecto al futuro de su negocio, los objetivos estratégicos, las proyecciones, los cambios y las tendencias económicas anticipadas, así como otras condiciones. Las declaraciones prospectivas en este informe pueden incluir, entre otras, proyecciones financieras, estimaciones de declaraciones del tamaño del mercado objetivo relacionadas con las estrategias operativas de la empresa; diseños de equipos que optimizan los resultados de rendimiento para los clientes; esfuerzos relacionados con la energía, el agua y las emisiones; y el desarrollo de mecanismos para dar seguimiento a las mediciones de sostenibilidad. Entre los factores importantes que podrían hacer que los resultados reales de la empresa difieran materialmente de los indicados en las declaraciones prospectivas se encuentran, entre otros, los siguientes: (i) el cumplimiento y los cambios en la legislación global y regional en materia de medio ambiente, salud, seguridad y derechos humanos, incluidas las normativas sobre emisiones y ruidos, y otras prácticas empresariales éticas; (ii) el cumplimiento y los cambios en normas sobre las emisiones de gases de efecto invernadero y otras normas relacionadas con el cambio climático; (iii) las innovaciones y dificultades de producción, diseño y tecnología, incluidas las limitaciones de capacidad y suministro, así como los precios; (iv) la disponibilidad y el precio de las materias primas, los componentes y los bienes completos; (v) la atracción, el desarrollo, la contratación y la retención de empleados calificados; (vi) las condiciones meteorológicas y los desastres naturales; (vii) la disponibilidad de tecnologías habilitadoras, incluidos el GPS y los espectros de radiofrecuencia; (viii) las infracciones e interrupciones de la seguridad de la red; (ix) el cumplimiento de las leyes y los reglamentos sobre privacidad y protección de datos; (x) las leyes, los reglamentos y las políticas comerciales mundiales y regionales; (xi) las políticas bancarias, monetarias y fiscales de los gobiernos; (xii) las leyes fiscales mundiales; (xiii) la demanda de alimentos y bioenergía

que repercute en los precios de los productos agrícolas y en la demanda de los productos de la empresa; (xiv) los acontecimientos políticos, económicos y sociales mundiales y la incertidumbre; (xv) las acciones de los competidores y las presiones de la competencia; (xvi) la adaptación de los productos a las preferencias de los clientes en todo el mundo; (xvii) la violación de la propiedad intelectual de la empresa; (xviii) las condiciones económicas que debiliten la demanda y/o limiten el acceso a la financiación y el aumento de los costos de financiación; (xix) la capacidad de obtener los beneficios previstos de nuestras estrategias comerciales, incluidas las adquisiciones, las empresas conjuntas, las desinversiones o las iniciativas de nuevos productos o de eficiencia; y (xx) las condiciones generales macroeconómicas a nivel mundial, incluidas, entre otras, la inflación, el crecimiento más lento o una recesión, tasas de interés mayores y fluctuaciones monetarias. La empresa, excepto que lo exija la legislación, no está obligada de manera alguna a actualizar o revisar ninguna de sus declaraciones prospectivas como resultado de nuevos desarrollos o de algún otro modo. Las declaraciones prospectivas solo comunican a partir de la fecha de este informe y no se debe confiar indebidamente en estas afirmaciones. Las metas, los objetivos, las intenciones, las ambiciones o las expectativas descritas en este informe, incluidas las Leap Ambitions, son aspiracionales y están sujetas a cambios y no son garantías o promesas de que se cumplirán todos los objetivos ni todas las metas, intenciones, ambiciones o expectativas. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS de la ONU) también son de naturaleza aspiracional. El análisis que se realiza para determinar si ciertas iniciativas pueden contribuir a los ODS de la ONU y de qué manera, es inherentemente subjetivo y depende de una serie de factores. No puede haber ninguna garantía de que las partes razonables acuerden una decisión sobre si ciertos proyectos, iniciativas, inversiones u otros aspectos de nuestro negocio contribuyen a un ODS de la ONU en particular. Por consiguiente, los inversores no deben confiar indebidamente en la aplicación de los ODS de la ONU por parte de Deere, ya que dicha aplicación está sujeta a cambios en cualquier momento y a la sola discreción de Deere. Del mismo modo, no puede haber ninguna garantía de que nuestras políticas y procedimientos de sostenibilidad o ESG, tal como se describe en este informe, continuarán; tales políticas y procedimientos podrían cambiar, incluso materialmente. Se nos permite determinar a nuestra discreción que no es factible ni práctico implementar o completar algunas de nuestras iniciativas de

sostenibilidad o ESG, políticas y procedimientos basados en el costo, el momento u otras consideraciones. Además, la recepción de cualquier recompensa por parte de Deere no es garantía de que los objetivos comerciales de Deere, incluidas sus LEAP Ambitions u otros objetivos de sostenibilidad, se hayan logrado o hayan tenido éxito.

Cierta información contenida en este documento ha sido obtenida de terceros y en algunos casos no ha sido actualizada hasta la fecha del presente documento. No hemos verificado independientemente los datos de estas fuentes de terceros en todos los casos y no hacemos ninguna representación con respecto a la verificación de datos de terceros, a menos que se indique explícitamente lo contrario. Si bien se considera que estas fuentes de terceros son fiables, no hacemos ninguna declaración o garantía, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, legitimidad, razonabilidad o integridad de cualquiera de la información contenida en el presente documento, asimismo, rechazamos expresamente cualquier responsabilidad legal o de cualquier otra índole por ello. La información aquí contenida es tan actual como indica la fecha y puede ser reemplazada por eventos posteriores del mercado o por otras razones. Deere no tiene ninguna obligación de actualizar o mantener actualizada la información contenida en este documento. Las estadísticas y las mediciones relacionadas con asuntos relacionados con ESG son estimaciones y pueden basarse en suposiciones (que pueden no ser del todo precisas) o en el desarrollo de estándares (incluidos los estándares y las políticas internas de Deere). Este informe puede contener enlaces y referencias a otros sitios de Internet. Tales enlaces o referencias no son respaldos de productos o servicios en dichos sitios y ninguna información en ese sitio ha sido avalada o aprobada por la empresa. La inclusión de la información en este informe no debe interpretarse como una caracterización relacionada con el impacto material o financiero de esa información. La información adicional relacionada con la empresa y sus operaciones, incluidos los factores que podrían afectar materialmente los resultados financieros de la empresa, se incluye en los informes anuales de la empresa ante la Comisión de Bolsa y Valores de los EE. UU. (SEC) (incluidos, entre otros, los factores que se analizan en el Artículo 1A, Factores de Riesgo del Informe Anual más reciente de la empresa en el Formulario 10-K y los informes trimestrales en el Formulario 10-Q).

# PREMIOS 2023

**Fortune's**  
*Most Admired*

**Ethisphere**  
*World's Most Ethical Companies*

**Points of Light**  
*Civic 50*

**Encuesta de Axios Harris**  
*Ocupa el puesto no. 3 en Reputación de Marca*

**ReturnOnLeadership de Fortune (ROL100)**  
*Ocupa el puesto no. 6 entre las 100 mejores empresas de Fortune 500.*

**TIME100**  
*Las Empresas Más Influyentes*

**Barron's**  
*CEO Superior*

**TIME**  
*Las Mejores Empresas del Mundo*

**Asociación Nacional de Empresas y Servicios de Software (NASSCOM)**

**El Centro de Operaciones de John Deere™ obtuvo el Premio a la Innovación CES® 2024**  
*Honorario en Sostenibilidad, Diseño Ecológico y Energía Inteligente*

Deere & Company  
One John Deere Place, Moline, Illinois 61265  
(309) 765-8000  
[www.JohnDeere.com](http://www.JohnDeere.com)



Papel Reciclado